

ne omkring informationsstrømme anledning til afbildning på netværk.

For en økonom fremstår denne bog som en blanding af ren og anvendt matematik, hovedsagelig mængdelære og lineær algebra. Den vil som følge heraf være vanskelig tilgængelig for de fleste økonomer. Men den, der agter at arbejde med netværksmodeller, f. eks. i form af de mere og mere anvendte PERT-modeller, kommer næppe udenom et studium af bogen, der fremstår som den i øjeblikket mest gennemarbejdede fremstilling af formelle netværksmodeller med økonomisk relevans. En ganske god indsigt i problemstillingen kan imidlertid erhverves ved at stave de første 35 sider igennem.

Erik Johnsen.

**Allan Rise:** Arbejdsmarkedets nye grundlov. Nyt Nordisk Forlag 1962. 156 sider. Kr. 11,00 i. o.

Den mellem Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening den 18. november 1960 indgåede hovedaftale, der afløste Septemberforliget af 5. september 1899, indeholder en række arbejdsretlige ændringer og nydannelser. Hensigten med Allan Rises bog er først og fremmest at give en redegørelse for alt det, der er nyt i forhold til Septemberforliget.

Bogen indledes med en oversigt over forhandlingerne om en ny hovedaftale i årene 1955-1960. Derefter følger en udførlig gennemgang af betydningen af reglerne i hovedaftalens §§ 1-3 og 5-13, idet hovedaftalens § 4 behandles i kapitel III. Betydningen af hovedaftalens § 4 med særligt henblik på indskrænkning i afskedigelsesretten er meget udførligt behandlet, og de af Afskedigelsesnævnet før 1. juli 1962 afsagte kendelser er gengivet som bilag i bogen.

I kapitel IV gives en kortfattet redegørelse for indskrænkninger i afskedigelsesretten i andre lande.

Ud over de før nævnte kendelser fra

Afskedigelsesnævnet gengives sidst i bogen Septemberforliget, tiltrædelsesoverenskomst til hovedaftalen for kontor- og handelsfaget af 23. marts 1961 og Afskedigelsesnævnets forretningsorden.

»Arbejdsmarkedets nye grundlov« udsendtes i sommeren 1962. Senere udsendte samme forfatter en kortfattet fremstilling af hovedaftalens afskedigelsesregler, i første række til anvendelse i undervisningen på Egelund og Arresøhøj. Denne bog redegør for de 18 sager, som Afskedigelsesnævnet på det tidspunkt havde haft til behandling.

Fl. Klöcker-Larsen.

**Anatol Rapoport:** Fights, Games and Debates. The University of Michigan Press, Ann Arbor, 1960. 400 s.

Forfatteren er professor i matematisk biologi ved University of Michigan, men hans bog - hvor spilmodeller indtager en central plads - har ikke noget med matematisk spilteori at gøre. Som han selv siger i forordet, henvender bogen sig til de, der studerer menneskelige konflikt-situationer, det være sig indenfor den enkelte person, mellem personer, i og mellem organisationer såvel på nationalt som på internationalt plan, altså et principielt studium i konflikt.

Når bogen anmeldes her, er det fordi forfatteren er en meget bredt orienteret forsker indenfor adfærdsvidenskaben, som har noget på hjerte vedrørende den spilteori, der også optræder i økonomiske situationer.

Bogens titel går på følgende melodi: Der eksisterer en *kampsituation* (»fight«), når f. eks. en person møder en anden og opdager, at enten må han selv væk eller også må opponenteren væk. I et *spil* (»game«) er derimod opponenteren et ønsket og uundværligt led i det, man foretager sig. I en *diskussion* (»debate«) er formålet at få opponenteren til at se en ting på samme måde, som man selv ser den, at overbevise ham.