

## III.

## Kollektive Arbejdsoverenskomster i England.

Det engelske Board of trades Arbejdsdepartement har foretaget en Undersøgelse vedrørende bestaaende kollektive Arbejdsoverenskomster i England. Undersøgelsen medtager dog kun saadanne Overenskomster, som omfatter en hel Industriegren eller et bestemt større Landomraade, men derimod ikke de mindre omfattende Overenskomster mellem enkelte Firmaer og deres Arbejdere. Alt i alt er der tilvejebragt Oplysninger om 1696 Overenskomster vedrørende henimod  $2\frac{1}{2}$  Million Arbejdere, hvoraf 900,000 i Minedriften, 500,000 i Transporterhvervene, 460,000 i Tekstilindustrien, 230,000 i Metalindustrien og 200,000 i Byggefagene. Disse Tal angiver dog kun Antallet af Arbejdere, som direkte berøres af Overenskomsterne, medens disses Regler om Arbejds løn og Arbejdstid m. m. selvfølgelig kommer til at gælde for et langt større Antal Arbejdere.

Af Overenskomsterne gaar 30 ud paa at fastslaa glidende Lønskalaer og 563 fastsætter Akkordpriser. De glidende Lønskalaer, hvorved Lønnen automatisk reguleres efter Produktets Salgspris, har i de senere Aar været i Tilbagegang, og de anvendes nu hovedsagelig indenfor Metalindustrien. Iøvrigt er der i 1910 indenfor Maskinindustrien oprettet en kollektiv Arbejdsoverenskomst efter et helt nyt Princip, idet Arbejds lønnens Niveau sættes i Forhold til den officielt konstaterede Arbejds løshedsprocent i Faget, saaledes at der indtræder Lønforhøjelse, naar Arbejds løshedsprocenten gaar under en vis Grænse.