

Kap. 8, *Problems of Transition*, indeholder en diskussion af, i hvilke tilfælde man kan gå over til at anvende databehandling ved afgørelser. Forfatteren redegør for de problemer, der opstår, når det ikke er muligt at træffe afgørelsen ud fra strengt logiske synspunkter.

I kap. 9, *The Present Bespeaks the Future*, afrunder forfatteren sin fremstilling med en diskussion af begrebet databehandling og den form for virksomhedsledelse, som databehandling muliggør.

Computers and People når det mål, forfatteren har sat sig – at give ikke-teknikere viden. Den kan også anbefales teknikere, som interesserer sig for de organisatoriske problemer før og efter databehandling er indført.

Fl. Klöcker-Larsen.

W. J. H. Sprott: *Mennesket og grupperne*. København 1960, 233 p., Nyt Nordisk Forlag, kr. 15,75.

Mennesket og grupperne beskæftiger sig særligt med primærgrupperne, d. v. s. grupper med ansigt-til-ansigt-kontakt. Bogens formål er at beskrive de kræfter, der er i virksomhed for at et antal mennesker kan optræde som en gruppe.

Forfatteren indleder med at definere primærgrupper og sekundærgrupper. Han går derefter over til at beskrive gruppens medlemmer og betragter dem som henholdsvis selvstændige individer og gruppe-medlemmer. Derefter følger en gennemgang af de problemer, der opstår ved studiet af smågrupper. Denne gennemgang udbygges i de følgende kapitler, hvor Sprott beskriver varige smågrupper, hvori en person lever og eksperimentelgrupper.

Eksperimentelgrupper defineres som grupper med et bestemt formål og en vis varighed, f. eks. et hold arbejdere i en fabrik. Beskrivelsen omfatter samarbejdet, kommunikation og interaktionsmønstre samt gruppestrukturen.

Størstedelen af bogen omfatter varige grupper og eksperimentelgrupper, men en

række gruppeformer, som ikke falder ind under disse to hovedgrupper, er beskrevet i et særligt kapitel. Det er grupper som f. eks. crowds, tilhørere og hæren.

I slutningskapitlet kommenterer forfatteren selve forskningen og dens praktiske anvendelse.

Mennesket og grupperne er en udmærket introduktion til studiet af smågrupperne. Bogen indeholder ingen løsninger af praktiske problemer, men den skulle kunne give forståelse af mennesket som gruppevæsen. Bogen bør iøvrigt læses i sammenhæng med J. A. C. Brown: *The Social Psychology of Industry*, hvori man finder en dyberegående behandling af emner, som Sprott kun berører perifert.

Fl. Klöcker-Larsen.

45 timers ugens indførelse 1958–60.

Af Torben Agersnap, Pie Barfod, Reinhard Lund og Poul Milhøj. I kommission hos Teknisk Forlag, København 1960, 219 p., kr. 12,-.

Denne bog er udsendt som Socialforskningsinstituttets publikation nr. 4.

I „45 timers ugens indførelse 1958–60“ offentliggøres resultaterne af Socialforskningsinstituttets undersøgelser i 1959 og 1960 over virkningerne af 45 timers ugens gennemførelse inden for byerhvervene. Undersøgelsen har i første række været koncentreret om at belyse arbejdstidsnedsættelsens virkninger på produktion og produktivitet samt arbejdernes trivsel i udvalgte virksomheder.

På bogens første 148 sider gives en oversigt over den anvendte undersøgelsesmetode, overenskomstforhandlingen 1957–58 og arbejdstidsnedsættelsens gennemførelse samt virkningerne af arbejdstidsnedsættelsen. Den resterende del af publikationen indeholder bilag, hvor der redegøres for baggrunden for arbejdstidsnedsættelsen.

Såfremt man begynder at læse bogen fra en ende af, bliver man hurtigt træt. Størstedelen af bogen er skrevet i en slags be-