

Oxford University Press, 1974. 304 pp.
£ 1,40. NT 75-2038

Forfatterne, der er tilknyttet henholdsvis Verdensbanken og Institute of Development Studies ved University of Sussex, har i forskellige kombinationer forfattet bogens kapitler, der fremtræder som rapporter om det arbejde med det behandlede emne, som har været udført ved de to institutioner de sidste to-tre år. Forfatterne tager udgangspunkt i det forhold, at mens der har været en betydelig økonomisk vækst i de fattige lande i løbet af 1960'erne, har den forøgede velstand været meget ulige fordelt mellem lande, regioner og socio-økonomiske grupper. Efter forfatterens mening bør indkomstfordelingen indtage en mere central plads i fremtidens udviklingsbestræbelser. Bogen er opdelt i to hovedafsnit. I det første, benævnt »Reorientation of Policy«, forsøger forfatterne at indkredse de politisk beslutningsmæssige problemstillinger, der er centrale i forbindelse med en sådan nyorientering. I det andet hovedafsnit, »Quantification and modeling«, beskæftiger de sig med de udbygninger af eksisterende planlægningsmodeller, der er nødvendige, når fordelingsproblemer skal indtage en mere central plads.

Demokrati på arbetsplatsen. Förslag till ny lagstiftning om förhandlingsrätt och kollektivavtal. Betänkande avgivet av Arbetsrättskommittén. SOU 1975: 1. Stockholm: Arbetsmarknadsdepartementet, 1975. 961 pp. Sv. kr. 70,00. NT 75-2039

Den i 1971 nedsatte arbejdsretskomite har udarbejdet et forslag til lov om forhandlingsret og kollektivaftaler som skal erstatte først og fremmest tre tidligere love om henholdsvis forenings- og forhandlingsret, om

kollektivaftaler og om mægling i arbejdsstridigheder. Det væsentligste udgangspunkt for reformforslagene har været et ønske om at give lønmodtagerorganisationerne større styrke som led i en demokratisering af arbejdslivet, og reformforslaget har som hovedprincip, at ethvert spørgsmål som vedrører forholdet mellem arbejder og arbejdsgiver, herunder spørgsmål om virksomhedens produktion og ledelse, skal kunne tages op til forhandling og kunne gøres til genstand for regulering i en aftale. Reformforslaget bestemmer også, at der påhviler arbejdsgiveren en pligt til på eget initiativ at optage forhandling, inden der træffes beslutning om vigtigere ændringer i sådanne forhold, samt en pligt til at give løbende information om virksomhedens udvikling og ved forhandlinger udlevere alt materiale, som der anmodes om og som er nødvendigt for en tilstrækkelig bedømmelse af forhandlingsspørgsmålene. Foruden en meget indgående behandling af svenske forhold rummer betænkningen en oversigt over de retslige forhold i en lang række andre lande.

DU RIETZ, GUNNAR: *Etablering, nedläggning och industriell tillväxt i Sverige 1954-1970.* Stockholm: Industriens Utredningsinstitut/Almqvist & Wiksell, 1975. 116 pp. Sv. kr. 40,00. NT 75-2040

Bogen er den første rapport fra et undersøgelsesprojekt, der oprindeligt tog sigte på at kaste lys over virksomhedsetableringen i Sverige – dens årsager og betydning for den industrielle vækst – men som, da det alligevel viste sig nødvendigt at indsamle et betydeligt empirisk materiale, udvidedes til også at omfatte andre faktorer i strukturændringen, herunder især nedlægninger. Undersøgelsen indbefatter plast- og jern- og