

Der er egentlig ikke nogen systematik i bogen. Der er behandlet en række problemer, som forfatteren er faldet over, og som han ønsker at behandle nærmere. Af de mest originale bidrag kan nævnes: Problemet med forenede omkostninger og en analyse af fordelingsproblemet, samt investeringskalkuler og spørgsmålet om investerings-alternativers konvertering til en nytte-funktion.

Spørgsmålet om regnskabsvæsenet som måle-model og her spørgsmålet om konkrete målestokke for forskellige dele af virksomheden, behandles på en ganske tankevækkende måde.

Erik Johnsen.

Powell Niland, **Management Problems in the Acquisition of Special Automatic Equipment**, Division of Research Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston, 1961, 336 s., dollars 5.00.

I dette Harvard Studium beskæftiger forfatteren sig med afgørelser vedrørende anskaffelser af automatisk produktionsudstyr. Det, der adskiller denne form for maskineri fra normale investeringsmæssige udskiftningskalkyler er, at der er større risiko forbundet med det automatiske udstyr, både fordi det er relativt dyrere og kræver ændringer i organisationen, men navnlig fordi udviklingen af automatik foregår så hurtigt, at risikomentet kan blive afgørende på en helt anden måde end i den normale udskiftningskalkyle. Man erindrer sig, at udskiftning normalt bør finde sted, når grænseomkostningerne med hensyn til tiden for det gamle anlæg er lig med de mindste gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg. I det øjeblik, der finder en stærk teknisk udvikling sted, kan de gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg grundet på for hurtig forældelse bliver så stor, at det ikke kan betale sig at anskaffe, for et anlæg, som er nyere end

det betragtede er kommet frem. I så fald får man ikke udskiftet, før den tekniske udvikling sløjer af.

Dette aspekt behandler Niland ikke, men han går i detaljer med »Debugging« eller tilpasnings-processen for det nye anlæg, ligesom han går i detaljer med selve erhvervs-processen. Da dette er et Harvard Studium, er det naturligvis eksemplificeret ved cases.

Erik Johnsen.

Magnus Hedberg, **Företagets Personalomsättning**, Personaladministrativa Rådet, Stockholm, 1963, 56 s. 7 kronor.

I tider hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, og hvor virksomhedslederne har lært at investere i arbejdskraft på tilsvarende måde som i andre produktionsmidler, spiller det en rolle, hvor stor afgang af personale er. Dette er dels et økonomisk problem, men for de ansatte er der navnlig knyttet psykologiske og sociologiske aspekter til afgang- og tilgangsforholdene. Disse aspekter belyses ganske kortfattet i Hedberg's lille bog (eller store piece fra Personaladministrativa Rådet i Stockholm).

Erik Johnsen.

Bent Gram, **Indføring i rentesregning og finanskalkulation**, Handelshøjskolen i København, Undervisningsmaterialer nr. 27, Einar Harcks Forlag, København 1963.

Formålet med *Bent Grams* fremstilling er at lære os at regne med rente og rentes rente på de normale finansielle transaktioner, vi måtte komme ud for som låntagere og for nogles vedkommende som administratorer for långivere, subs. som selvstandige sådanne.

Dette formål er nået på en særdeles nydelig måde.

Gram tager os ud af realklassen og fører os med sikker hånd henover annuiteter, kassekreditter, faste lån og serie-lån og disse låneformers omkostninger