

Redaktionelt forord

Temaet i dette nummer af *Økonomi & Politik* er lønpolitik. I den første artikel analyserer *Kirsten Bregm* resultatlønnen med udgangspunkt i den økonomiske organisationsteori. Hun finder frem til, at der må opfyldes nogle grundlæggende krav til resultatlønnen, hvis den skal fungere efter hensigten. Samtidig er disse krav svære at honorere.

Dorthe Pedersen analyserer den forandring, de offentlige lønforhandlinger befinder sig i. Hun når frem til, at lønforhandlingerne orienteres stadig kraftigere mod arbejdspladserne og deres behov, men at det sker inden for en central koordination varetaget af de enkelte faglige organisationer.

Niels Kærgård og *Peder Andersen* diskuterer i deres artikel lønspredning som strategi med henblik på at nedbringe arbejdsløsheden.

Artiklen peger på, at øget lønspredning langt fra nødvendigvis er ulighedsskabende. Tvært imod kan øget lønspredning øge ligheden i samfundet, fordi den mindsker den sociale udstødning.

Også *Jørgen Staadsen Petersen* analyserer den tilsyneladende målkonflikt mellem opnåelse af lav arbejdsløshed og en lille indkomstspredning. Han undrer sig over, at målkonflikten ikke er kraftigere behandlet i den samfundsøkonomiske litteratur.

Udenfor temaet behandler *Søren Kjeldsen-Kragh* mulighederne for at føre en konjunkturudjævningspolitik ved hjælp af finans-, penge- og valutakurspolitikken med og uden en økonomisk og monetær union. Forfatteren argumenterer for den sidste løsning.

Peter Nedergaard
Redaktør

Generalforsamling

Selskabet for Historie og Samfundsøkonomi, der udgiver *Økonomi og Politik*, afholder generalforsamling mandag, den 2.6.1997, kl. 16.00 hos DJØF, Gothersgade 133, 1123 København K. Dagsorden ifølge vedtægterne.