

## FORFATTERLISTE

**Christina Blæsbjerg** er cand.scient.anth. fra Institut for Antropologi, Københavns Universitet og projektmedarbejder på Helhedsplanen i Vejleåparken.

**Mikael Hallstrøm Eriksen** (f. 1979) er kandidat fra Institut for Antropologi ved Københavns Universitet og udførte feltarbejde blandt danske iværksættere i efteråret-vinteren 2011-12.

**Christopher Gad** og **Steffen Dalsgaard** er lektorer ved IT-Universitetet i København. De arbejder blandt andet med DemTech-projektet, som er et studium af „demokratiske teknologier“ og især de sociale udfordringer ved digitaliseringen af dem.

**Astrid Grue** er ph.d.-stipendiat ved Institut for Antropologi, Københavns Universitet, og forsker i samspillet mellem religion, politik og sekularisme blandt katolikker i Spanien.

**Maria Holten-Andersen** er cand.mag. i anvendt kulturanalyse fra Københavns Universitet og evalueringsmedarbejder i Enhed for Evaluering og Brugerinddragelse i Region Hovedstaden.

**Alexandra B. Ryborg Jønsson** er kandidat i antropologi og ph.d.-studerende ved Forskningsenheden for Almen Praksis, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Københavns Universitet.

**Christian T. Lystbæk** er lektor ved Aarhus Universitet, Business & Social Science. Han forsker og underviser i ledelse og organisering med særligt fokus på HRM, herunder coaching. Han har en generel interesse for ledelses-, organisations- og medarbejderudvikling – og ikke mindst den fortsatte udvikling af disse felter, hvor det målbare, det meningsfulde og det, der umiddelbart kan markedsføres, konkurrerer om opmærksomheden. Hans forskning centrerer sig om at identificere forskelle og forskydninger i grundlæggende forståelser af ledelses-, organisations- og medarbejderudvikling.

**Lærke Riis Pålsson** er cand.mag. i anvendt kulturanalyse fra Københavns Universitet og konsulent i Center for Produktion, Forskning og Innovation i Region Sjælland.

**Mette Rønberg** er cand.scient.anth. fra Institut for Antropologi, Københavns Universitet, og ph.d.-studerende på Institut for Kommunikation og Psykologi, Aalborg Universitet.

**Nana Vaaben**, ph.d., er uddannet antropolog og har skrevet ph.d. om innovations-, samarbejds- og styringsfantasmer i det offentlige. Hun er ansat som adjunkt på University College Capital, hvor hun blandt andet forsker i, hvad reformer og innovationsambitioner i den offentlige sektor betyder for opfattelsen af arbejde, tid og anerkendelse inden for de traditionelle velfærdsprofessioner. Hun underviser desuden i økonomisk antropologi på Institut for Antropologi, Københavns Universitet.

**Brit Ross Winthereik** og **Casper Bruun Jensen** er lektorer på IT-Universitetet i København. De har sammen blandt andet forfattet *Monitoring Movements: Recursive Partnerships and Information Infrastructures* og bidraget til antologien *Differentiating Development: Beyond an Anthropology of Critique* (Venkatesan & Yarrow 2012).