

Varer, som Foreningen selv producerede (Brød, Spækhøkervarer, Smør, Ost m. m.).

VIII.

En japansk Fabriklov.

Det industrielle Arbejde i Japan har hidtil været ganske ureguleret. I Foraaret 1911 udkom der imidlertid en Fabriklov, som i nogen Grad indeholder Beskyttelsesbestemmelser for Arbejderne. Loven omfatter kun Fabrikker, som beskæftiger mindst 15 Arbejdere eller som falder ind under Begrebet »sundhedsfarlige Virksomheder«. Dog kan Loven bringes til Anvendelse paa enhver Fabrik, hvor der benyttes mekanisk Bevægkraft, uden Hensyn til Antallet af sysselsatte Personer. Efter den nye Lov maa der i de Virksomheder, der falder ind under Tilsynet, ikke beskæftiges Børn under 12 Aar; i en Overgangsperiode er den absolute Lavalder dog 10 Aar, og desuden er der aabnet Mulighed for Meddelelse af Dispensation fra Aldersbestemmelsen ad administrativ Vej. Drengene under 15 Aar og Kvinder maa højst beskæftiges 12 Timer daglig, dog kan Antallet af Arbejdstimer ved ministeriel Dispensation forhøjes til 14. Personer under 15 Aar maa ikke arbejde mellem Kl. 10 Aften og 4 Morgen, men ogsaa fra denne Bestemmelse kan der gøres Undtagelser, og Nattearbejdsforbudet for Mindre-aarige gælder overhovedet ikke, hvor der arbejdes i Skift.
