

Mary Zey, *Rational Choice Theory and Organizational Theory: A Critique*, Thousand Oaks: Sage Publications, 1998, 135 s.

Rational choice-teorien kan fortsat vække stærke følelser. Det gælder også i dette kritiske opgør med RC-teoriernes anvendelse inden for organisationsforskningen. Bogens udgangspunkt er en diskussion af teoriens rationalitetsantagelser samt en sammenligning af de grundlæggende adfærdsantagelser i henholdsvis RC-teori og organisationsteorien, hvilket her vil sige den sociologiske del af organisationsteorien. På dette grundlag formuleres derpå en til tider stærkt følelsesladet kritik af den RC-baserede organisationsforskning. Der er for det første ikke balance i denne kritik, for det andet er det svært at se, hvordan den tilføjer debatten nye argumenter. Det er samtidig overraskende, at en bog som denne publiceres i det gennemgående meget pluralistiske amerikanske miljø, hvor forskellige skoler og traditioner gennemgående deltager i en langt mere åben dialog med hinanden, end det er tilfældet i Europa og Norden.

Barbara Czarniawsky, *A Narrative Approach to Organization Studies*, Thousand Oaks, Sage: Qualitative Research Methods Papers 43, 1998.

Denne lille pjece tager et metodisk modefænomen op til nærmere behandling. Det drejer sig ikke bare om kvalitative metoder, men om anvendelsen af narrative informationer som grundlag for organisationsanalyser. Pjecen er bygget klart og pædagogisk op: Først præsenteres metoden i en organisationssociologisk kontekst, derefter gennemgås den, idet der argumenteres for dens potentiale som én blandt flere metoder. Det sker på en måde, hvor der konstant spoles tilbage til en kritisk og selvkritisk diskussion af metoden, med et sikkert sideblik til de farer, der lurar. En af hæftets pædagogiske styrker er forfatterens inddragelse af egne erfaringer med metoden i forbindelse med hendes arbejde i og analyser af blandt andet Warszawas kommunale bystyre.

Jørgen Grønnegård Christensen
Institut for Statskundskab
Aarhus Universitet