

Redaktionelt forord

»Organisation og ledelse« er temaet for dette nummer af *Økonomi & Politik*. I den første artikel analyserer *Nicolai Foss* ledelseslæren set med økonomiske briller. Han konkluderer, at økonomisk teori i høj grad kan give ledelseslæren et mere sikkert teoretisk fundament, men at forsøget herpå kun er i sin vorden, og at der vil gå mindst et par årtier, før det vil lykkes.

I den næste artikel analyserer *Henrik Holt Larsen* human ressource management (HRM)-disciplinen, som har vundet kraftigt frem i de senere års praktiske og teoretiske diskussion af begrebet ledelse. Han analyserer litteraturen om HRM og de perspektiver på HRM, som findes heri. Især efterlyser han en nærmere forskningsmæssig og teoretisk indkredsning af management-komponenten i HRM.

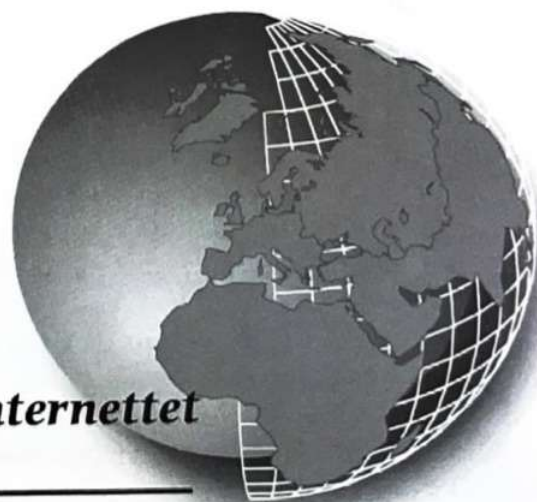
Steen Thomsen analyserer i sin artikel ledelse og organisation i danske virksomheder i et såkaldt corporate governance-perspektiv. Den voksende litteratur om corporate governance beskæftiger sig med de systemer, hvormed selskaber styres. *Steen Thomsen* konkluderer, at problemerne i dansk selskabsstyring skyldes systemeffekter, f.eks. de skattemæssige incitamenter til indtjeningsmaksimering.

Uden for temaet afslutter *Olaf Johansen* dette nummer af *Økonomi & Politik* med en artikel om administrationen af kontante overførselsindkomster.

Peter Nedergaard
Redaktør

**Øko
no
mi
&
Poli
tik**

*Se tidsskriftets
hjemmeside på Internettet*



<http://www.djoef.dk/forlag/oekpol/>
