

virksomhedsledere i nogle typiske problemer, der altid forekommer i en organisation og hvor disse typiske problemer er beskrevet ved klassisk organisationsteori.

Efter nogle teoretiske overvejelser og en diskussion af, hvilke opgaver en organisation egentlig har, eksemplificeres forholdene mellem overordnede og underordnede, forholdene mellem virksomhedsleder og specialist og forholdene mellem ledere. Hertil kommer en diskussion af det, forfatterinden kalder balanceproblemer. Disse består i, hvor meget der skal decentraliseres og forholdet imellem bundethed og fleksibilitet. Endelig diskuteres ændringsproblematik, og der konkluderes i en checkliste omkring, hvad der måtte kunne „go wrong“.

Checklisten er måske pengene værd, men bogens informationsindhold er relativt inferiørt.

Gordon Heald, *Approaches to the Study of Organizational Behaviour*, Tavistock Publications Ltd., London, 1970, 161 s., 50 sh.

Denne bog har undertitlen „Operational Research and the Behavioural Sciences.“ Den består af 11 artikler af forskellige forfattere plus en indledning ved bogens redaktør.

Emnerne er centreret omkring virksomhedens personalepolitik, informationspolitik, organisationspolitik og ledelsespolitik.

Bogens styrke er det, der kendetegner Tavistock Institut, nemlig en på helt konkrete casestudies baseret teoridannelse. Det er derfor en fremstilling med megen nyttig information for folk, der beskæftiger sig med anvendt organisationsteori.

Grace J. Kelleher, *The Challenge to Systems Analysis*, Wiley, London, 1970, 150 s., 4,70£.

Bogen har undertitlen „Public Policy and Social Change“. Dette betyder, at man her har forsøgt at sætte en række offentlige planlægningsproblemer ind i en vis systemsammenhæng, idet man peger på, hvor vanskeligt det er at få systemteori og offentlig problematik til at gå op i en højere enhed.

Bogen indeholder 15 artikler af hver sin forfatter. For det danske marked kunne man måske fremhæve Kellehers om systemanalyse på forsvarsproblemer, Meyers om byplanlægning, Coulter om

forureningsproblematik, Augusts om trafikikkerhed og Browns og Holsts om U-landenes fødevareproblemer.

Thomas H. Patten, jr., *Manpower Planning and the Development of Human Resources*, Wiley, London, 1971, 737 s.

Dette er en omfattende lærebog i personaleadministration og personaleudvikling.

Forfatteren har disponeret det omfattende stof på følgende måde. Først slår han til lyd for at personaleproblemet er et problem, som ganske simpelt må behandles som et problem. Dette kræver, at man har visse formål opstillet for sin personalefunktion og dernæst kræver problemets kompleksitetsgrad, at man vælger eller udvider en model (flere modeller) til at behandle det.

Forfatteren gennemgår så udviklingsprogrammer for forskellige typer af personale: udvikling af folk i almindelighed, teknisk træning, formændenes problem, ledelsens problem, samarbejde med læreanstalter, sælgertræning og endelig en samfundsmæssig problematik omkring videreuddannelse. (Dette sidste er dog relateret næsten udelukkende til forholdene i USA).

Forfatteren slutter af med nogle politiske moralske aspekter: Demokrati kræver løbende personudvikling og omvendt.

Dette er en decideret lærebog med et omfattende index og en omfattende litteraturfortegnelse.

P. G. Herbst, *Behavioural Worlds, The Study of Single Cases*, Tavistock Publications, London, 1970, 247 s.

Herbst hører til de metodeinnovative forskere, der præger udviklingen af nutidig adfærdsvidenskab. Bogen er en sammenstilling af en del af hans forskningsresultater fra de senere år. Han præsenterer her 4 teknikker, der i hans eget sprog betegnes således: Longitudinal time independance, cross-sectional, longitudinal face transition og longitudinal time dependance. Som illustration af metodeudviklingen har han beskrivelser af, hvorledes autonome grupper fungerer, på hvorledes forholdet mellem elever og deres præstationer i en normal skolesituation fungerer, på en familieproces og endelig på visse organisationsmæssige adfærdsmønstre.

Som indledning har han bl.a. en detaljeret beskrivelse af den af ham selv udviklede cycliske netværksanalyse samt et essay omkring forskellen på