

produkt, som man er i stand til at udbyde og som der er efterspørgsel efter.

En af Sandkulls konklusioner er, at hvis en virksomhed har som hovedformål at holde en slags status quo, så er det vanskeligt samtidig at have en organisation, der er positiv overfor innovation. Folk kan kun være kreative, siger han, i et organisationsklima, der er karakteriseret ved åbenhed, udfordring og sikkerhed.

Sandkulls bog indeholder observationer og teoridannelser, som giver et værdifuldt bidrag til bogens titel »Innovative Behavior of Organizations«.

C. T. Sandford og M. S. Bradbury, Project and Role Playing in Teaching Economics, Macmillan, London, 1971, 179 sider.

I denne engelske case-samling er der en række eksempler fra det, man kunne kalde anvendt driftsøkonomi på macro-agtige problemer. Der er ligeledes en række cases på rene macro-økonomiske problemstillinger. I det omfang disse engelske cases måtte være relevante for indenlandske forhold, er der tale om en nydannelse i lærebogslitteratur.

Det er klart, at de principielle metodeproblemer er de samme, men man må nok tvivle på, at et case om Englands betalingsbalance er særlig interessant som case for den danske.

W. L. McNaughton og J. McClelland Hartley og F. L. Schwartz, Introduction to Business Enterprise, Wiley, London, 1970, 480 sider.

Dette er en simpel introduktion til klassisk driftsøkonomi, skrevet for niveauet højere handelseksamen, og det der måtte følge lige derefter.

C. T. Sandford og M. S. Bradbury, Principles of Economics, Macmillan, London, 1971, 334 sider, £2.00.

Dette er en casesamling omkring macro-økonomiske problemstillinger, som f. eks.

udbud og efterspørgsel, opportunity costs, en virksomheds ligevægtssituation, lønpolitik, nationalproduktet, inflation og devalueringsproblematik for at nævne nogen af emnerne.

Wolfgang Eichhorn, Theorie der homogenen Produktionsfunktion.

R. Henn og O. Opitz, Konsum- und Produktionstheorie I.

D. Hochstädter og G. Uebe, Ökonometrische Methoden.

Springer, Berlin, 1970.

Disse tre kompendier behandler forskellige dele af matematisk driftsøkonomi.

Eichhorns bog er en oversigt over problematikken omkring homogene produktionsfunktioner, medens *Henn og Opitz's* kompendium omhandler en videreførelse i form af en produktionsteori. Begge disse bøger er ret specifikt orienteret og man kan ikke sige, at de giver noget totalt overblik eller nyt bidrag til området.

Hochstädter og Uebe's bog, som er betitlet *Økonometriske Metoder*, er et oversigtligt kompendium i klassisk økonometrisk tankegang. Det indeholder lineære regressionsmodel for to variable, den almindelige lineære regressionsmodel, multikollinearitet, observationsfejl i de variable, økonometriske ligningssystemer, og estimationsproblematik i ligningssystemer.

Det er i og for sig en god oversigt, som er anbefalelsesværdig for særlige interesser.

Erich Gutenberg, Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, 3 bind, Springer, Berlin, 1969.

Erich Gutenbergs encyclopædi om driftsøkonomiens aspekter er ikke særlig velkendt og måske ikke særlig skattet her i landet. Der er grund til at pege på dette omfattende værk, der med sine ialt omkring 1500 sider, giver en form for både statusopgørelse og for detaljeret beskrivelse af driftsøkonomiens forskellige deldiscipliner.

I første bind gennemgår Gutenberg produktionsteori, kombinationer af produktionsfaktorer og det, han kalder for determinanterne for virksomhedstype. Det sidste står for, hvorledes virksomheden tænkes organiseret, udfra spørgsmålet om hvad der tilstræbes med den.

I anden del giver Gutenberg en oversigt over afsætningspolitik og afsætningsøkonomiens beslutningsvariable. Det er en systematisering, der stort set indeholder hele den klassiske teoridannelse.

I tredje bind behandles finansieringsproblemerne. I dette binds første del analyseres kapitalbehovet, i anden del dets dækning og i tredje del analyseres samspil mellem kapitalbehov og kapitaldækning.

Alt i alt tør det siges, at man her står overfor et unikt værk, som opsummerer driftsøkonomisk tankegang til tiden omkring ca. 1950.

R. H. Buskirk, *Business and Administrative Policy*, Wiley, London, 1971, 495 sider, £5.00.

I mange år har det været forbeholdt Harvard Business School at publicere cases i relation til en virksomheds totale strategi.

Med Buskirks bog fortsætter nok Harvard's tradition, men casene kommer fra den anden side af Staterne.

Forfatteren argumenterer for en speciel begrebsramme, når det drejer sig om diskussion og analyse af en virksomheds totale politik. Denne argumentation giver sig udslag i en opdeling af case-materialet som følger: virksomhedens målsætningsproblemer, virksomhedens totale strategi, taktisk problematik, forskellige detailpolitikker, situationsanalyse, problemerkendelse, rekommendationer i form af en aktionsplan, implementering af planer, vækst og sluttelig direktørens rolle og bestyrelsens rolle i aktieselskaber.

Vi har herhjemme ikke været forvæntede med godt case-materiale omkring disse virksomhedspolitiske problemer, men man

må vel sige, at der her foreligger en samling, hvoraf en række cases er anvendelige i lokale kurser her i landet.

Penguin Modern Management.

I Penguin serien om managementproblemer er der kommet et par nye småbøger til en halv snes kroner stykket. Den ene er D. S. Pugh. D. J. Hickson og C. R. Hinings, *Writers on Organisations*, 183 sider.

De tre har her samlet et koncentrat af de sidste tyve års i sig selv koncentrerede fremstillinger omkring væsentlige organisationsproblemer: Organisationers struktur, organisationers funktion, organisationers ledelse, mennesket i organisationen og endelig organisationer i forhold til samfundet.

Der er repræsenteret samtlige store navne på disse områder og repræsentationen er sket ved at optrykke hvad man kunne kalde det essentielle af de 32 forfatters bidrag.

En anden bog er redigeret af D. E. McFarland og er med titlen *Personnel Management*, 400 sider.

Dette er en samling af 29 artikler af forskellige specialister opdelt i 6 afsnit: Det administrative problem i personaleadministration, opbygning i en organisation, human relations, og specifik adfærd i en organisation, lønadministration, arbejde- og ledelsesrelationer, og endelig styreproblematik.

Indholdet har nok mere en drejning mod engelske og amerikanske forhold, men der er under alle omstændigheder for den halve snes kroner lokale information i den, som er bogens pris.

Salomon J. Flink og Donald Gronewald, *Managerial Finance*, Wiley, London, 1969, 639 sider, £5,05.

Dette er en normal lærebog i finansiering, disponeret i 4 dele: Korttidsfinansiering, finansiering på mellemlangt sigt,