

Janne Larsen og Majken Schultz, *Bureaukrati og videnskab – organisationskulturer i centraladministrationen*, København: Forlaget Politiske Studier, 1984, 265 s.

Med *Bureaukrati og videnskab* har cand.adm.pol'erne Janne Larsen og Majken Schultz med fremragende resultat forsøgt at kombinere forvaltningsteori og organisationsteori i studiet af centraladministrationen. Afhandlingens problemstilling angår de forhold i forvaltningen, der bestemmer centraladministrationens holdninger til og anvendelse af forskning i beslutningsprocesserne. Som eksemplarisk analyseobjekt benyttes yderst relevant Socialministeriet.

Forfatterne diskuterer indledningsvis fire paradigmer: det rationelle paradigme, det organisatoriske paradigme, det segmenterede policy paradigme og det løst koblede paradigme, hvor sidstnævnte med dets betoning af kompleksiteten og forskelligheden i en forståelse af aktørers rolle i centraladministrative beslutningsprocesser lægges til grund for den videre analyse.

Organisationskultur, der sammen med den beslutningsteoretiske "Garbage-can-model" er afhandlingens væsentligste teoretiske ballast, anskues af forfatterne som et markant udtryk for et paradigmeskift inden for organisationsteorien, hvor de symboliske og ekspressive sider af organisationen fremhæves mod tidligere de rationelle og instrumentelle aspekter. Ved organisationskultur forstås det specifikke, ofte traditionsbestemte mønster af normer, myter, symboler og rutiner, der karakteriserer en given organisation eller dele heraf. Organisationskulturen beror således blandt andet på aktørers socialisation, omgivelsernes struktur samt på formelle og uformelle relationer imellem organisationen og dens omgivelser. I samme organisation kan der være flere samtidige organisationskulturer.

Bogen forholder sig eksplicit til den etablerede forvaltningsteori og påpeger dens store svagheder i forståelsen af spændvidden i centraladministrationens adfærdsmønstre, samt giver et godt alternativt bud herpå.

Thorkild Laursen

Gunnar Viby Mogensen, *Sort arbejde i Danmark*, København: Nyt Nordisk Forlag Arnold Busck, 1985, 139 s., 108,50 kr.

Der er visse emner der er tabu i dansk samfundsvidenskabelig forskning. Et af disse emner er sort arbejde, der hidtil har været yderst stedmoderligt behandlet i dansk samfundsforskning. Sort arbejde er formentlig et tabu-emne, fordi interesse for det meget let medfører kritiske spørgsmål om fornuften i den måde, vi har indrettet os med en stor offentlig sektor og et stort skattetryk.

Gunnar Viby Mogensen fortjener derfor stor tak, fordi han har taget det væsentlige emne op til behandling. Emnets kontroversielle karakter gav sig da også udslag i, at der blev forsøgt lagt visse hindringer i vejen under dataindsamlingen. Sort arbejde kan belyses empirisk via forskellige metoder. Viby Mogensen har valgt den direkte vej i form af spørgeskemaundersøgelser.

Resultatet af anstrengelserne er en i metodisk henseende meget gedigen bog, som