

hans behandling er temmelig komplet, hvad angår den viden, man har.

Hvad man kunne ønske sig er et bind II, hvor Schneeweiß skulle forlade de trådte stier og bane veje i satisfierings-tankegangens jungle, for vi kommer ikke længere ad de klassiske rationalitetsprincippers asfalt. *Schneeweiß* har selv med denne bog sat en kraftig bom herfor.

**Harper International Student Reprints,**  
Harper and Row, London.

*Harper and Row* har udsendt en række klassikere som en slags billigbøger, der udmærker sig ved at være identiske med originalen (subs. reviderede) samt meget prisbillige. Det sidste skyldes, så vidt man forstår, at bøgerne produceres i Japan.

Indenfor *organisationsteori* kan der peges på tre stadig gangbare bøger, som deres alder til trods er vigtige kilde-skrifter. Den ene er *Barnard M. Bass, Leadership, Psychology, and Organizational Behavior* (548 s., 35/-). Den udmærker sig navnlig ved en oversigtlig analyse af begreberne gruppetrivsel og gruppeeffektivitet, men analyserer ved en omfattende litteraturgennemgang også de forskellige opfattelser af lederskab. Bogen indeholder 1155 kildehenvisninger, som gør den til et vigtigt referenceværk. Den næste er *David W. Ewing, ed., Long-Range Planning for Management* fra 1958, som er kommet i revideret udgave i 1964. Den indeholder 49 hver for sig velkrevne artikler om specialaspekter af langtidsplanlægning. Tilsammen giver de et godt billede af, hvor lidt man ved om disse problemer. Hvad man jo iøvrigt dagligen ser mange eksempler, der bekræfter (565 s., 42/-). Den tredje bog er *Philip Selznick's* klassiske værk om *Leadership in Administration, A Sociological Interpretation* fra 1957 (162 s., 20/-). Her er ikke engang forordet ændret, så skarpt står stadig teksten.

Der kan være grund til at nævne to andre Harper-bøger: *Chris Argyris' Per-*

*sonality and Organization* fra 1957 (291 s., 25/). Argyris har de sidste mange år arbejdet på forholdet mellem »individ og organisation«, og man kan måske godt sige, at det ikke er fordi det sidste halve års skribentvirksomhed fra den flittige forfatter har givet så forfærdelig meget mere end stadige nyformuleringer af hans teser (i betydningen hypoteser, postulater og ønsker). Men de har sat andre i gang med empirisk arbejde og eksperiment-virksomhed, så Argyris' indfyldelse er voksende. *Franklin M. Moore, Management, Organization and Practice* fra 1964 (625 s., 36/-) er en normal lærebog i organisationsteori. Informationen pr. shilling er ret stor.

Indenfor *mikroøkonomi* er reproduceret *Kenneth E. Boulding, Economic Analysis Volume I: Microeconomics*, (720 s. 45/-). Begyndelsen til denne bog blev gjort i 1941, og en foreløbig slutsten blev lagt i 1948. Denne 1948-udgave har nærværende omtaler følt på sin krop. Den har gjort ham særdeles meget godt, idet den sammen med *Schneiders* vidtpriste »Einführung...« har gjort ham immun overfor infektionerende påvirkninger fra klassisk mikroøkonomi. Dette skal dog ikke afholde ham fra at holde Boulding for een af de virkelig store kanoner og bogen for en fuldtræffer. Man får så blot håbe, at ikke mange befinder sig på nedslagsstedet. Bouldings bog er et værdigt alternativ til *Schneiders* introduktioner, og da den er ment som en sådan fra forlagets side, så er meget nået ved omtalte træffer.

**Naylor, Balintfy, Burdick and Chu, Computer Simulation Techniques, Wiley, London, 1966, 352 sider.**

Denne bog har været ventet længe, delvis kendt som den har været fra stencilerede udgaver. På samlet tryk betegner den et vigtigt skridt videre i vor viden om operationelle mikroøkonomiske modeller. Den er blevet til som teamwork mellem

en økonom, en matematiker, en ingeniør og en operationsanalytiker.

De to første kapitler indeholder en del nyt stof og megen erfaring. De behandler problemet simulation ved datamat og den meget vigtige planlægning af simulationseksperimenterne ved hjælp af datamat.

Kapitlerne 3 og 4 omhandler generation af tilfældige tal m. v. og er nyttige i sammenhængen, men giver ellers ikke noget nyt.

Hovedvægten ligger på simulation af kø- og lagersystemer og på økonomiske systemer generelt. Begge afsnit indeholder betydelige innovationer.

Kapitel 7 er en oversigt og kort behandling af forskellige simulationsprog, herunder GPSS, SIMSCRIPT, GASP og DYNAMO. Der er grund til at gøre opmærksom på de erfaringer, man har med netop sådanne specialkonstruerede sprog, når det gælder om at simulere reelle processer i rum og tid.

En diskussion af verifikationsproblemet og forsøgsplanlægning for simulationseksperimenter afslutter bogen.

Hvert afsnit er forsynet med en udførlig bibliografi, som gør bogen anvendelig også som en up-to-date referencekilde.

J. R. Lawrence, ed., **Operational Research and the Social Sciences**, Tavistock Publications, London, 1966, 669 s., 5½ gns. net.

Operationel analyse af virksomheder har ikke kunnet undgå at inddrage en række af de metoder, som traditionelt har beskæftiget socialvidenskaben. Omvendt, hvis man vil anvende socialvidenskab på konkrete problemer i en virksomhed og finde frem til beslutningsregler, så nærmer man sig på det stadi vi står i dag automatisk den operationelle analyseform, som den er udformet i operationsanalysen. Det er derfor ikke mærkeligt, at personer med rod i hvert af de to felter har

følt, at nu er tiden inde til snakke om de samme sager.

Konferencen var vellykket set fra vor ikke-deltageres side, eftersom vi kun kan dømme fra konferencereferatet her. (Jeg ved, at adskillige deltagere var skuffede over, at der »ikke kom mere frem«. Men hvad kunne man vente?) Konferencereferatet indeholder så vidt det skønnes færre helt tilfældige bidrag end vanligt. Skønt det skal indrømmes, at der også her er folk, der har betalt billetten til Cambridge med dækningsløse papirer.

Redaktøren har inddelt de 49 bidrag i syv dele: Introduktion, organisation og kontrol, måling af sociale virkninger af en politik, konfliktløsning, systembegrebet som en general referenceramme og endelig en konklusion, som inkluderer en 20-siders bibliografi over litteratur som skønnes relevant på området *operationel socialvidenskab*.

Bogen er for omfattende til, at et bidrag kan omtales og diskuteres frem for et andet, så det skal siges helt generelt, at det er en bog, hvis indhold man skal stifte bekendtskab med, hvis ens interessefelt strejfer operationanalyse og anvendt klassisk socialvidenskab.

Jerome B. Cohen and Sidney M. Robbins, **The Financial Manager**, Harper and Row, London, 1966, 1006 s., 63/—.

Bogen er amerikansk og vist ret komplet for amerikanske institutionelle forhold. Heraf følger ikke, at den også er relevant for, hvad der måtte interessere lokale finansieringsfolk.

Bogens disposition er ellers lagt op som en behandling af de beslutningsområder, for en 'financial manager' må klare. Spørgsmålet om, hvordan man udleder egentlige beslutningsregler i disse tilfælde, er mindre klart behandlet. Derimod siges der vist stort set alt om, hvorledes man gør det i praksis.