

Notitser.

Andelslønningssystemet. — Det danske Socialdemokrati 1871
—96. — Fabriker i Sverig. — Koppedødelighed i Preussen.

Til Spørgsmaalet om Andelslønningssystemet.

»The Labour Gazette« har for Aaret 1895 erholdt Oplysninger fra 85 af de 101 engelske Firmaer, som vides at anvende Andelslønningssystemet. Nærmere detaillerede Meddelelser foreligge dog kun fra 72 Forretninger.

Disse 72 Firmaer beskæftigede i Aarets Løb fra c. 20,400 til c. 22,500 Arbejdere, men i 18 Forretninger, med c. 3,000 Arbejdere, udbetaltes slet ingen Bonus, og i de øvrige 54 Tilfælde fik i det Hele c. 12,700 Arbejdere Andel i Overskuddet. For c. 4,450 af disse Arbejdere udgjorde Tilskuddet under 3 pCt. af Lønnen, for c. 6,200 fra 3 til 11 pCt., for c. 2,050 fra 13 til 37 pCt. For de Arbejderes Vedkommende, der modtog Bonus, udgjorde denne gennemsnitlig 6,7 pCt. af Lønnen.

Samme Tidsskrift melder andetsteds om; hvorledes Andelssystemet i indeværende Aar er forsøgt benyttet som Middel til Tilvejebringelsen af en fastere økonomisk

Notitser.

Andelslønningssystemet. — Det danske Socialdemokrati 1871
—96. — Fabriker i Sverig. — Koppedødelighed i Preussen.

Til Spørgsmaalet om Andelslønningssystemet.

»The Labour Gazette« har for Aaret 1895 erholdt Oplysninger fra 85 af de 101 engelske Firmaer, som vides at anvende Andelslønningssystemet. Nærmere detaillerede Meddelelser foreligge dog kun fra 72 Forretninger.

Disse 72 Firmaer beskæftigede i Aarets Løb fra c. 20,400 til c. 22,500 Arbejdere, men i 18 Forretninger, med c. 3,000 Arbejdere, udbetaltes slet ingen Bonus, og i de øvrige 54 Tilfælde fik i det Hele c. 12,700 Arbejdere Andel i Overskuddet. For c. 4,450 af disse Arbejdere udgjorde Tilskuddet under 3 pCt. af Lønnen, for c. 6,200 fra 3 til 11 pCt., for c. 2,050 fra 13 til 37 pCt. For de Arbejderes Vedkommende, der modtog Bonus, udgjorde denne gennemsnitlig 6,7 pCt. af Lønnen.

Samme Tidsskrift melder andetsteds om; hvorledes Andelssystemet i indeværende Aar er forsøgt benyttet som Middel til Tilvejebringelsen af en fastere økonomisk

Organisation indenfor en Industri. Forskellige større Metalfirmaer have nemlig sluttet et Forbund for at regulere Priser og Lønninger indenfor Faget, og have tillige — foreløbig for en Maaned — tilstaaet deres Arbejdere en Bonus paa 10 pCt. af deres Løn, men paa den udtrykkelige Betingelse, at Arbejderne skulle gøre sig de yderste Anstrengelser for at formaa andre Arbejdsgivere og Arbejdere indenfor Faget til at slutte sig til Forbundet. Skønnes Arbejderne ikke at have fyldestgjort den stillede Betingelse, bliver Bonusen ikke udbetalt dem. Aftalen omfatter c. 3,000 Arbejdere, og hver Mands Andel bliver antagelig c. $2\frac{1}{2}$ sh. om Ugen.

Forskellige Anstrengelser er der tillige i den sidste Tid udfoldet for at gøre Arbejdere og Smaafunktionærer til Andelshavere i det Erhverv, de udøve. Saaledes har et stort Bogtrykkerfirma, Messrs Petty & Sons, London, tilbudt de blandt deres Arbejdere og Funktionærer, der have sammensparet 9 £ 4 sh. 2 d. i det Øjemed at blive Andelshaver i Firmaet for 10 £, at tilskyde de manglende 15 sh. 10 d. Et større Kolonialfirma i Hull har videre tilbudt at forrente de Beløb, deres Funktionærer spare sammen, med 5 pCt. p. a., indtil der er indsamlet et tilstrækkeligt Beløb til Indkøb af en Andel i Forretningen. Naturligvis er der sat Grænser for, hvor mange Andele en Funktionær paa denne Maade kan erhverve, og forlader han Selskabets Tjeneste, er han forpligtet til at sælge det Andelen til pari Kurs med paaløbne Renter.

Cordt Trap.