

Redaktionelt forord

Temaet for dette nummer af *Økonomi & Politik* er arbejdsmarked og lønforhold.

I den første artikel belyser *Knud Sinding, Anne-Marie Hjalager, Torben Andersen* og *Steen Hildebrandt* begrebet virtuelle arbejdsmarkeder. De når frem til, at på det meget fleksible danske arbejdsmarked er det yderst begrænset m.h.t. de ændringer, der har fundet sted op igennem 1980'erne og begyndelsen af 90'erne. Arbejdsmarkedet er m.a.o. ikke blevet mere virtuelt i sektorer, som tidligere var præget af høj grad af stabilitet.

I den anden artikel analyserer *Edwin C. Duerr* og *Mitsuku S. Duerr* det japanske livsansættelsessystem og dets betydning for konkurrenceevnen. De når frem til, at der vil ske forandringer i systemet, men at de vil ske langsomt og gradvist. De større japanske virksomheder vil stadig bibeholde et system for beskæftigelsen, der yder større stabilitet, sikkerhed og aflønning knyttet til virksomhedens indtjening, end man finder i de fleste amerikanske og europæiske organisationer.

Erik Maaløe analyserer i den tredje artikel medarbejderejede firmaer i USA m.h.t. deres udbredelse, indre udvikling og struktur. Maaløe når frem til, at virksomheder, som umiddelbart ville have en fordel af direkte medarbejdere, er virksomheder præget af medarbejdere, som i løbet af deres dagligdag tager procesbeslutninger, dvs. håndværkstunge virksomheder, og hvor de ansattes tekniske færdigheder allerede har en kritisk størrelse, som ledelsen må respektere. Samtidig skal de ansatte også have en klar forståelse af, hvad produkterne betyder for kunderne, og at investeringen pr. arbejdsplads er af en størrelsesorden, som de ansatte kan overskue.

I den sidste artikel analyserer *Søren Harck* lønrelationerne i Det Økonomiske Råds økonomiske model SMEC.

Peter Nedergaard
redaktør