

Ved at læse Bogen, der er overordentlig velskrevet, bliver man klar over, at selv om Tilstanden efter de 2 Verdenskrige viser mange fælles Træk, er der saa store Forskelle, at en umiddelbar Slutning fra Forholdene dengang til Forholdene efter denne Krig ikke kan gøres. Forarmelsen og Ødelæggelserne er langt større dennegang, og Samfundsforholdene er ændrede. Man maa haabe, at der ogsaa vil vise sig den Forskel, at den voldsomme Krise, som indtraf et Par Aar efter forrige Krigs Ophør, maa udeblive dennegang, saa at Genopbygningen, der hidtil er skredet betydelig langsommere frem efter denne Krig, til Gengæld ikke maa blive ramt af Tilbageslag.

Erik Reeh.

G. S. Walpole: Management and Men. A Study of the Theory and Practice of Joint Consultation at all Levels. Jonathan Cape, London 1944. 200 Sider.

Som et Led i den interessante Udvikling, der i de seneste Aar er foregaaet med Hensyn til Forholdet mellem Arbejdsgiver og Funktionær, er forskellige Skrifter udgivet til Belysning af Problemet.

Den foreliggende Bog behandler paa en ganske vist ikke altid saglig Maade Spørgsmaalet om Samarbejdsraadens Betydning for det moderne Erhvervsliv. Forfatteren fastlaar i Bogens første Del, at Erhvervslivet staar over for eller allerede er gaet ind i en helt ny Periode, hvor Samfundets ændrede Mentalitet medfører, at Problemet Forretningsledelse maa ses under en helt ny Synsvinkel. Det hævdes, at Mennesket qua individuelt tænkende Væsen har Krav paa en vis Portion personlig Hensyntagen, og at Nutidens Arbejdere og Funktionærer i særlig høj Grad er følsomme over for Ledelsesprincippernes Udformning og Gennemførelse. En Grund hertil er den milieubestemte Opdragelse, den større politiske og sociale Bevidsthed og den stadig om sig gribende faglige Organisering.

Efter udførligt at have behandlet Baggrunden for hele dette Problemkompleks omtales i Bogens anden Del Samarbejdstankens praktiske Gennemførelse inden for den enkelte Bedrift. I et afsluttende Afsnit gaar Forfatteren ind for Oprettelsen af en Landsorganisation under en eller anden Form, som for de enkelte Lande skal koordinere og videreudforske Resultaterne fra Erhvervslivets Arbejde paa disse Omraader.

Som et Led i Bestræbelserne for den endelige og rigtige Udformning af Ledelsesprincipperne er Bogen, trods sine ubestridelige Svagheder, en anerkendelsesværdig og værdifuld Indsats.

Torben Carlsson.

Office Organization and Practice, Office Aid to the Factory. British Standards Institution, London 1943. 64 Sider.

Denne lille Pjece fortjener at blive læst af enhver, der interesserer sig for Kontororganisation. Til Trods for, at den er skrevet med det specielle Formaal for Øje at give Vejledning til de engelske Virksomheder, der som Følge af den hastigt voksende Produktion af militære Fornødenheder under Krigen havde faaet en større Arbejderstab og dermed følgende Organisations-