

organisation, herunder navnlig de mellem-menneskelige forhold.

Anshen diskuterer beslutningstagning i en organisation ud fra de nyere, navnlig af Simon fremførte synspunkter i et ganske skarpt kapitel.

De øvrige 6 afsnit behandler den uformelle organisation, idealer og realiteter i organisationen, planlægning, adfærd (som er behandlet i 3 afsnit) og endelig planlægning af produkt-strategien.

Bogen er helt verbal og ganske kort, på 145 sider, trykt i en tiltalende opsætning. Der må her være tale om en mulighed for direktørens godnat-læsning.

Erik Johnsen.

William H. Newman and Charles E. Sumner, Jr., **The Process of Management, Concepts, Behavior, and Practice**, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N. J., 1961, 675 s.

Denne bog er en oversigt over stort set alle de spørgsmål, en virksomhedsleder kan blive stillet overfor med hensyn til generel planlægning af sin organisation, dog med hovedvægten lagt på det menneskelige element og på beslutningstagning helt generelt. Det er en uhyre verbaliseret fremstilling, hvilket betyder, at den er læselig for alle – men med et minus, at den er mindre distinkt og mindre operationel. Bogen er udformet som en slags lærebog med små caseoplæg og spørgsmål til diskussion, og den behandler meget kortfattet de essentielle spørgsmål i moderne organisationsteori.

Erik Johnsen.

Robert L. Graves & Philip Wolfe, **Recent Advances in Mathematical Programming**, McGraw-Hill Book Company Inc., N. Y., 1963.

Nærværende bog er atter en samling konference-rapporter, hvor man får præsenteret nogle af de sidste bidrag til programmerings-teorien. De fleste af indlæggene er temmelig matematisk prægede, men der er nogle få, som kan have di-

rekte anvendelsesmulighed for de økonomer, der arbejder med programmering. Disse er: *Tucker's* artikel om kombinatorik og programmering, *Wolfe's* om ikke-lineær usikkerhed, og *Wolfe's* og *Cutler's* om eksperimenter i lineær programmering, *Graves'* om parametrisk lineær programmering, *de Land* og *Wolfe's* artikler om simulation af en fler-komponentdestillation, og endelig et par artikler om strømme gennem netværk, herunder navnlig *Fulkerson's*.

Om de nævnte artikler gælder det, at de måske nok er forholdsvis svært tilgængelige for økonomer, men dog væsentligt lettere tilgængelige end de øvrige artikler i bogen. *Erik Johnsen.*

John B. Miner, **The Management of Ineffective Performance**, McGraw-Hill Book Company, London, 1963, 369 s., 62 sh.

Et af psykologiens bidrag til virksomhedens ledelse er dens påpegning af et menneskes psykologiske struktur mærkverdiggvis ikke ændres synderligt meget, når man bevæger sig fra hjem til arbejdsplads. Dette betyder, at motivationsforhold og mere eller mindre afbalanceret følelsesmæssige forhold, intelligensniveau med videre tages med til arbejdspladsen, hvilket atter betyder, at disse individualpsykologiske forhold bliver ledelsens problemer på tilsvarende måde som al anden »støj« i maskineriet.

Nærværende bog giver 12 case historier, hvor man har pillet enkelte individer ud og har analyseret, hvorfor deres effektivitet og tilpasning lod en del tilbage at ønske. Analysen er foretaget ud fra en metodik, hvis oplæg diskuteres i bogens første 20 sider.

Et afsluttet kapitel diskuterer konsekvensen for en menneske-maskin-organisation, hvis nogle (iboende) menneskelige elementer af ineffectiveness bliver målt med en høj effektivitetsmålestok.

Erik Johnsen.