

nemlig her gemt noget i retning af en procedure, efter hvilken man kan gå hen og gøre lige så. *Erik Johnsen.*

Merton J. Peck and Frederick M. Scherer, **The Weapons Acquisition Process**, Harvard University, 1962.

Nærværende bog fremtræder som et ganske spændende special-studium, hvor to økonomer forsøger at analysere, hvorledes man i U.S.A. fremskaffer våben. Bogen indeholder en beskrivelse af det formelle bestillingssystem, men det spændende er anvendelsen af økonomisk metodik på valg af alternative våben-projekter. Forfatterne anvender her indifferenskurve-teknikken. Eller gør i hvert fald et hæderligt forsøg på at fremstille præferencer ved hjælp af indifferenskurver. Det, der er tale om at afveje, er (tid og resourcer) og (militærværdi og kvalitet) og (militærværdi og tid). Det afgørende for nærværende iagttagelse er, at indifferenskurve-teknikken ikke lader sig anvende hensigtsmæssigt på et studium af denne karakter, idet man jo slet ikke er i stand til at give nogen fornuftig besvarelse på de spørgsmål, som indifferenskurve-teknikken fordrer. Derfor ville en anden, og her navnlig beslutningsteoretisk procedure – have været morsommere at se anvendt.

Nærværende anmelders konklusion er, at man nu ved en hel del om det marked, som amerikanske våben bestilles og handles på, og at man atter har fået en påvisning af, at indifferenskurve-teknikken er noget, man skyndsomst bør forlade.

Erik Johnsen.

Arnold O. Putnam, E. Robert Barlow, Gabriel N. Stilian, **Unified Operations Management**, McGraw-Hill Book Company, Inc., New York, 1963, 328 s. 74 sh.

Nærværende anmelder har let ved at absorbere nye fremmedord, det ligger i hans business, at han blankt accepterer,

at ny erkendelse får heftet nye ord på sig. Men han må indrømme, at han studerede over begrebet »Unified Operations Management«. Der fandtes jo i tredive-nc et forsøg på at integrere grundvidenskaberne, og der kom en række hefter i serien »Unified Sciences«, som stadig giver dette begreb »Unified« en ganske positiv klang, som et forsøg på at integrere den viden, man har. Noget lignende kan begrebet »Unified« ikke stå for i denne forbindelse. Der er tale om et såkaldt praktisk oplæg til en total-analyse af en virksomhed vel nærmest skabt for afdelingschefer. Men det eneste nye i denne total-analyse er sådan set navnet »Unified«, for det er stadigvæk behandlingen af partielle metoder indenfor lager, produktion, indkøb og salg, der er omtalt i en verbaliseret og delvis illustreret form. Det skal dog indrømmes, at der er anvist eksempler på nogle simulationer, hvor man har forsøgt at integrere en del af disse metoder, men disse forsøg kan ikke leve op til bogens titel.

På side 50 og 51 er aftrykt »The Panoramic View of UOM in Operation«. Dette er ikke noget skönt syn, og da det heller ikke er nyttigt, bør man vist stille denne bog hen på den nederste hylde og stadig håbe på en bog om total-systemer.

Erik Johnsen.

Wendell R. Garner, **Uncertainty and Structure as Psychological Concepts**, John Wiley & Sons, Inc. Publ., 1962. 62 sh.

Titlen på denne bog svarer ikke helt til det indhold, man som normal kender af adfærdsvidenskab ville formode. Man forestiller sig, at der her er tale om en beskrivelse af en persons adfærd ved stokastiske modeller, således at man ikke kan være sikker på, hvilken adfærd vil blive realiseret. Men det, som Garner behandler, er informationsteori sat ind i den psykologiske lærebygning, og usik-