

hans behandling er temmelig komplet, hvad angår den viden, man har.

Hvad man kunne ønske sig er et bind II, hvor Schneeweiß skulle forlade de trådte stier og bane veje i satisfierings-tankegangens jungle, for vi kommer ikke længere ad de klassiske rationalitetsprincippers asfalt. *Schneeweiß* har selv med denne bog sat en kraftig bom herfor.

Harper International Student Reprints,
Harper and Row, London.

Harper and Row har udsendt en række klassikere som en slags billigbøger, der udmærker sig ved at være identiske med originalen (subs. reviderede) samt meget prisbillige. Det sidste skyldes, så vidt man forstår, at bøgerne produceres i Japan.

Indenfor *organisationsteori* kan der peges på tre stadig gangbare bøger, som deres alder til trods er vigtige kilde-skrifter. Den ene er *Barnard M. Bass, Leadership, Psychology, and Organizational Behavior* (548 s., 35/-). Den udmærker sig navnlig ved en oversigtlig analyse af begreberne gruppetrivsel og gruppeeffektivitet, men analyserer ved en omfattende litteraturgennemgang også de forskellige opfattelser af lederskab. Bogen indeholder 1155 kildehenvisninger, som gør den til et vigtigt referenceværk. Den næste er *David W. Ewing, ed., Long-Range Planning for Management* fra 1958, som er kommet i revideret udgave i 1964. Den indeholder 49 hver for sig velkrevne artikler om specialaspekter af langtidsplanlægning. Tilsammen giver de et godt billede af, hvor lidt man ved om disse problemer. Hvad man jo iøvrigt dagligen ser mange eksempler, der bekræfter (565 s., 42/-). Den tredje bog er *Philip Selznick's* klassiske værk om *Leadership in Administration, A Sociological Interpretation* fra 1957 (162 s., 20/-). Her er ikke engang forordet ændret, så skarpt står stadig teksten.

Der kan være grund til at nævne to andre Harper-bøger: *Chris Argyris' Per-*

sonality and Organization fra 1957 (291 s., 25/). Argyris har de sidste mange år arbejdet på forholdet mellem »individ og organisation«, og man kan måske godt sige, at det ikke er fordi det sidste halve års skribentvirksomhed fra den flittige forfatter har givet så forfærdelig meget mere end stadige nyformuleringer af hans teser (i betydningen hypoteser, postulater og ønsker). Men de har sat andre i gang med empirisk arbejde og eksperiment-virksomhed, så Argyris' indfyldelse er voksende. *Franklin M. Moore, Management, Organization and Practice* fra 1964 (625 s., 36/-) er en normal lærebog i organisationsteori. Informationen pr. shilling er ret stor.

Indenfor *mikroøkonomi* er reproduceret *Kenneth E. Boulding, Economic Analysis Volume I: Microeconomics*, (720 s. 45/-). Begyndelsen til denne bog blev gjort i 1941, og en foreløbig slutsten blev lagt i 1948. Denne 1948-udgave har nærværende omtaler følt på sin krop. Den har gjort ham særdeles meget godt, idet den sammen med *Schneiders* vidtpriste »Einführung...« har gjort ham immun overfor infektionerende påvirkninger fra klassisk mikroøkonomi. Dette skal dog ikke afholde ham fra at holde Boulding for een af de virkelig store kanoner og bogen for en fuldtræffer. Man får så blot håbe, at ikke mange befinder sig på nedslagsstedet. Bouldings bog er et værdigt alternativ til *Schneiders* introduktioner, og da den er ment som en sådan fra forlagets side, så er meget nået ved omtalte træffer.

Naylor, Balintfy, Burdick and Chu, Computer Simulation Techniques, Wiley, London, 1966, 352 sider.

Denne bog har været ventet længe, delvis kendt som den har været fra stencilerede udgaver. På samlet tryk betegner den et vigtigt skridt videre i vor viden om operationelle mikroøkonomiske modeller. Den er blevet til som teamwork mellem