

Redaktionelt forord

Temanummer: Arbejdsmiljø

De fleste danskere i den arbejdsdygtige alder bruger en stor del af deres tid på deres arbejdsplads. Men hvordan trives de egentlig, og hvad betyder deres arbejdsmiljø for dem selv, for arbejdspladserne, for vores velfærdssektor og for samfundsøkonomien?

Det er nogle af de spørgsmål, som behandles i dette nummer af Samfundsøkonomen.

I temanummerets indledende artikel tager psykolog Tanja Kirkegaard udgangspunkt i et citat om, at man ikke skal gå på arbejde for at trives, men for at udføre sin kerneopgave. Gennem artiklen udfordres citatet, eftersom trivsel og produktivitet faktisk følges ad, ligesom trivsel og godt arbejdsmiljø gør det. Artiklen søger at definere, hvad der kendetegner et godt psykisk arbejdsmiljø, og behandler i den forbindelse emner som arbejdsintensivering, balance mellem krav og ressourcer samt anerkendelse og mening.

I den anden artikel introducerer docent ved Københavns Professions Højskole Nana Vaaben begrebet moralsk stress. Moralsk stress handler om at vide, hvad det rigtige er at gøre, uden at have mulighed for at handle derefter. Gennem malende beskrivelser fra den danske plejesektor viser Nana Vaaben, hvad konsekvenserne er, når den offentlige økonomistyring tager overhånd og medvirker moralsk stress.

I Danmark er der flere kvinder end mænd, der oplever stress. Når mange kvinder er stressede, skyldes det i høj grad, at kvinder oftere arbejder under høje følelsesmæssige krav. Det viser Stine Laurberg Myssen og Laura Anker Nielsen i den tredje artikel, hvor de også viser, at mænd med samme arbejdsfunktioner oplever samme niveau af stress som kvinderne, samt at højere følelsesmæssige krav korrelerer med højere sygefravær.

Netop sygefravær som følge af stress og de økonomiske konsekvenser forbundet hermed er emnet i nummerets fjerde artikel, hvor Brian Graversen og Jacob Pedersen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø finder, at højere sygefravær og tabt produktion grundet arbejdsrelateret stress koster ca. 16,4 mia. kr. årligt.

I temanummerets sidste artikel udvides perspektivet for de samfundsøkonomiske konsekvenser af arbejdsrelateret stress ved at inkludere mere langsigtede effekter af at opleve arbejdsrelateret stress. Emilie Damm Klarskov og



**EMILIE DAMM
KLARSKOV**
Analysechef
ead@ae.dk



BIRTHE LARSEN
Lektor ved CBS
bl.eco@cbs.dk

Kristoffer Glavind fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at stress fører til et lavere arbejdsudbud i mindst 4 år, hvilket sammen med omkostningerne ved højere sygefravær og tabt produktion løber op i et velstandstab på 55 mia. kr.

God læselyst.

Emilie Damm Klarskov og Birthe Larsen
Redaktionen af dette nummer