

I første bind gennemgår Gutenberg produktionsteori, kombinationer af produktionsfaktorer og det, han kalder for determinanterne for virksomhedstype. Det sidste står for, hvorledes virksomheden tænkes organiseret, udfra spørgsmålet om hvad der tilstræbes med den.

I anden del giver Gutenberg en oversigt over afsætningspolitik og afsætningsøkonomiens beslutningsvariable. Det er en systematisering, der stort set indeholder hele den klassiske teoridannelse.

I tredje bind behandles finansieringsproblemerne. I dette binds første del analyseres kapitalbehovet, i anden del dets dækning og i tredje del analyseres samspil mellem kapitalbehov og kapitaldækning.

Alt i alt tør det siges, at man her står overfor et unikt værk, som opsummerer driftsøkonomisk tankegang til tiden omkring ca. 1950.

R. H. Buskirk, *Business and Administrative Policy*, Wiley, London, 1971, 495 sider, £5.00.

I mange år har det været forbeholdt Harvard Business School at publicere cases i relation til en virksomheds totale strategi.

Med Buskirks bog fortsætter nok Harvard's tradition, men casene kommer fra den anden side af Staterne.

Forfatteren argumenterer for en speciel begrebsramme, når det drejer sig om diskussion og analyse af en virksomheds totale politik. Denne argumentation giver sig udslag i en opdeling af case-materialet som følger: virksomhedens målsætningsproblemer, virksomhedens totale strategi, taktisk problematik, forskellige detailpolitikker, situationsanalyse, problemerkendelse, rekommendationer i form af en aktionsplan, implementering af planer, vækst og sluttelig direktørens rolle og bestyrelsens rolle i aktieselskaber.

Vi har herhjemme ikke været forvæntede med godt case-materiale omkring disse virksomhedspolitiske problemer, men man

må vel sige, at der her foreligger en samling, hvoraf en række cases er anvendelige i lokale kurser her i landet.

Penguin Modern Management.

I Penguin serien om managementproblemer er der kommet et par nye småbøger til en halv snes kroner stykket. Den ene er D. S. Pugh. D. J. Hickson og C. R. Hinings, *Writers on Organisations*, 183 sider.

De tre har her samlet et koncentrat af de sidste tyve års i sig selv koncentrerede fremstillinger omkring væsentlige organisationsproblemer: Organisationers struktur, organisationers funktion, organisationers ledelse, mennesket i organisationen og endelig organisationer i forhold til samfundet.

Der er repræsenteret samtlige store navne på disse områder og repræsentationen er sket ved at optrykke hvad man kunne kalde det essentielle af de 32 forfatteres bidrag.

En anden bog er redigeret af D. E. McFarland og er med titlen *Personnel Management*, 400 sider.

Dette er en samling af 29 artikler af forskellige specialister opdelt i 6 afsnit: Det administrative problem i personaleadministration, opbygning i en organisation, human relations, og specifik adfærd i en organisation, lønadministration, arbejde- og ledelsesrelationer, og endelig styreproblematik.

Indholdet har nok mere en drejning mod engelske og amerikanske forhold, men der er under alle omstændigheder for den halve snes kroner lokale information i den, som er bogens pris.

Salomon J. Flink og Donald Gronewald, *Managerial Finance*, Wiley, London, 1969, 639 sider, £5,05.

Dette er en normal lærebog i finansiering, disponeret i 4 dele: Korttidsfinansiering, finansiering på mellemlangt sigt,

langtidsfinansiering og nogle specielle finansieringsproblemer.

Første del følger de normale retningslinier, men udmærker sig ved en meget oversigtlig tekst, eksempler og cases og navnlig gode resumeer. Et enkelt kapitel behandler nye teknikker, d. v. s. kvantitative finansieringsvurderinger fra operationsanalysen.

Del 2 og del 3 indeholder vel stort set hvad der er nødvendigt for at kunne foretage finansieringsovervejelser som økonomichef. Den sidste del behandler leasingproblematik og fusionsproblematik samt endelig inflationens virkning på en virksomheds finansieringspolitik.

Der er her tale om en lærebog i klassisk finansiel analyse; denne er stort set dækket. Det, der mangler, er mere realistiske samspil imellem den finansielle funktion og virksomhedens øvrige funktioner.

Dag Ericsson, Inköpsfunktionens mål och metoder, Hermods, Malmø, 1969, 117 sider.

Denne introduktion til indkøbsfunktionens mål og metoder er en fremragende oversigt.

Den er fremragende, fordi den er kort, koncis og samtidig tilstrækkelig omfattende til at nævne de problemer og metoder, der er relevante for indkøb.

Ericsson har disponeret sin fremstilling på følgende måde: Indkøbsfunktionen, beslutningsprocessen, købsprocessen, indkøbsplanlægning, valg af leverandør, køb af investeringsgoder, mere rutineprægede indkøb, samt organisation af indkøbsafdelingen.

Det er et moderne opspil til tackling af indkøbsproblematik.

Danmarks 500 største virksomheder, A/s Økonomisk Litteratur, Oslo, 1970, 90 sider.

Dette er en tabellering af de største virksomheder i Danmark.

De 500 største industrivirksomheder er

karakteriseret ved beliggenheden af deres hovedkontor, branche, omsætning, eksport, ansatte, aktiekapital, aktionærer, aktiver, egenkapital, egenkapital i pct. af aktiverne, overskud, samt visse nøgletal for virksomhederne.

Der er amtsvis inddeling af virksomhederne.

De 140 største handelsvirksomheder er karakteriseret ved branchesætning, eksport, antal ansatte, aktiekapital, antal aktionærer, aktiver, egenkapital og overskud, samt visse nøgletal.

Man har endvidere beskrevet de 30 største rederier, de 50 største banker, de 50 største sparekasser, samtlige livsforsikringsselskaber, en del genforsikringsselskaber, de 25 største skadesforsikringsselskaber, de 25 største reklamebureauer og endelig er der opgørelse over Skandinavien 100 største virksomheder.

Et indeks over de beskrevne virksomheder afslutter bogen.

T. Kjeldsberg, Intern Kontroll, Bedriftsøkonomens Forlag, Oslo, 1970, 353 sider.

Kjeldsbergs bog foreligger hermed i 2. reviderede udgave. Den er dediceret til norske og danske revisormedarbejdere.

Nøgleordet i Kjeldsbergs fremstilling er kontrol, hvad der vel ikke kan undre. Men hertil kommer, at Kjeldsberg anbefaler revisor at lave en systembeskrivelse af virksomheden som et værktøj for at gennemføre kontrol. Denne kontrol går både på afkontrollering i klassisk forstand og på styring af de forskellige administrative funktioner.

Han diskuterer herefter salgsrutinen og indkøbsrutinen, personalet, varelageret, materielle anlæg, agenter, filialer, depoter, hvorefter han tager omkostningskontrollen op til en samlet vurdering.

I et stort og heterogent afsnit behandler han andre kontrolområder, hvor man navnlig må hæfte sig ved de nye afsnit omkring edb og intern kontrol.