

Da arbejdsvurdering alene baseres på en analyse af arbejdet og ikke dets udover, er fremstillingens sidste afsnit benyttet til en omtale af de personbedømmelsessystemer (merit-rating-systemer), der ofte er blevet benyttet som en udbygning af arbejdsvurdering.

Bogens hovedformål er at beskrive arbejdsvurdering som hjælpemiddel ved lønfastsættelsen, men forfatteren gør opmærksom på, at arbejdsvurdering også kan benyttes til mange andre formål, evt. sammen med lønfastsættelsesformålet. Ohrt giver (side 16) en oversigt over de karakteristiske fordele ved arbejdsvurdering opstillet i syv punkter. De seks punkter vedrører direkte eller indirekte lønnen, men i punkt syv anføres følgende andre områder:

„Arbejdsbeskrivelser og klassifikation af arbejdet bidrager til:

- a) udvælgelse af personale
- b) forfremmelser og forflytninger
- c) træning og oplæring af nyansatte
- d) forebyggende sikkerhedsarbejde
- e) forbedring af arbejdsforhold
- f) etablering eller udbygning af organisationsplan
- g) arbejdsforenkling.“

Arbejdsvurdering er skrevet for praktiskere og tilsigter dels at råde bod på den begrebsusikkerhed, der er med hensyn til arbejdsvurdering og dels at anvisne praktiske fremgangsmåder ved lønfastsættelse efter arbejdsvurdering. Disse formål er opfyldt. Man får et udmærket indtryk af de forskellige vurderingssystemer og den praktiske gennemførelse af et arbejdsvurderingsprogram i en virksomhed. Man kunne dog have ønsket, at bogen også havde indeholdt et kapitel om teorien bag metoderne.

Flemming Klöcker-Larsen.

Roger Blough: Free Man and the Corporation. McGraw-Hill Book Company, Inc., 1959. 126 pages.

I 1955 modtog The Graduate School of Business of Columbia University en donation fra The MCKinsey Foundation for Management Research, Inc., til en forelæsningsrække over ledelsen af store virksomheder.

De første tre MCKinsey forelæsere, Mr. Ralph J. Cordiner, President of General Electric Company, Mr. Theodore V. Houser, Chairman of the Board of Sears, Roebuck & Co., and Mr. Crawford H. Greenewalt, President of E. I. du Pont de Nemours & Company, Inc., har publiceret deres forelæsninger under titlerne: „New Frontiers for Professional Managers“, „Big Business and Human Values“, og „The Uncommon Man“.

Den fjerde forelæsningsrække blev holdt af Roger M. Blough, Chairman of the Board of the United States' Steel Corporation, og hans indlæg er publiceret under titlen „Free Man and the Corporation“.

I *Free Man and the Corporation* beskæftiger forfatteren sig med, hvad en sammenslutning er, hvorfor den eksisterer, og hvordan den virker. Han bruger U. S. Steel som illustration til sin gennemgang, og han beskriver U. S. Steel's organisatoriske opbygning, dets omkostningssystem, planlægningsystemer og personalepolitik.

Foruden beskrivelsen af de faktiske forhold i U. S. Steel drager forfatteren paralleller til andre virksomheder og virksomhedstyper og fremsætter sine tanker om den enkelte medarbejders betydning for og indstilling til en kæmpevirksomhed.

Free Man and the Corporation er en interessant bog ud fra to synsvinkler: For det første på grund af de konkrete oplysninger om U. S. Steel Corporation og for det andet på grund af forfatterens synspunkter på mennesket i en kæmpekoncern. Flemming Klöcker-Larsen.