

Under biskop Scharlings mangeårige formandsskab har F. f. k. gennemløbet en god og sund udvikling, og den tilslutning, foreningen har fået, såvel som det arbejde, den måtte have udført gennem disse år for fremme af dansk kirkegårds-kultur, er resultater, som blev indvundne i ly af hans personlighed og hans position i de kredse, foreningen henvender sig til, såvel som ved hans arbejdsindsats og hans hele ledelse.

I forståelse af, hvad han har betydet for vor forening, vil vi mindes biskop Scharling og hans trofaste og uegennyttige arbejde for kirkegårdskulturen i vort land.

Rationel personalepolitik

Inspektør O. Raahauge-Askegaard

Med de stigende lønninger og de voksende skatteudskrivninger er det ganske naturligt, at de bevilgende myndigheder spejder efter muligheder for besparelser indenfor den offentlige administration, og rationaliseringsspørgsmålet er vel derfor også rejst — også indenfor kirkegårdsområdet.

Jeg har indtrykket af, at man de fleste steder rationaliserer gennem mekanisering, og det er måske også det mest nærliggende, eftersom det er den store arbejdskraft, der på kirkegårdene medfører de største udgifter.

Det er dog min opfattelse, at en rationalisering på de danske kirkegårde ikke alene bør omfatte mekaniseringsproblemerne, men i lige så høj grad bedre vej- og gangforhold, ændrede gravgårdssystemer, forenkling af gravstedsformerne, modernisering af bogholderi- og regnskabssystemerne og muligvis endnu flere ting.

Som et led i klarlæggelsen af disse

problemer udarbejdedes i forsommeren 1950 en plan over de tre odenseanske kirkegårde med det daværende personale anbragt nogenlunde på deres arbejdsområder (fig. 162, pag. 74).

For en udenforstående er der muligvis ikke ret meget at hente af denne plan (udover måske en sammenligning med egne kirkegårdsforhold), men den illustrerede for os, at de gamle kirkegårdsarealer med de forskelligartede hække, de mange smågange, de grusede vej- og gangarealer og de store stammehække er langt de dyreste at vedligeholde. Nu er planen ganske vist udarbejdet for en periode med maksimumsarbejdsstyrke, men indenfor de andre arbejdsperioder forrykkes billedet ikke væsentligt, selvom arbejdsstyrken formindskes. Til nærmere forklaring af arbejdsfordelingen kan oplyses, at de folk, der er anbragt på selve arealerne under størrelsesangivelserne, foruden arbejdet ved gravstederne tillige vedligeholder veje, gange, plantninger m. m. indenfor deres område. De får så, når det er nødvendigt, hjælp af det mandskab, der på planen er indtegnet udenfor selve kirkegårdsarealerne. Metoden har vel nok sine mangler, men den har dog den fordel, at man altid har mandskab på pladsen, der er godt inde i det pågældende jordstykkets særlige forhold, kender gravstedejerne og får en særlig interesse i netop deres jordstykkets gode vedligeholdelse.

Der er i foråret 1951 sket en del ændringer i såvel personaleinddelingen som personaleantallet, idet vi har mekaniseret stærkt. Hestene erstattes af traktorer, der indføres skuffe- og fejmaskiner, græsarealerne udvides og ændres, så der såvidt muligt overalt kan bruges motorslåmaskiner, og vore to speedklippemaskiner til trækheste suppleres med yderligere to maskiner af dette mærke.

