

»Research Needs in Executive Selection« består af de 9 essays, der fremkom i forbindelse med seminaret. Igennem samtlige 9 bidrag går den klare linie, at udvælgelse af overordnet personale kun er en del af hele management development-processen, og at management development igen afhænger af en række organisatoriske faktorer, som forskningen endnu ikke er nået ret langt med.

Der er således ikke tale om, at bogen giver praktiske anvisninger – nærmest tværtimod. Det er heller ikke en lærebog. Men formålet med publiceringen af de 9 essays har været at gøre en slags status samt fremkomme med nogle prognoser om den fremtidige udvikling, og dette formål er fuldt ud opfyldt.

Fl. Klöcker-Larsen.

Jack Barbash, *Labor's Grass Roots*, Harper & Brothers, New York 1961, 250 sider, \$ 4.95.

Jack Barbash har specialiseret sig i beskrivelse og analyse af amerikanske fagforeningsforhold. Han har tidligere udgivet »The Practice of Unionism« og »Unions and Union Leadership«.

»Labor's Grass Roots« er en beskrivelse af de lokale unions, dels som et led i den amerikanske fagbevægelse og dels som et led i det amerikanske politiske system.

I beskrivelsen indgår de kollektive aftaler samt lovgivningen om arbejdsforhold.

Forfatteren belyser opbygningen af de lokale unions og den politik og de kampe, der ofte udspilles.

Bogen munder ud i en syllabus om local union democracy, hvor forfatterne peger på alvorlige fejl i den nuværende praksis og opstiller rekommandationer for fremtiden. Den amerikanske fagbevægelses opbygning og rolle i amerikansk politik kan ikke direkte sammenlignes med danske forhold, og set med danske læsers

øjne har bogen sin største betydning ved at påpege disse forskelle samt gennem beskrivelsen af amerikansk fagbevægelse.

Fl. Klöcker-Larsen.

Byen og Oplandet, udarbejdet af Institut for Center-Planlægning for Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfond, København 1964, 47 sider. I kommission hos Andr. Høst & Søns Forlag, kr. 7,50 i. o.

Trafikudviklingen og fremkomsten af nye butikstyper og konkurrenceformer bevirker, at der stadig sker ændringer i de erhvervsdrivendes opland.

Institut for Center-Planlægning har med støtte fra Danmarks Erhvervsfond foretaget undersøgelser af oplandsspørgsmål, og en del af resultaterne er nu udgivet i »Byen og oplandet«.

Undersøgelsen er gennemført i forbindelse med instituttets løsning af byplanopgaver med specielt henblik på sikring af detailhandelens udviklingsmuligheder. I stedet for at fremlægge en egentlig undersøgelsesrapport har man valgt at fremdrage nogle metoder, der er relevante for det praktiske arbejde i handelsstandsforeninger, byernes forvaltninger, erhvervsråd m. v.

Fl. Klöcker-Larsen.

Douglass J. Wilde, *Optimum Seeking Methods*, Prentice-Hall, Englewood Cliffs, N. J., 1964, 202 sider.

Økonomisk videnskab beskæftiger sig som bekendt med at søge efter optimum. Som oftest tænker man sig, at virkeligheden er afbildet på en model, som bl. a. er udstyret med en algoritme, der leder til optimum gennem een eller nogle få beregninger.

I de tilfælde, hvor ingen sådan model findes, må man prøve at optimere på anden vis, søge efter optimum i stedet for at regne sig frem til dette.

Mange søgeprocedurer er udviklet i

»Research Needs in Executive Selection« består af de 9 essays, der fremkom i forbindelse med seminaret. Igennem samtlige 9 bidrag går den klare linie, at udvælgelse af overordnet personale kun er en del af hele management development-processen, og at management development igen afhænger af en række organisatoriske faktorer, som forskningen endnu ikke er nået ret langt med.

Der er således ikke tale om, at bogen giver praktiske anvisninger – nærmest tværtimod. Det er heller ikke en lærebog. Men formålet med publiceringen af de 9 essays har været at gøre en slags status samt fremkomme med nogle prognoser om den fremtidige udvikling, og dette formål er fuldt ud opfyldt.

Fl. Klöcker-Larsen.

Jack Barbash, *Labor's Grass Roots*, Harper & Brothers, New York 1961, 250 sider, \$ 4.95.

Jack Barbash har specialiseret sig i beskrivelse og analyse af amerikanske fagforeningsforhold. Han har tidligere udgivet »The Practice of Unionism« og »Unions and Union Leadership«.

»Labor's Grass Roots« er en beskrivelse af de lokale unions, dels som et led i den amerikanske fagbevægelse og dels som et led i det amerikanske politiske system.

I beskrivelsen indgår de kollektive aftaler samt lovgivningen om arbejdsforhold.

Forfatteren belyser opbygningen af de lokale unions og den politik og de kampe, der ofte udspilles.

Bogen munder ud i en syllabus om local union democracy, hvor forfatterne peger på alvorlige fejl i den nuværende praksis og opstiller rekommandationer for fremtiden. Den amerikanske fagbevægelses opbygning og rolle i amerikansk politik kan ikke direkte sammenlignes med danske forhold, og set med danske læsers

øjne har bogen sin største betydning ved at påpege disse forskelle samt gennem beskrivelsen af amerikansk fagbevægelse.

Fl. Klöcker-Larsen.

Byen og Oplandet, udarbejdet af Institut for Center-Planlægning for Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfond, København 1964, 47 sider. I kommission hos Andr. Høst & Søn's Forlag, kr. 7,50 i. o.

Trafikudviklingen og fremkomsten af nye butikstyper og konkurrenceformer bevirker, at der stadig sker ændringer i de erhvervsdrivendes opland.

Institut for Center-Planlægning har med støtte fra Danmarks Erhvervsfond foretaget undersøgelser af oplandsspørgsmål, og en del af resultaterne er nu udgivet i »Byen og oplandet«.

Undersøgelsen er gennemført i forbindelse med instituttets løsning af byplanopgaver med specielt henblik på sikring af detailhandelens udviklingsmuligheder. I stedet for at fremlægge en egentlig undersøgelsesrapport har man valgt at fremdrage nogle metoder, der er relevante for det praktiske arbejde i handelsstandsforeninger, byernes forvaltninger, erhvervsråd m. v.

Fl. Klöcker-Larsen.

Douglass J. Wilde, *Optimum Seeking Methods*, Prentice-Hall, Englewood Cliffs, N. J., 1964, 202 sider.

Økonomisk videnskab beskæftiger sig som bekendt med at søge efter optimum. Som oftest tænker man sig, at virkeligheden er afbildet på en model, som bl. a. er udstyret med en algoritme, der leder til optimum gennem een eller nogle få beregninger.

I de tilfælde, hvor ingen sådan model findes, må man prøve at optimere på anden vis, søge efter optimum i stedet for at regne sig frem til dette.

Mange søgeprocedurer er udviklet i

tidens løb. Men da udviklingen fortrinsvis er foregået udenfor den snævre økonomisk-teoretiske sfære, er disse metoder forholdsvis ukendte for fagøkonomer, selv for sådanne som har satsset på statistik.

Der er derfor grund til at takke Wilde for at have samlet en række af de mest kendte søgeprocedurer i nærværende fremstilling. For økonomerne får brug for den nu, hvor de skal til at simulere sig frem til noget i retning af et optimum.

Fremstillingen er til principiel nytte for de, der arbejder med optimeringsproblemer, der ikke kan løses ved hjælp af de almindelig kendte teknikker i økonomi og operationsanalyse, og det betyder vel, at den fortrinsvis er af interesse for folk i teoretisk arbejde. Men disse vil til gengæld kunne drage nytte af nærværende samling.

Erik Johnsen.

Lawrence E. Fouraker and Sidney Siegel, **Bargaining Behavior**, McGraw-Hill Book Company, London, 1963.

Dette er en rapport over de to forfatteres videre eksperimenter omkring forhandlingsadfærd siden den første bog fra 1960 (anmeldt i E.T. nr. 3, 1961).

Det vil erindres, at de første eksperimenter navnlig beskæftigede sig med at finde, om økonomistuderende forsøgspersoner stiler mod et Pareto-optimum eller ej. Eksperimenterne gav positivt svar til fordel for Pareto.

I denne bog gør man rede for adfærd under prisførerskab under bilateralt monopol og under oligopol-situationer.

Man finder, at hvis spillernes adfærd alene motiveres af deres egen gevinst, ligner eksperimentresultaterne den såkaldte Bowley-løsning, der består i, at prisen er optimal for sælgeren og den dertil svarende mængde optimal for køberen. Det var muligt at komme fra denne situation og over mod en samlet gevinst-

maksimering for begge parter ved at indføre mere information.

M. h. t. oligopol eksperimenterne gav disse til resultat, at forsøgspersonernes adfærd ikke kunne forklares alene ud fra ønsket om gevinstmaksimering, men at de pågældende i virkeligheden var besjælet af den indstilling, som er afbildet i aspirations-niveau modellen.

Siegel og Fourakers eksperimenter er metode-interessante derved, at man laver kontrollerede psykologiske eksperimenter på økonomiske problemstillinger. I hvilket omfang man kan deducere ud fra nærværende forsøg skal det overlades til den enkelte bedømmer selv at udtale sig om.

Erik Johnsen.

Robert W. Miller, **Schedule, Cost, and Profit Control with PERT**, McGraw-Hill, London, 1963.

Dette er en let forståelig verbal introduktion til PERT netværks-modeller.

Bogen bærer undertitlen 'A Comprehensive Guide for Program Management'. Medens der er dækning for de tre første ord, lever fremstillingen efter anmelderens opfattelse ikke op til de sidste tre.

Hovedvægten ligger på en gennemgang af principperne for netværks-teknik og på den praktiske udførelse af analysen. Der gøres ligeledes en hel del ud af PERT-COST.

Man er ikke forvænt med gode bøger om netværksmetodik, men denne hører dog til de bedre. Måske hører den hjemme i den bedste tredjedel af de tre netværksbøger, der hidtil har været anmeldt i dette tidsskrift.

Erik Johnsen.

Mason Haire, **Psychology in Management**, McGraw-Hill, London, Second Edition, 1964.

Mason Haires bog udkom første gang i 1956. Førsteudgaven er oversat til dansk og anmeldt i E.T. nr. 3, 1961.