

redaktorerne har evnet at tage det frem, som er væsentligt indenfor dette område.

Bogen må hilses velkommen som en start til en operationsanalytisk indsats også på det finansielle område.

**Joe H. Mize & J. Grady Cox, Essentials of Simulation, Prentice-Hall Int., New Jersey, 1968, 234 s.**

Der begynder efterhånden at fremkomme lærebøger i numerisk simulation. Denne bog hører til en af de bedre og en af de absolut anvendelige ved undervisning i simulationsteknik på handelshøjskoler.

Bogen er ret statistisk orienteret så langt som de første 7 kapitler stort set handler om statistiske begreber og deres anvendelse i simulationsteknik. De sidste 2, kapitel 8 og kapitel 9, går på simulationspraksis og visse anvendelser af simulation.

Bogens styrke ligger i en ret detaljeret argumentation for opstilling af simulationsprogrammer, hvor disse er baseret på Monte Carlo-teknik og på det man kunne kalde for grundlæggende statistisk metode.

Hvis denne bog suppleres med andre lærebøger, som har flere anvendelser, vil det være muligt at opbygge et ganske godt kursus i simulering.

**Sigvard Rubenowitz, Personal administration och arbetspsykologi, Akademiförlaget-Gumperts, Göteborg, 1967, 261 sider, sv. kr. 28.—, d. kr. 33,75.**

Rubenowitz har i mange år arbejdet med personaleadministration og arbejdspsykologi ved Handelshøjskolen i Göteborg. Hans virksomhed er mundet ud i mange artikler og skrifter.

I denne bog synes han i ti kapitler at have samlet essensen af sin erfaring. I hvert fald er der tale om en fremragende oversigt over arbejdspsykologiske og personaleadministrative problemer, og der er tale om en pædagogisk indførelse i de metoder, som man har til at løse de pågældende problemer.

Af bogens ti afsnit kan nævnes virksom-

hedsadministration, organisationsproblemer og personaleafdelingens arbejdsopgaver i relation til organisation.

Rubenowitz diskuterer selve rekrutteringsproblemerne og systematiske metoder for rekruttering og personaleudvælgelse. Han går ind i introduktion af nye ansatte og i metoder til de systematiske personalebedømmelser og behandler også det vigtige problem om uddannelse i virksomheden, og iøvrigt individets tilpasning til det miljø, man bliver placeret i.

Et særligt afsnit er helliget lederuddannelse og lederudvikling.

Rubenowitz's bog er senere udkommet i Hasselbalchs Management serie.

**Sven Danø, Linear Programming in Industry, Theory and Applications, 3. udg., Springer-Verlag, Wien, 1968, 120 sider.**

Danø's bog om lineær programmering har efterhånden ti år på bagen og er udkommet i tre udgaver og endnu flere oplag.

Grunden til bogens succes ligger formentlig i dens pædagogiske indførelse i lineær programmering.

Danø forklarer de grundlæggende principper på en sådan måde, at folk kan forstå det; ligeledes gøres simplex-proceduren let tilgængelig over instruktive eksempler. De fire typer af anvendelser som forfatteren arbejder med, blandede problemer, optimal udnyttelse af maskinkapaciteter, lagerproblemer og transportproblemer taler også til folks fantasi på en sådan måde, at man kan forestille sig en række andre problemer afbildet på lineær programmerings-modeller.

Dualitetsfænomeneret kunne måske have været pædagogiseret endnu bedre, men Danø's fremstilling af dette er vel efterhånden blevet klassisk.

Der er i de senere udgaver indført en omtale af parametriske programmering lige som lineær programmerings relevans for investeringsbeslutninger og tidsplanlægning er behandlet.