

ser, navnlig på netværk, som har med elektronregnemaskiner at gøre.

Med den vægt, som mængdelæren er kommet til at indtage i grundlæggende matematik og i simple økonomiske modeller, kan denne bog anbefales som en fremragende introduktion.

Erik Johnsen.

Elizabeth Lanham, **Administration of Wages and Salaries**, Harper & Row Publ., New York, 1963, Dollars 9,75.

Lønfastsættelse har siden Keynes været en vigtig funktion i nationaløkonomien, og den har alle dage været en vigtig funktion i driftsøkonomien. Til trods herfor har konkrete metoder for lønfastsættelsen været delvis negligeret af begge discipliner. Man har skubbet det over til organisationsteorien og personaleadministrationen. Naturligvis kan lønfastsættelsen ses som et rent personaleorganisatorisk spørgsmål, men med de økonomiske aspekter, der er involveret, vil det være unaturligt ikke at underkaste det en driftsøkonomisk og til tider nationaløkonomisk analyse. Det er dette, der sker i denne fremstilling, som for nærværende anmelder at se er en ganske fortrinlig afhandling i konkret lønfastsættelse med tråde trukket ud til såvel nationaløkonomien som til driftsøkonomien. Bogen omtaler naturligvis specielt amerikanske lønsystemer og forhold på arbejdsmarkedet, men en række lønfastsættelses-procedurer er så generelle, at man også her i landet vil kunne have glæde af fremstillingen, som synes temmelig komplet.

Erik Johnsen.

Harvey W. Wagner, **Statistical Management of Inventory Systems**, John Wiley & Sons, London, 1962, 68 sh.

Wagner's bog fremtræder som nr. 6 i rækken af publikationer fra Operations Research Society of America. Den adskilte sig fra de foregående derved, at det metodemæssige aspekt har overvægt på

bekostning af det anvendte aspekt af de lagermodeller, som man diskuterer. Der er tale om en videnskabelig afhandling i god gammeldags forstand, svært læselig og uhyre omstændelig. Der går derfor temmelig lang tid, før man finder ud af, hvad det nye i Wagners oplæg er, men det kan i korthed beskrives som følger:

Wagner forsøger at lave hvad han kalder *barometer-kontrol* på et lagersystem. I denne barometerkontrol indgår der en vægt på forskellige effektivitets-mål for hvert eksisterende ordrepunkt-system. Den samlede lager-politik og barometer-målet bliver så et vejet gennemsnit af disse effektivitets-mål. Videre anlægger han i sine modeller sådanne forudsætninger, at spredningen omkring målene kan summeres op. Iøvrigt indgår de sædvanlige omkostningskomponenter men en udbygning i mere praktisk retning er, at han udformer beslutningsreglerne således, at de enkelte beslutningstagere, herunder lagerformanden, får mulighed for direkte at anvende de faktiske formler. Der er således en essens at hente. Den står i kapitel 3.2. og 3.3.

Erik Johnsen.

David K. Lloyd and Myron Lipow, **Reliability: management, methods, and mathematics**, Prentice-Hall Space Technology Series, C. W. Besserer and Floyd E. Nixon, Editors, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1962.

Reliability eller spørgsmålet om, i hvilket omfang man kan stole på et system, er en gammel statistisk disciplin. Den er nu også ved at blive overført på ledelsesproblemer, som det sker i nærværende fremstilling. Bogen her er nærmest en håndbog, idet al den statistiske teori, der med rimelighed kan siges at have beskæftiget sig med reliabilitets-problemerne, er behandlet og vel mere til.

Bogen er således utilsigtet et ganske godt resumé f. eks. af normale statistiske

ser, navnlig på netværk, som har med elektronregnemaskiner at gøre.

Med den vægt, som mængdelæren er kommet til at indtage i grundlæggende matematik og i simple økonomiske modeller, kan denne bog anbefales som en fremragende introduktion.

Erik Johnsen.

Elizabeth Lanham, **Administration of Wages and Salaries**, Harper & Row Publ., New York, 1963, Dollars 9,75.

Lønfastsættelse har siden Keynes været en vigtig funktion i nationaløkonomien, og den har alle dage været en vigtig funktion i driftsøkonomien. Til trods herfor har konkrete metoder for lønfastsættelsen været delvis negligeret af begge discipliner. Man har skubbet det over til organisationsteorien og personaleadministrationen. Naturligvis kan lønfastsættelsen ses som et rent personaleorganisatorisk spørgsmål, men med de økonomiske aspekter, der er involveret, vil det være unaturligt ikke at underkaste det en driftsøkonomisk og til tider nationaløkonomisk analyse. Det er dette, der sker i denne fremstilling, som for nærværende anmelder at se er en ganske fortrinlig afhandling i konkret lønfastsættelse med tråde trukket ud til såvel nationaløkonomien som til driftsøkonomien. Bogen omtaler naturligvis specielt amerikanske lønsystemer og forhold på arbejdsmarkedet, men en række lønfastsættelses-procedurer er så generelle, at man også her i landet vil kunne have glæde af fremstillingen, som synes temmelig komplet.

Erik Johnsen.

Harvey W. Wagner, **Statistical Management of Inventory Systems**, John Wiley & Sons, London, 1962, 68 sh.

Wagner's bog fremtræder som nr. 6 i rækken af publikationer fra Operations Research Society of America. Den adskilte sig fra de foregående derved, at det metodemæssige aspekt har overvægt på

bekostning af det anvendte aspekt af de lagermodeller, som man diskuterer. Der er tale om en videnskabelig afhandling i god gammeldags forstand, svært læselig og uhyre omstændelig. Der går derfor temmelig lang tid, før man finder ud af, hvad det nye i Wagners oplæg er, men det kan i korthed beskrives som følger:

Wagner forsøger at lave hvad han kalder *barometer-kontrol* på et lagersystem. I denne barometerkontrol indgår der en vægt på forskellige effektivitets-mål for hvert eksisterende ordrepunkt-system. Den samlede lager-politik og barometer-målet bliver så et vejet gennemsnit af disse effektivitets-mål. Videre anlægger han i sine modeller sådanne forudsætninger, at spredningen omkring målene kan summeres op. Iøvrigt indgår de sædvanlige omkostningskomponenter men en udbygning i mere praktisk retning er, at han udformer beslutningsreglerne således, at de enkelte beslutningstagere, herunder lagerformanden, får mulighed for direkte at anvende de faktiske formler. Der er således en essens at hente. Den står i kapitel 3.2. og 3.3.

Erik Johnsen.

David K. Lloyd and Myron Lipow, **Reliability: management, methods, and mathematics**, Prentice-Hall Space Technology Series, C. W. Besserer and Floyd E. Nixon, Editors, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1962.

Reliability eller spørgsmålet om, i hvilket omfang man kan stole på et system, er en gammel statistisk disciplin. Den er nu også ved at blive overført på ledelsesproblemer, som det sker i nærværende fremstilling. Bogen her er nærmest en håndbog, idet al den statistiske teori, der med rimelighed kan siges at have beskæftiget sig med reliabilitets-problemerne, er behandlet og vel mere til.

Bogen er således utilsigtet et ganske godt resumé f. eks. af normale statistiske

fordelinger, men desuden kommer naturligvis de mere specifikke kontrolprocedurer til behandling. Dette er ikke en bog for virksomhedsledere, som titlen måske lader formode; det er heller ikke en bog for operationsanalyse-specialister, men det er en bog for den specialist, der beskæftiger sig med statistisk kontrol og statistisk forsøgsplanlægning.

Erik Johnsen.

Neil W. Chamberlain, **THE FIRM: Micro-Economic Planning and Action**, McGraw-Hill Book Company, London, 1962, 428 s., 62 sh.

Nærværende fremstilling er en lidt steril analyse af det der på amerikansk hedder »The Theory of the firm«. Bogen er i vidt omfang udtryk af forfatterens egen opfattelse af litteraturen om funktionerne i en normal virksomhed. Der er ganske tænksomme afsnit omkring målsætning og planlægning, og iøvrigt indgyder fremstillingen tillid til forfatteren. Bogen bliver dog nærmest en lærebog for Chamberlain's egne studerende, idet det bliver et ret personligt præg, som dette oplæg må sætte på folk.

Erik Johnsen.

George A. Steiner, **Managerial Long-range Planning**, McGraw-Hill Inc., New York, 1963, 62 sh.

Dette er en samling conference-rapporter fra en session omkring langtidsplanlægning på University of California, Los Angeles. Man havde samlet en række praktikere og en række teoretikere, der alle har beskæftiget sig med langtidsplanlægning med det formål dels at få sagt noget principielt og dels at fremdrage og diskutere en række konkrete langtidsplanlægninger i forskellige firmaer.

Man ved ikke meget om langtidsplanlægningen, men det, man ved, er stort set kommet frem på den ene eller anden måde i nærværende bog.

Mangel på viden inkluderer mangel

på systematik, og denne bogs negative side er, at den er usystematisk, og at man derfor må læse alle afsnit igennem for at danne sig et helhedsindtryk. På den anden side får man gennem denne læsning en lang række impulser, og man får vel samtlige aspekter af langtidsplanlægningen dækket.

Det bliver derfor en anbefalelsesværdig bog, al den stund der her findes en del materiale, som i hvert fald nærværende anmelder ikke har set samlet på ét sted før.

Erik Johnsen.

Joseph A. Litterer, **Organizations: Structure and Behavior**, John Wiley and Sons, Inc., New York, 1963, 415 s.

Denne bog beskæftiger sig fortrinsvis med organisationsproblemer for relativt store foretagender, og det forfatteren har gjort, er, at han har pillet en lang række guldkorn ud af litteraturen og stykket dem sammen, således at man får følgende sammenhæng: Den formelle organisation, den uformelle organisation, den formelle organisations indflydelse på den uformelle, tilpasning i en organisation og endelig individuel tilpasning til formel og uformel organisation.

Det er anmelderens opfattelse, at udvalget stort set er dækkende for det, forfatteren ønsker at belyse.

Erik Johnsen.

Donald M. Bowmann, Francis M. Fillerup, **Management: Organization and Planning**, McGraw-Hill, 1963, 46 s.

Nærværende bog består af 8 forelæsningsnoter, som fremtrædende teoretikere holdt for topledere ved University of California, Los Angeles. Materialet er efterhånden slebet til, idet 4000 ledere har gennemgået disse kurser.

Mason Haire har et ganske tankevækkende oplæg omkring den filosofi, man kan anlægge på en menneske-maskin-