

Forord

Professor, ekon. dr. Erik Johnsen fylder 16/11 d.å. 50 år og har i den anledning færdiggjort udformningen af en ny dansk ledelsesteori, der hermed offentliggøres i dette nummer af Erhvervsøkonomisk Tidsskrift.

Det er symptomatisk for det mangeårige samarbejde mellem Erik Johnsen og FDC, at hans nye teori offentliggøres i netop dette tidsskrift, som han siden 1956 har været medarbejder ved og siden 1968 eneredaktør for.

Samarbejdet mellem Erik Johnsen og FDC har i de forløbne år desuden ført til introduktionen af en række af FDC's mest avancerede efteruddannelses-kurser vedrørende ledelse, hvor civiløkonomer med en praktisk baggrund og teoriens mester Erik Johnsen har mødt hinanden og udvekslet synspunkter og erfaringer på en måde, som på enestående vis har været inspirerende for begge parter. Især FDC's topmanagement-kursus, som på Erik Johnsens initiativ har været afholdt siden 1971, har været kendetegnet ved en sådan gensidig inspiration, hvorigennem erfarne virksomhedsledere og konsulenter har fået et dybere indblik i de nyeste ledelsesteorier, og Erik Johnsen har fået en stadig større forståelse for den fungerende virksomheds praktiske ledelses-problemer.

Forord

Professor, ekon. dr. Erik Johnsen fylder 16/11 d.å. 50 år og har i den anledning færdiggjort udformningen af en ny dansk ledelsesteori, der hermed offentliggøres i dette nummer af Erhvervsøkonomisk Tidsskrift.

Det er symptomatisk for det mangeårige samarbejde mellem Erik Johnsen og FDC, at hans nye teori offentliggøres i netop dette tidsskrift, som han siden 1956 har været medarbejder ved og siden 1968 eneredaktør for.

Samarbejdet mellem Erik Johnsen og FDC har i de forløbne år desuden ført til introduktionen af en række af FDC's mest avancerede efteruddannelses-kurser vedrørende ledelse, hvor civiløkonomer med en praktisk baggrund og teoriens mester Erik Johnsen har mødt hinanden og udvekslet synspunkter og erfaringer på en måde, som på enestående vis har været inspirerende for begge parter. Især FDC's topmanagement-kursus, som på Erik Johnsens initiativ har været afholdt siden 1971, har været kendetegnet ved en sådan gensidig inspiration, hvorigenem erfarne virksomhedsledere og konsulenter har fået et dybere indblik i de nyeste ledelsesteorier, og Erik Johnsen har fået en stadig større forståelse for den fungerende virksomheds praktiske ledelses-problemer.

Erik Johnsen blev i 1955 cand. oecon. fra Århus Universitet og startede året efter som videnskabelig assistent ved Handelshøjskolen i København. Blev i 1968 ekon. dr. ved Lunds Universitet, hvor han desuden var docent i erhvervsøkonomi. I 1967-68 var Erik Johnsen leder af Företagesekonomiska Institutionen ved Umeå Universitet, professor i erhvervsøkonomi og afsætningsøkonomi ved Handelshøjskolen i Åbo 1969 og samme år professor ved Handelshøjskolen i København med særligt henblik på operationsanalyse og virksomhedsledelse. I 1977 promoveredes han som æresdoktor ved Åbo Akademi med prædikatet »Halvfjerdsernes ledende nordiske erhvervsøkonomiske teoretiker«.

Ikke mindst gennem sit arbejde som leder af Metodeforskningsgruppen siden dennes oprettelse for netop 10 år siden på Handelshøjskolen i København har Erik Johnsen haft lejlighed til at prøve sine teorier i konkrete virksomhedssammenhænge. Erfaringerne herfra er bl.a. kommet til udtryk gennem de før nævnte FDC-kurser, men også i hans undervisning på cand. merc.-studiet i København samt i hans seneste bøger, hvoraf især skal nævnes »Målbevidst virksomhedsledelse« (1973) og »Teorien om ledelse« (1975).

Det er derfor en glæde og ære for FDC at overlade redaktøren af Erhvervsøkonomisk Tidsskrift hele dette tidsskrift's nr. 4/1978 til offentliggørelsen af den seneste danske ledelsesteori. Vi ønsker Erik Johnsen til lykke med alt det, han har nået at præstere i sine først 50 år og ønsker vore læsere og medlemmer velkommen til et udbytterigt bekendtskab med Erik Johnsens nyeste værk. Samtidig ser vi hen til kommende initiativer og produktioner fra Erik Johnsen.

Vagn Mørup og Børge Rasmussen