

# Redaktionelt forord

Temaet for dette nummer af *Økonomi & Politik* er arbejdsmarkedspolitik. I den første artikel analyserer *Jacob Torfing* den danske model på aktiveringsområdet. Han konkluderer, at man bør holde fast i de grundlæggende elementer i den eksisterende model. Resultatet heraf har været et stabilt og mærkbart fald i ledigheden. Flaskehalsproblemer har der stort set ikke været nogle af, og arbejdsmarkedet er blevet mere rummeligt gennem frivillige aftaler og holdningsændring på arbejdspladserne. På den baggrund er det ifølge *Torfing* svært at se behovet for store reformer på området, og man skal nok passe på, at ønsket om strømlining for strømningens egen skyld ikke kuldsejler den regionale og lokale netværksstyring.

*Michael Baggesen Klitgaard* analyserer tesen om, at Socialdemokratiets markedsorienterede reformstrategier for arbejdsmarkedspolitikken i 1990'erne skal betragtes som strategiske handlinger. Der må i den forbindelse anføres et par væsentlige korrektioner til tesen. For det første handlede Socialdemokratiet i vid udstrækning på baggrund af frygten for et solidaritetsbrud i velfærdsstaten. Da reformprocesserne blev indledt var der relativt stor vælgeropbakning til de danske arbejdsløshedsforsikringer, ligesom der ikke var sikre empiriske tegn på solidaritetsbrud mellem de ledige og beskæftigede. For det andet kan man ikke afvise betydningen af f.eks. økonomisk pres som reformdrivkraft.

*Carsten Strøby Jensen* analyserer i den tredje artikel holdningerne til faglige organisationer i Europa. Konklusionen er, at selv om en række fagforeninger i Europa generelt har mistet medlemmer de seneste tyve år, er der ikke noget der tyder på, at fagbevægelsen er ved at miste legitimitet som social og politisk aktør. Tværtimod peger hans analysedata i retning af at endog meget store dele af befolkningerne i de deltagende lande har forståelse for fagforeningernes arbejde for at forbedre løn- og arbejdsvilkårene.

*Mickael Bech, Poul Skov Dahl og Kasper Møller Hansen* analyserer i den fjerde artikel spørgsmålet om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. De konkluderer, at rekruttering og fastholdelse af medarbejdere skal understøttes af, hvad der opfattes som den »attraktive arbejdsplads«. Konklusionen sker på baggrund af en analyse af kommunalansatte social- og sundhedsuddannedes præferencer for en række jobkarakteristika. Analysen tager udgangspunkt i de såkaldte marginale substitutionsrater, dvs. hvor meget personalet skal kompenseres (vil afgive) i løn ved en positiv (negativ) ændring i deres job-pakke.

*Steen Scheuer* analyserer i den femte artikel spørgsmålet om, hvorvidt kollektive overenskomster og individuel valgfrihed kan forenes. Det sker med udgangspunkt i eksemplet med feriedage. Han når bl.a. frem til at, om man holder feriedagene eller får dem godtgjort i høj grad afhænger af de normer, der er herskende, der hvor den enkelte arbejder.

*Martin Ejnar Hansen* analyserer i den sidste artikel og udenfor temaet, om det politiske landskab i Folketinget har betydning for hvilke partier, der vælger at samarbejde i perioden 1982-2002. Generelt overrasker udseendet af det politiske landskab i Folketinget ikke. I analysen forklarer medianvælgerteorien fem ud af seks gange medianpartiets støtte til

regeringen. Kun Det Radikale Venstres støtte til den borgerlige regering i 1986 kan ikke forklares. Analysen viser, at rational choice teori giver brugbare resultater.

*Peter Nedergaard*  
Redaktør