

skal nævnes forklaringen på efterspørgselsinflation (s. 31): »Når der er for mange betalingsmidler i forhold til vareforsyningen«, og et eksempel på en uheldig argumentation finder vi side 74, hvor forfatteren – efter at have omtalt en række historiske eksempler på devaluering – konkluderer: »En devaluering bringer blot det pågældende land en øjeblikkelig fordel over for udlandet ved, at det bliver lettere en vis tid at konkurrere med udenlandske varer både ude og hjemme. Men da importen bliver dyrere, vil pris- og omkostningsniveauet efterhånden stige, således at der især i et fuldt beskæftiget samfund let udløses inflatoriske tendenser«.

Hermed er vel næppe alt sagt om devalueringers økonomisk-politiske betydning? Men i hvert er der sagt tilstrækkeligt til for tid og evighed at give eleverne den opfattelse, at den slags politik nærmest er uartig overfor landets borgere under alle forhold!

Et andet eksempel.

Side 27 står: »Særlig tiltalende ved guldmøntfoden var det, at det upersonlige guld var sjælen i systemet og dette derved på en måde frigjort for menneskers indblanding«.

På mange af os andre virker dette nærmest utiltalende – men uanset »-patients« art over for guldfoden er der dog ingen grund til at forherlige den i unge menneskers øjne i dag. Noget lignende sker på side 30 – hvor endvidere Keynes tildeles professorværdigheden, mens R. Harrod (og ikke Herrod!), der vitterlig er professor, må undvære den. Verden er uretfærdig!

Mange andre eksempler på manglende systematik, misforståelser og uheldig sprogbrug kunne desværre fremdrages – men ovenstående turde være tilstrækkeligt til at illustrere, hvorfor anmelderen – der selv har undervist efter både forrige og nuværende udgave af bogen – finder den mindre egnet som lærebog,

især af det uddannelsesniveau hvor den anvendes.
Bent Gram.

Donald P. Eckman, ed.: *Systems: Research and Design.* John Wiley & Sons, New York and London, 1961. 310 sider, 96 sh.

Denne bog indeholder – som Case Institute of Technology's bidrag til systemteoriene – det vel hidtil mest relevante stof om sådanne modellers anvendelse i virksomheder.

Af særlig signifikante bidrag kan nævnes *Ackoff's* opstilling af en formel model for et organisations-system, *Hitch's* om valg af relevante målsætninger for systemanalyse, *Chapanis'* om forholdet mellem udvikling af den menneskelige komponent i et system og endelig *Chestnut's* om systemmodellerne set fra et industrielt synspunkt.

Erik Johnsen.

Harald Borko, ed.: *Computer Applications in the Behavioral Sciences.* Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N. J., 1962. 633 sider.

System Development Corporation har – som navnet antyder – specialiseret sig i udvikling af systemer i vid forstand. I adskillige af disse indgår elektronregnemaskiner som integrerende del, og nævnte institution hører til de research foretagender, der er længst fremme dels i anvendelse af computerteknik til beregningsmæssige formål og dels til rene problemløsningsopgaver, hvor hele systemer indgår.

Nærværende bog er en samling research rapporter skrevet for socialvidenskabsfolk i bred almindelighed. Den har til formål at orientere om de muligheder, der ligger i computerteknikken.

De 25 kapitler er opdelt på følgende måde. De første fire beskriver computerens indretning, teknik, udvikling og funktioner, de næste to databehandling, og kapitel 7 behandler computersprog.

Computerens anvendelse i psykologisk research beskrives i syv kapitler og i medicinsk i tre. Sprog får to og musik eet kapitel på tilsvarende måde som diplomatiet og fremtiden.

Størst interesse knytter der sig til kap. 22 om simulation af større organisationer og kap. 23 om simulation af erhvervsvirksomheder. Det første udmærker sig navnlig ved fra sit udgangspunkt i individet karakteriseret ved parametre at bevæge sig over i organisationen, som betragtes som en variabel (eller sæt af sådanne). Det andet udmærker sig ved en grov beskrivelse af forsøg på at integrere forskellige del-simulationer på virksomhedens funktioner, indkøb, produktion, salg og finansiering.

Bogen udmærker sig iøvrigt ved ikke at have noget bestemt svar på noget; den er en samling af rene research rapporter.

Erik Johnsen.

Eliot D. Chapple & Leonard R. Sayles: *The Measure og Management.* The Macmillan Company, New York. New York and London, 1961. 218 sider, 49 sh.

Denne bog bærer undertitlen: hvordan indretter man en organisation effektivt? Efter det svar, anm. har fundet i nærværende fremstilling, må han sige, at han stadig finder spørgsmålet ubesvaret.

Filosofien er, at man ved at måle virksomhedsledernes tidsanvendelse på forskellige opgaver kan opbygge en mere effektiv organisering af beslutningstagningen i virksomheden. Dels kan tiden allokeres anderledes, dels - hvis den ikke kan - kunne de enkeltes anvendelser kædes bedre sammen.

Anmelderen er enig i, at tiden er det kostbareste, man har, og med den som knaphedsfaktor kan man vel komme langt i retning af en optimal fordeling af ressourcerne. I denne optimal situation indgår læsning af nærværende bog ikke.

Erik Johnsen.

Allan Rise: *Arbejdsledere og formænd.* I kommission hos Nyt Nordisk Forlag, København 1963. 122 sider. Kr. 12,- i. o.

Arbejdsledere og formænd, der har undertitlen »Hovedaftalens § 5 belyst ved retspraksis«, beskæftiger sig med de arbejdsretlige regler om de betroede medarbejdere, som arbejdsgiveren kan forlange holdt uden for arbejderne organisationer.

Hovedaftalens § 5, der kan betragtes som det juridiske grundlag for arbejdslederstanden, siger som så mange andre juridiske regler ikke så meget i sig selv, og direktør Allan Rises meget velskrevne og koncise fremstilling afhjælper uden tvivl et stort savn for såvel praktikere som teoretikere.

Ud over ca. 80 tekstsider indeholder bogen en oversigt over samtlige kendelser i formandssager (ca. 100), almindelige bestemmelser angående samarbejde mellem Fællesrepræsentationen for danske Arbejdsleder- og tekniske Funktionærforeninger og Dansk Arbejdsgiverforening, ansættelseskontrakt og regler for behandling af faglig strid.

Fl. Klöcker-Larsen.

Købmandsskolens Organisationsskoles undervisningsmidler:

Til Købmandsskolens Organisationsskole er udarbejdet:

Fl. Klöcker-Larsen: *Personaleadministration 1. del*, 162 sider, ill. Kr. 38,-.

Samme: *Personaleadministration 2. del* (med opgaver), 75 sider. Kr. 21,50.

Samme: *Større detailhandel* (med opgaver), 196 sider. Kr. 53,-.

Samme: *Supplement og opgaver til driftsøkonomi*, 93 sider. Kr. 22,50.

I august 1963 udkommer:

Fl. Klöcker-Larsen: *Organisation 1. del* (med opgaver).

J. R. Tørslov: *Databehandling.*

Alle hefterne er i kommission hos Einar Harecks boghandel. *Fl. Klöcker-Larsen.*