

Richard E. Walton: *The Impact of the Professional Engineering Union*. Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University, 1961. 419 pages, indb. \$ 5,-.

De hurtige teknologiske forandringer i den amerikanske industri har ført til den antagelse, at man efter det ti-år, som slutter i 1965, vil kunne registrere en vækst i den tekniske arbejdskraft, som vil være $2\frac{1}{2}$ gang så stor som væksten i hele arbejdskraften. Dette har ført til meget store overvejelser om ingeniørers og andre tekniske medarbejders, herunder faglærte teknikeres, tilhørsforhold til de bestående fagforeninger.

The Impact of the Professional Engineering Union har som undertitel „A Study of Collective Bargaining Among Engineers and Scientists and Its Significance for Management“ og bygger på de forsøgsordninger, som en række amerikanske virksomheder har etableret i de senere år. Forfatteren beskriver disse ordninger, analyserer dem og konkluderer med henblik på fremtidige kollektive overenskomster.

Foruden de overenskomstmæssige problemer beskæftiger forfatteren sig med en række af de løn- og ansættelsesvilkår, som ikke hører ind under kollektive overenskomster. Hans formål med dette er at fremkomme med et oplæg til en personalepolitik med henblik på at kunne beholde de tekniske medarbejdere.

For at få udbytte af bogens afsnit om kollektive aftaler, er det nødvendigt at have et godt kendskab til amerikanske forhold på dette område, idet forfatteren i vid udstrækning forudsætter at læseren har en sådan viden. Beskrivelsen af forsøgsordninger tyder på, at de amerikanske forhold er så forskellige fra de danske, at det vil være vanskeligt at drage nytte af resultaterne her i landet. De egentlige personalepolitiske forholdsregler har derimod interesse for danske virksomheder, der beskæftiger et større antal tekniske medarbejdere.

Endelig må fremhæves forfatterens beskrivelse af den metode, han har anvendt i sin undersøgelse af arbejdsmarkedsforholdene.

Flemming Klöcker-Larsen.

Bates, George E: *Investment management. A casebook*. McGraw-Hill Book company. New York 1959, 433 sider. (Harvard business school casebooks).

Den foreliggende casebook indeholder en række interessante tilfælde inden for den del af finansieringen som nogle kalder aktiv finansiering og andre kapitalplacering, et område indenfor driftsøkonomien, der indtager større plads i de amerikanske handelshøjskolars undervisning end i de danske uden for studierne Bankvæsen og Forsikring.

Selvom de behandlede tilfælde er stærkt institutionelt prægede, kan de dog være af interesse for den der måtte ønske at sætte sig nærmere ind i den amerikanske behandling af dette vigtige og i Danmark meget forsømte område. Det er som om det ikke er rigtig pænt at beskæftige sig med kapitalplaceringer, lige med undtagelse af forsikringselskaber og banker.

Per Boesen.

PROGRAMMERING.

Walter W. Garwin: *Introduction to Linear Programming*. McGraw-Hill Book Company, London 1960, 281 s.

Forfatteren er tilknyttet California Research Corporation som videnskabelig medarbejder.

Der foreligger her en ganske fremragende introduktion til lineær programmering for civiløkonomer, selv om introduktionen i givet fald vil komme til at strække sig over nogle dage.

I første del behandles det almindelige lineære programmeringsproblem (opdelt i Simplex-metoden, beregninger, sensitivitetsanalyse og et blandedproblem), og i anden del går forf. ind i en detaljeret