

»Research Needs in Executive Selection« består af de 9 essays, der fremkom i forbindelse med seminaret. Igennem samtlige 9 bidrag går den klare linie, at udvælgelse af overordnet personale kun er en del af hele management development-processen, og at management development igen afhænger af en række organisatoriske faktorer, som forskningen endnu ikke er nået ret langt med.

Der er således ikke tale om, at bogen giver praktiske anvisninger – nærmest tværtimod. Det er heller ikke en lærebog. Men formålet med publiceringen af de 9 essays har været at gøre en slags status samt fremkomme med nogle prognoser om den fremtidige udvikling, og dette formål er fuldt ud opfyldt.

*Fl. Klöcker-Larsen.*

Jack Barbash, *Labor's Grass Roots*, Harper & Brothers, New York 1961, 250 sider, \$ 4.95.

Jack Barbash har specialiseret sig i beskrivelse og analyse af amerikanske fagforeningsforhold. Han har tidligere udgivet »The Practice of Unionism« og »Unions and Union Leadership«.

»Labor's Grass Roots« er en beskrivelse af de lokale unions, dels som et led i den amerikanske fagbevægelse og dels som et led i det amerikanske politiske system.

I beskrivelsen indgår de kollektive aftaler samt lovgivningen om arbejdsforhold.

Forfatteren belyser opbygningen af de lokale unions og den politik og de kampe, der ofte udspilles.

Bogen munder ud i en syllabus om local union democracy, hvor forfatterne peger på alvorlige fejl i den nuværende praksis og opstiller rekommandationer for fremtiden. Den amerikanske fagbevægelses opbygning og rolle i amerikansk politik kan ikke direkte sammenlignes med danske forhold, og set med danske læsers

øjne har bogen sin største betydning ved at påpege disse forskelle samt gennem beskrivelsen af amerikansk fagbevægelse.

*Fl. Klöcker-Larsen.*

**Byen og Oplandet**, udarbejdet af Institut for Center-Planlægning for Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfond, København 1964, 47 sider. I kommission hos Andr. Høst & Søns Forlag, kr. 7,50 i. o.

Trafikudviklingen og fremkomsten af nye butikstyper og konkurrenceformer bevirker, at der stadig sker ændringer i de erhvervsdrivendes opland.

Institut for Center-Planlægning har med støtte fra Danmarks Erhvervsfond foretaget undersøgelser af oplandsspørgsmål, og en del af resultaterne er nu udgivet i »Byen og oplandet«.

Undersøgelsen er gennemført i forbindelse med instituttets løsning af byplanopgaver med specielt henblik på sikring af detailhandelens udviklingsmuligheder. I stedet for at fremlægge en egentlig undersøgelsesrapport har man valgt at fremdrage nogle metoder, der er relevante for det praktiske arbejde i handelsstandsforeninger, byernes forvaltninger, erhvervsråd m. v.

*Fl. Klöcker-Larsen.*

Douglass J. Wilde, *Optimum Seeking Methods*, Prentice-Hall, Englewood Cliffs, N. J., 1964, 202 sider.

Økonomisk videnskab beskæftiger sig som bekendt med at søge efter optimum. Som oftest tænker man sig, at virkeligheden er afbildet på en model, som bl. a. er udstyret med en algoritme, der leder til optimum gennem een eller nogle få beregninger.

I de tilfælde, hvor ingen sådan model findes, må man prøve at optimere på anden vis, søge efter optimum i stedet for at regne sig frem til dette.

Mange søgeprocedurer er udviklet i