

I første bind gennemgår Gutenberg produktionsteori, kombinationer af produktionsfaktorer og det, han kalder for determinanterne for virksomhedstype. Det sidste står for, hvorledes virksomheden tænkes organiseret, udfra spørgsmålet om hvad der tilstræbes med den.

I anden del giver Gutenberg en oversigt over afsætningspolitik og afsætningsøkonomiens beslutningsvariable. Det er en systematisering, der stort set indeholder hele den klassiske teoridannelse.

I tredje bind behandles finansieringsproblemerne. I dette binds første del analyseres kapitalbehovet, i anden del dets dækning og i tredje del analyseres samspil mellem kapitalbehov og kapitaldækning.

Alt i alt tør det siges, at man her står overfor et unikt værk, som opsummerer driftsøkonomisk tankegang til tiden omkring ca. 1950.

**R. H. Buskirk, *Business and Administrative Policy*, Wiley, London, 1971, 495 sider, £5.00.**

I mange år har det været forbeholdt Harvard Business School at publicere cases i relation til en virksomheds totale strategi.

Med Buskirks bog fortsætter nok Harvards tradition, men casene kommer fra den anden side af Staterne.

Forfatteren argumenterer for en speciel begrebsramme, når det drejer sig om diskussion og analyse af en virksomheds totale politik. Denne argumentation giver sig udslag i en opdeling af case-materialet som følger: virksomhedens målsætningsproblemer, virksomhedens totale strategi, taktisk problematik, forskellige detailpolitikker, situationsanalyse, problemerkendelse, rekommendationer i form af en aktionsplan, implementering af planer, vækst og sluttelig direktørens rolle og bestyrelsens rolle i aktieselskaber.

Vi har herhjemme ikke været forvæntede med godt case-materiale omkring disse virksomhedspolitiske problemer, men man

må vel sige, at der her foreligger en samling, hvoraf en række cases er anvendelige i lokale kurser her i landet.

#### **Penguin Modern Management.**

I Penguin serien om managementproblemer er der kommet et par nye småbøger til en halv snes kroner stykket. Den ene er D. S. Pugh. D. J. Hickson og C. R. Hinings, *Writers on Organisations*, 183 sider.

De tre har her samlet et koncentrat af de sidste tyve års i sig selv koncentrerede fremstillinger omkring væsentlige organisationsproblemer: Organisationers struktur, organisationers funktion, organisationers ledelse, mennesket i organisationen og endelig organisationer i forhold til samfundet.

Der er repræsenteret samtlige store navne på disse områder og repræsentationen er sket ved at optrykke hvad man kunne kalde det essentielle af de 32 forfatters bidrag.

En anden bog er redigeret af D. E. McFarland og er med titlen *Personnel Management*, 400 sider.

Dette er en samling af 29 artikler af forskellige specialister opdelt i 6 afsnit: Det administrative problem i personaleadministration, opbygning i en organisation, human relations, og specifik adfærd i en organisation, lønadministration, arbejde- og ledelsesrelationer, og endelig styreproblematik.

Indholdet har nok mere en drejning mod engelske og amerikanske forhold, men der er under alle omstændigheder for den halve snes kroner lokale information i den, som er bogens pris.

**Salomon J. Flink og Donald Gronewald, *Managerial Finance*, Wiley, London, 1969, 639 sider, £5,05.**

Dette er en normal lærebog i finansiering, disponeret i 4 dele: Korttidsfinansiering, finansiering på mellemlangt sigt,