

fordelinger, men desuden kommer naturligvis de mere specifikke kontrolprocedurer til behandling. Dette er ikke en bog for virksomhedsledere, som titlen måske lader formode; det er heller ikke en bog for operationsanalyse-specialister, men det er en bog for den specialist, der beskæftiger sig med statistisk kontrol og statistisk forsøgsplanlægning.

Erik Johnsen.

Neil W. Chamberlain, **THE FIRM: Micro-Economic Planning and Action**, McGraw-Hill Book Company, London, 1962, 428 s., 62 sh.

Nærværende fremstilling er en lidt steril analyse af det der på amerikansk hedder »The Theory of the firm«. Bogen er i vidt omfang udtryk af forfatterens egen opfattelse af litteraturen om funktionerne i en normal virksomhed. Der er ganske tænksomme afsnit omkring målsætning og planlægning, og iøvrigt indgyder fremstillingen tillid til forfatteren. Bogen bliver dog nærmest en lærebog for Chamberlain's egne studerende, idet det bliver et ret personligt præg, som dette oplæg må sætte på folk.

Erik Johnsen.

George A. Steiner, **Managerial Long-range Planning**, McGraw-Hill Inc., New York, 1963, 62 sh.

Dette er en samling conference-rapporter fra en session omkring langtidsplanlægning på University of California, Los Angeles. Man havde samlet en række praktikere og en række teoretikere, der alle har beskæftiget sig med langtidsplanlægning med det formål dels at få sagt noget principielt og dels at fremdrage og diskutere en række konkrete langtidsplanlægninger i forskellige firmaer.

Man ved ikke meget om langtidsplanlægningen, men det, man ved, er stort set kommet frem på den ene eller anden måde i nærværende bog.

Mangel på viden inkluderer mangel

på systematik, og denne bogs negative side er, at den er usystematisk, og at man derfor må læse alle afsnit igennem for at danne sig et helhedsindtryk. På den anden side får man gennem denne læsning en lang række impulser, og man får vel samtlige aspekter af langtidsplanlægningen dækket.

Det bliver derfor en anbefalelsesværdig bog, al den stund der her findes en del materiale, som i hvert fald nærværende anmelder ikke har set samlet på ét sted før.

Erik Johnsen.

Joseph A. Litterer, **Organizations: Structure and Behavior**, John Wiley and Sons, Inc., New York, 1963, 415 s.

Denne bog beskæftiger sig fortrinsvis med organisationsproblemer for relativt store foretagender, og det forfatteren har gjort, er, at han har pillet en lang række guldkorn ud af litteraturen og stykket dem sammen, således at man får følgende sammenhæng: Den formelle organisation, den uformelle organisation, den formelle organisations indflydelse på den uformelle, tilpasning i en organisation og endelig individuel tilpasning til formel og uformel organisation.

Det er anmelderens opfattelse, at udvalget stort set er dækkende for det, forfatteren ønsker at belyse.

Erik Johnsen.

Donald M. Bowmann, Francis M. Fillerup, **Management: Organization and Planning**, McGraw-Hill, 1963, 46 s.

Nærværende bog består af 8 forelæsnings, som fremtrædende teoretikere holdt for topledere ved University of California, Los Angeles. Materialet er efterhånden slebet til, idet 4000 ledere har gennemgået disse kurser.

Mason Haire har et ganske tankevækkende oplæg omkring den filosofi, man kan anlægge på en menneske-maskin-

fordelinger, men desuden kommer naturligvis de mere specifikke kontrolprocedurer til behandling. Dette er ikke en bog for virksomhedsledere, som titlen måske lader formode; det er heller ikke en bog for operationsanalyse-specialister, men det er en bog for den specialist, der beskæftiger sig med statistisk kontrol og statistisk forsøgsplanlægning.

Erik Johnsen.

Neil W. Chamberlain, **THE FIRM: Micro-Economic Planning and Action**, McGraw-Hill Book Company, London, 1962, 428 s., 62 sh.

Nærværende fremstilling er en lidt steril analyse af det der på amerikansk hedder »The Theory of the firm«. Bogen er i vidt omfang udtryk af forfatterens egen opfattelse af litteraturen om funktionerne i en normal virksomhed. Der er ganske tænksomme afsnit omkring målsætning og planlægning, og iøvrigt indgyder fremstillingen tillid til forfatteren. Bogen bliver dog nærmest en lærebog for Chamberlain's egne studerende, idet det bliver et ret personligt præg, som dette oplæg må sætte på folk.

Erik Johnsen.

George A. Steiner, **Managerial Long-range Planning**, McGraw-Hill Inc., New York, 1963, 62 sh.

Dette er en samling conference-rapporter fra en session omkring langtidsplanlægning på University of California, Los Angeles. Man havde samlet en række praktikere og en række teoretikere, der alle har beskæftiget sig med langtidsplanlægning med det formål dels at få sagt noget principielt og dels at fremdrage og diskutere en række konkrete langtidsplanlægninger i forskellige firmaer.

Man ved ikke meget om langtidsplanlægningen, men det, man ved, er stort set kommet frem på den ene eller anden måde i nærværende bog.

Mangel på viden inkluderer mangel

på systematik, og denne bogs negative side er, at den er usystematisk, og at man derfor må læse alle afsnit igennem for at danne sig et helhedsindtryk. På den anden side får man gennem denne læsning en lang række impulser, og man får vel samtlige aspekter af langtidsplanlægningen dækket.

Det bliver derfor en anbefalelsesværdig bog, al den stund der her findes en del materiale, som i hvert fald nærværende anmelder ikke har set samlet på ét sted før.

Erik Johnsen.

Joseph A. Litterer, **Organizations: Structure and Behavior**, John Wiley and Sons, Inc., New York, 1963, 415 s.

Denne bog beskæftiger sig fortrinsvis med organisationsproblemer for relativt store foretagender, og det forfatteren har gjort, er, at han har pillet en lang række guldkorn ud af litteraturen og stykket dem sammen, således at man får følgende sammenhæng: Den formelle organisation, den uformelle organisation, den formelle organisations indflydelse på den uformelle, tilpasning i en organisation og endelig individuel tilpasning til formel og uformel organisation.

Det er anmelderens opfattelse, at udvalget stort set er dækkende for det, forfatteren ønsker at belyse.

Erik Johnsen.

Donald M. Bowmann, Francis M. Fillerup, **Management: Organization and Planning**, McGraw-Hill, 1963, 46 s.

Nærværende bog består af 8 forelæsningsnoter, som fremtrædende teoretikere holdt for topledere ved University of California, Los Angeles. Materialet er efterhånden slebet til, idet 4000 ledere har gennemgået disse kurser.

Mason Haire har et ganske tankevækkende oplæg omkring den filosofi, man kan anlægge på en menneske-maskin-

organisation, herunder navnlig de mellem-menneskelige forhold.

Anshen diskuterer beslutningstagning i en organisation ud fra de nyere, navnlig af Simon fremførte synspunkter i et ganske skarpt kapitel.

De øvrige 6 afsnit behandler den uformelle organisation, idealer og realiteter i organisationen, planlægning, adfærd (som er behandlet i 3 afsnit) og endelig planlægning af produkt-strategien.

Bogen er helt verbal og ganske kort, på 145 sider, trykt i en tiltalende opsætning. Der må her være tale om en mulighed for direktørens godnat-læsning.

Erik Johnsen.

William H. Newman and Charles E. Sumner, Jr., **The Process of Management, Concepts, Behavior, and Practice**, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N. J., 1961, 675 s.

Denne bog er en oversigt over stort set alle de spørgsmål, en virksomhedsleder kan blive stillet overfor med hensyn til generel planlægning af sin organisation, dog med hovedvægten lagt på det menneskelige element og på beslutningstagning helt generelt. Det er en uhyre verbaliseret fremstilling, hvilket betyder, at den er læselig for alle – men med et minus, at den er mindre distinkt og mindre operationel. Bogen er udformet som en slags lærebog med små caseoplæg og spørgsmål til diskussion, og den behandler meget kortfattet de essentielle spørgsmål i moderne organisationsteori.

Erik Johnsen.

Robert L. Graves & Philip Wolfe, **Recent Advances in Mathematical Programming**, McGraw-Hill Book Company Inc., N. Y., 1963.

Nærværende bog er atter en samling konference-rapporter, hvor man får præsenteret nogle af de sidste bidrag til programmerings-teorien. De fleste af indlæggene er temmelig matematisk prægede, men der er nogle få, som kan have di-

rekte anvendelsesmulighed for de økonomer, der arbejder med programmering. Disse er: *Tucker's* artikel om kombinatorik og programmering, *Wolfe's* om ikke-lineær usikkerhed, og *Wolfe's* og *Cutler's* om eksperimenter i lineær programmering, *Graves'* om parametrisk lineær programmering, *de Land* og *Wolfe's* artikler om simulation af en fler-komponentdestillation, og endelig et par artikler om strømme gennem netværk, herunder navnlig *Fulkerson's*.

Om de nævnte artikler gælder det, at de måske nok er forholdsvis svært tilgængelige for økonomer, men dog væsentligt lettere tilgængelige end de øvrige artikler i bogen. *Erik Johnsen.*

John B. Miner, **The Management of Ineffective Performance**, McGraw-Hill Book Company, London, 1963, 369 s., 62 sh.

Et af psykologiens bidrag til virksomhedens ledelse er dens påpegning af et menneskes psykologiske struktur mærkverdiggvis ikke ændres synderligt meget, når man bevæger sig fra hjem til arbejdsplads. Dette betyder, at motivationsforhold og mere eller mindre afbalanceret følelsesmæssige forhold, intelligensniveau med videre tages med til arbejdspladsen, hvilket atter betyder, at disse individualpsykologiske forhold bliver ledelsens problemer på tilsvarende måde som al anden »støj« i maskineriet.

Nærværende bog giver 12 case historier, hvor man har pillet enkelte individer ud og har analyseret, hvorfor deres effektivitet og tilpasning lod en del tilbage at ønske. Analysen er foretaget ud fra en metodik, hvis oplæg diskuteres i bogens første 20 sider.

Et afsluttet kapitel diskuterer konsekvensen for en menneske-maskin-organisation, hvis nogle (iboende) menneskelige elementer af ineffectiveness bliver målt med en høj effektivitetsmålestok.

Erik Johnsen.