

Der er egentlig ikke nogen systematik i bogen. Der er behandlet en række problemer, som forfatteren er faldet over, og som han ønsker at behandle nærmere. Af de mest originale bidrag kan nævnes: Problemet med forenede omkostninger og en analyse af fordelingsproblemet, samt investeringskalkuler og spørgsmålet om investerings-alternativers konvertering til en nytte-funktion.

Spørgsmålet om regnskabsvæsenet som måle-model og her spørgsmålet om konkrete målestokke for forskellige dele af virksomheden, behandles på en ganske tankevækkende måde.

*Erik Johnsen.*

Powell Niland, **Management Problems in the Acquisition of Special Automatic Equipment**, Division of Research Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston, 1961, 336 s., dollars 5.00.

I dette Harvard Studium beskæftiger forfatteren sig med afgørelser vedrørende anskaffelser af automatisk produktionsudstyr. Det, der adskiller denne form for maskineri fra normale investeringsmæssige udskiftningskalkyler er, at der er større risiko forbundet med det automatiske udstyr, både fordi det er relativt dyrere og kræver ændringer i organisationen, men navnlig fordi udviklingen af automatik foregår så hurtigt, at risikomentet kan blive afgørende på en helt anden måde end i den normale udskiftningskalkyle. Man erindrer sig, at udskiftning normalt bør finde sted, når grænseomkostningerne med hensyn til tiden for det gamle anlæg er lig med de mindste gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg. I det øjeblik, der finder en stærk teknisk udvikling sted, kan de gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg grundet på for hurtig forældelse bliver så stor, at det ikke kan betale sig at anskaffe, for et anlæg, som er nyere end

det betragtede er kommet frem. I så fald får man ikke udskiftet, før den tekniske udvikling sløjer af.

Dette aspekt behandler Niland ikke, men han går i detaljer med »Debugging« eller tilpasnings-processen for det nye anlæg, ligesom han går i detaljer med selve erhvervs-processen. Da dette er et Harvard Studium, er det naturligvis eksemplificeret ved cases.

*Erik Johnsen.*

Magnus Hedberg, **Företagets Personalomsättning**, Personaladministrativa Rådet, Stockholm, 1963, 56 s. 7 kronor.

I tider hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, og hvor virksomhedslederne har lært at investere i arbejdskraft på tilsvarende måde som i andre produktionsmidler, spiller det en rolle, hvor stor afgang af personale er. Dette er dels et økonomisk problem, men for de ansatte er der navnlig knyttet psykologiske og sociologiske aspekter til afgang- og tilgangsforholdene. Disse aspekter belyses ganske kortfattet i Hedberg's lille bog (eller store piece fra Personaladministrativa Rådet i Stockholm).

*Erik Johnsen.*

Bent Gram, **Indføring i rentesregning og finanskalkulation**, Handelshøjskolen i København, Undervisningsmaterialer nr. 27, Einar Harcks Forlag, København 1963.

Formålet med *Bent Grams* fremstilling er at lære os at regne med rente og rentes rente på de normale finansielle transaktioner, vi måtte komme ud for som låntagere og for nogles vedkommende som administratorer for långivere, subs. som selvstandige sådanne.

Dette formål er nået på en særdeles nydelig måde.

Gram tager os ud af realklassen og fører os med sikker hånd henover annuiteter, kassekreditter, faste lån og serie-lån og disse låneformers omkostninger

Der er egentlig ikke nogen systematik i bogen. Der er behandlet en række problemer, som forfatteren er faldet over, og som han ønsker at behandle nærmere. Af de mest originale bidrag kan nævnes: Problemet med forenede omkostninger og en analyse af fordelingsproblemet, samt investeringskalkuler og spørgsmålet om investerings-alternativers konvertering til en nytte-funktion.

Spørgsmålet om regnskabsvæsenet som måle-model og her spørgsmålet om konkrete målestokke for forskellige dele af virksomheden, behandles på en ganske tankevækkende måde.

*Erik Johnsen.*

Powell Niland, **Management Problems in the Acquisition of Special Automatic Equipment**, Division of Research Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston, 1961, 336 s., dollars 5.00.

I dette Harvard Studium beskæftiger forfatteren sig med afgørelser vedrørende anskaffelser af automatisk produktionsudstyr. Det, der adskiller denne form for maskineri fra normale investeringsmæssige udskiftningskalkyler er, at der er større risiko forbundet med det automatiske udstyr, både fordi det er relativt dyrere og kræver ændringer i organisationen, men navnlig fordi udviklingen af automatik foregår så hurtigt, at risikomentet kan blive afgørende på en helt anden måde end i den normale udskiftningskalkyle. Man erindrer sig, at udskiftning normalt bør finde sted, når grænseomkostningerne med hensyn til tiden for det gamle anlæg er lig med de mindste gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg. I det øjeblik, der finder en stærk teknisk udvikling sted, kan de gennemsnitlige omkostninger pr. tidsenhed for det nye anlæg grundet på for hurtig forældelse bliver så stor, at det ikke kan betale sig at anskaffe, for et anlæg, som er nyere end

det betragtede er kommet frem. I så fald får man ikke udskiftet, før den tekniske udvikling sløjer af.

Dette aspekt behandler Niland ikke, men han går i detaljer med »Debugging« eller tilpasnings-processen for det nye anlæg, ligesom han går i detaljer med selve erhvervs-processen. Da dette er et Harvard Studium, er det naturligvis eksemplificeret ved cases.

*Erik Johnsen.*

Magnus Hedberg, **Företagets Personalomsättning**, Personaladministrativa Rådet, Stockholm, 1963, 56 s. 7 kronor.

I tider hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, og hvor virksomhedslederne har lært at investere i arbejdskraft på tilsvarende måde som i andre produktionsmidler, spiller det en rolle, hvor stor afgang af personale er. Dette er dels et økonomisk problem, men for de ansatte er der navnlig knyttet psykologiske og sociologiske aspekter til afgang- og tilgangsforholdene. Disse aspekter belyses ganske kortfattet i Hedberg's lille bog (eller store piece fra Personaladministrativa Rådet i Stockholm).

*Erik Johnsen.*

Bent Gram, **Indføring i rentesregning og finanskalkulation**, Handelshøjskolen i København, Undervisningsmaterialer nr. 27, Einar Harcks Forlag, København 1963.

Formålet med *Bent Grams* fremstilling er at lære os at regne med rente og rentes rente på de normale finansielle transaktioner, vi måtte komme ud for som låntagere og for nogles vedkommende som administratorer for långivere, subs. som selvstandige sådanne.

Dette formål er nået på en særdeles nydelig måde.

Gram tager os ud af realklassen og fører os med sikker hånd henover annuiteter, kassekreditter, faste lån og serie-lån og disse låneformers omkostninger

og praktiske regneproblemer helt op til diplomprøven i bankvæsen ved Handelshøjskolen i København. Dette er tilstrækkeligt for de fleste praktikere, som i bogen kan finde konkrete eksempler på netop det finansieringsproblem, de selv står overfor at skulle omkostningsberegne.

*Erik Johnsen.*

Ralph M. Hower, Charles D. Orth 3rd, **Managers and Scientists**, Division of Research, Graduate School of Business Administration Harvard University, Boston, 1963, 323 s.

Dette er et Harvard studium byggende på en række case studier, hvor man har forsøgt at belyse de problemer, der knytter sig til administration og organisation af videnskabelige medarbejders stilling i virksomheden. Den forøgede research and development aktivitet har medført, at private virksomheder i stadig stigende omfang ansætter rent videnskabelige medarbejdere og uforvarende kommer til at stå overfor de problemer, som man på kereanstalterne har haft alle dage, nemlig spørgsmålet om, hvorledes disse mærkelige individualister skal behandles, for at organisationen som sådan dog kan få en smule nytte af dem. Studiet konkluderer, at ingen konklusion er mulig på nuværende tidspunkt, men at skellig hensyntagen til personernes individuelle værdisystemer synes mere nødvendig her end ved anden form for arbejdskraft.

*Erik Johnsen.*

Peter Iisøe, P. Nørregaard Rasmussen, Erling Jørgensen, Per Kongstad og Leo Meyer, **Bliver de rige rigere og de fattige fattigere?** Munksgaards Forlag, København, 1963, 141 s., kr. 8,50.

Professor Thorkild Kristensens studie-kreds, der i sin tid afgav betænkning i bogen »The Economic World Balance« 1960, anmeldt i Erhvervsøkonomisk Tids-

skrift nr. 4, 1960 og senere bearbejdet af Erling Jørgensen i Den Økonomiske Verdens Balance 1961, anmeldt i Erhvervsøkonomisk Tidsskrift nr. 4, 1962, er nu udkommet for den helt menige menigmand i Munksgaards serie om foredrag i Søndagsuniversitetet.

De behandlede emner er, Den økonomiske verdensbalance, Udviklingsfaktorerne, Aspekter af befolkningsspørgsmålet, De industrielle råstoffer, Kapitalbehovet, Vest og Øst økonomisk set i 1980 og Fattige og rige lande 1955-1980, ialt 131 sider.

*Erik Johnsen.*

John Riordan, **Stochastic Service Systems**, John Wiley & Sons, New York, 1962, 139 s., 51/—.

Dette er en teknisk bog om koteori, hvor formler og formelle udredninger er absolut dominerende. Det spændende ved bogen er det trafikteoretiske oplæg, og man har således her et ganske godt eksempel på det samspil eller muligvis den identitet, som hersker mellem den matematiske trafikteori og koteorien.

*Erik Johnsen.*

C. Jackson Grayson, Jr., **Decisions Under Uncertainty Drilling Decisions by Oil and Gas Operators**, Harvard Business School, Boston, 1960, 402 s., Dollars 6,00.

Boring efter olie har alle dage været et spændende foretagende, al den stund, at man næsten intet har vidst om, hvor heldig man i givet fald har kunnet være. Emnet og problemet er helt oplagt for en beslutningsteoretisk behandling, og det er det, der sker i nærværende Harvard studium. Det konkrete resultat af det konkrete projekt er af mindre interesse, men den metode, som forfatteren anvender, samt hele hans behandling af caset har krav på en ikke ubetydelig interesse fra økonomer, som arbejder med analoge problemer under usikkerhed. Der ligger