

Tietgen-prisopgaven 1956.

Foreningen til Unge Handelsmænds Uddannelse udsætter hvert år på C. F. Tietgens fødselsdag den 19. marts en prisopgave ved Handelshøjskolen i København. Prisopgaven 1956 har følgende ordlyd:

Efter en kort indledning om personaleudvælgelsens betydning for erhvervslivet ønskes en analyse af de vigtigste metoder, der anvendes ved udvælgelsen af personale inden for administration og salg.

I analysen må redegøres for metodernes teoretiske baggrund, og for hvordan de benyttes her og i udlandet. Endvidere ønskes der opstillet en konkret udarbejdet plan til en undersøgelse af metodernes anvendelighed i Danmark.

Besvarelser skal være indleveret til Handelshøjskolens direktør senest den 19. marts 1957.

Adgang til at besvare prisopgaven har Handelshøjskolens kandidater og studerende, for så vidt de ikke er fyldt 35 år inden besvarelsens aflevering.

Prisen består i en guldmedalje samt 1000 kr. En besvarelse, der ikke kendes værdig til at blive belønnet med guldmedaljen, men alligevel viser, at der er gjort et påskønnelsesværdigt arbejde, kan belønnes med 1000 kr.

Nærmere regler om besvarelsen fås ved henvendelse på Handelshøjskolens kontor.