

Erhvervsøkonomisk litteratur

ORGANISATIONSTEORETISK LITTERATUR

Joseph A. Litterer, ed., **Organizations: Structure and Behavior**, second edition, volume I, Wiley, London, 1969, 498 sider, 88 sh.

Joseph A. Litterer, ed., **Organizations: Systems, Control and Adaptation**, volume II, second edition, Wiley, London, 1969, 417 sider, 88 sh.

Litterers første samling af essentielle artikler indenfor organisationsteori kom i 1963. Ajourføringen her i 1969 er betydelig.

Dette afspejles måske ikke så stærkt i første bind, der indeholder, hvad man kunne kalde for klassisk organisationsteori. De enkelte artikler synes dog stadigvæk vel udvalgte, og sammenstillingen er følgende: Efter en introduktion behandles naturligt den formelle organisationsstruktur (arbejdsdeling, koordinering og integration, autoritet og organisationstype). I 3. del behandles den uformelle organisation. I 4. del anlægges en statisk systembetragtning, og i den 5. afsluttende del har redaktøren forsøgt at indføre synspunkter for, hvad der bestemmer og begrænser organisationens struktur.

I volume II er en række nyere principielle synspunkter på organisationsteorien fremstillet. I første del behandles almindelig systemteori, og man må vel nok stille spørgsmålstegn ved, hvor hårdt dette afsnit er knyttet til organisationsteori. I 2. del gives der information om hvilke systemegenskaber organisationer besidder i en form for statisk ligevægt. I 3. del åbner man systemet, og organisationen ses som et sådant. Synspunkterne er repræsenteret af forfattere som Talcott Parsons, P. G. Herbst, F. I. Emery og E. L. Trist, Lawrence og Loysch og S. N. Heisenstad. 4. del beskæftiger sig med styringsmodeller

af mere maskinmæssig karakter, og i 5. del tages aspekterne på tilpasning, vækst og konflikt op.

Der er her tale om to forholdsvis prisbillige bøger med meget originalstof. Indholdet afspejler organisationsteoriens udvikling, men man kan ikke sige at de senere års betydelige landvindinger er repræsenteret på en sådan måde, at man får et egentligt overblik herover.

Det er bøger, som det er rart at have stående, ikke mindst for studerende, men man skal ikke vente sig alt for megen inspiration.

Amitai Etzioni, **A Sociological Reader on Complex Organizations**, second edition, Holt, Rinehart and Winston, London, 1970, 576 sider, 60 sh.

I denne artikelsamling, som er kommenteret af Etzioni, får man et godt overblik over hvilke problemer, man har arbejdet med i moderne organisationsteori. De 40 artikler er struktureret på følgende måde: moderne organisationsteorier, organisationers målsætning, organisationsstrukturer, organisation af viden, organisation og samfund, ændringer i organisationer, kultursociologiske studier af organisationer og endelig metoder til studiet af en organisation.

Det fører for vidt at gå i detaljer med de enkelte artikler, det skal blot siges, at man står overfor en artikelsamling, der er forholdsvis relevant for folk der på professionel basis beskæftiger sig med organisationsteori og -praksis.

Anthony G. Athos og Robert E. Coffey, **Behaviour in Organizations: A Multi-dimensional View**, Prentice-Hall, London, 1968, 549 sider, 93 sh.

Dette er en introduktion til organisa-