

Ved at læse Bogen, der er overordentlig velskrevet, bliver man klar over, at selv om Tilstanden efter de 2 Verdenskrige viser mange fælles Træk, er der saa store Forskelle, at en umiddelbar Slutning fra Forholdene dengang til Forholdene efter denne Krig ikke kan gøres. Forarmelsen og Ødelæggelserne er langt større dennegang, og Samfundsforholdene er ændrede. Man maa haabe, at der ogsaa vil vise sig den Forskel, at den voldsomme Krise, som indtraf et Par Aar efter forrige Krigs Ophør, maa udeblive dennegang, saa at Genopbygningen, der hidtil er skredet betydelig langsommere frem efter denne Krig, til Gengæld ikke maa blive ramt af Tilbageslag.

Erik Reeh.

G. S. Walpole: Management and Men. A Study of the Theory and Practice of Joint Consultation at all Levels. Jonathan Cape, London 1944. 200 Sider.

Som et Led i den interessante Udvikling, der i de seneste Aar er foregaaet med Hensyn til Forholdet mellem Arbejdsgiver og Funktionær, er forskellige Skrifter udgivet til Belysning af Problemet.

Den foreliggende Bog behandler paa en ganske vist ikke altid saglig Maade Spørgsmaalet om Samarbejdsraadenes Betydning for det moderne Erhvervsliv. Forfatteren fastlaar i Bogens første Del, at Erhvervslivet staar over for eller allerede er gaet ind i en helt ny Periode, hvor Samfundets ændrede Mentalitet medfører, at Problemet Forretningsledelse maa ses under en helt ny Synsvinkel. Det hævdes, at Mennesket qua individuelt tænkende Væsen har Krav paa en vis Portion personlig Hensyntagen, og at Nutidens Arbejdere og Funktionærer i særlig høj Grad er følsomme over for Ledelsesprincippernes Udformning og Gennemførelse. En Grund hertil er den milieubestemte Opdragelse, den større politiske og sociale Bevidsthed og den stadig om sig gribende faglige Organisering.

Efter udførligt at have behandlet Baggrunden for hele dette Problemkompleks omtales i Bogens anden Del Samarbejdstankens praktiske Gennemførelse inden for den enkelte Bedrift. I et afsluttende Afsnit gaar Forfatteren ind for Oprettelsen af en Landsorganisation under en eller anden Form, som for de enkelte Lande skal koordinere og videreudforske Resultaterne fra Erhvervslivets Arbejde paa disse Omraader.

Som et Led i Bestræbelserne for den endelige og rigtige Udformning af Ledelsesprincipperne er Bogen, trods sine ubestridelige Svagheder, en anerkendelsesværdig og værdifuld Indsats.

Torben Carlsson.

Office Organization and Practice, Office Aid to the Factory. British Standards Institution, London 1943. 64 Sider.

Denne lille Pjece fortjener at blive læst af enhver, der interesserer sig for Kontororganisation. Til Trods for, at den er skrevet med det specielle Formaal for Øje at give Vejledning til de engelske Virksomheder, der som Følge af den hastigt voksende Produktion af militære Fornødenheder under Krigen havde faaet en større Arbejderstab og dermed følgende Organisations-

Ved at læse Bogen, der er overordentlig velskrevet, bliver man klar over, at selv om Tilstanden efter de 2 Verdenskrige viser mange fælles Træk, er der saa store Forskelle, at en umiddelbar Slutning fra Forholdene dengang til Forholdene efter denne Krig ikke kan gøres. Forarmelsen og Ødelæggelserne er langt større dennegang, og Samfundsforholdene er ændrede. Man maa haabe, at der ogsaa vil vise sig den Forskel, at den voldsomme Krise, som indtraf et Par Aar efter forrige Krigs Ophør, maa udeblive dennegang, saa at Genopbygningen, der hidtil er skredet betydelig langsommere frem efter denne Krig, til Gengæld ikke maa blive ramt af Tilbageslag.

Erik Reeh.

G. S. Walpole: Management and Men. A Study of the Theory and Practice of Joint Consultation at all Levels. Jonathan Cape, London 1944. 200 Sider.

Som et Led i den interessante Udvikling, der i de seneste Aar er foregaaet med Hensyn til Forholdet mellem Arbejdsgiver og Funktionær, er forskellige Skrifter udgivet til Belysning af Problemet.

Den foreliggende Bog behandler paa en ganske vist ikke altid saglig Maade Spørgsmaalet om Samarbejdsraadenes Betydning for det moderne Erhvervsliv. Forfatteren fastlaar i Bogens første Del, at Erhvervslivet staar over for eller allerede er gaaet ind i en helt ny Periode, hvor Samfundets ændrede Mentalitet medfører, at Problemet Forretningsledelse maa ses under en helt ny Synsvinkel. Det hævdes, at Mennesket qua individuelt tænkende Væsen har Krav paa en vis Portion personlig Hensyntagen, og at Nutidens Arbejdere og Funktionærer i særlig høj Grad er følsomme over for Ledelsesprincippernes Udformning og Gennemførelse. En Grund hertil er den milieubestemte Opdragelse, den større politiske og sociale Bevidsthed og den stadig om sig gribende faglige Organisering.

Efter udførligt at have behandlet Baggrunden for hele dette Problemkompleks omtales i Bogens anden Del Samarbejdstankens praktiske Gennemførelse inden for den enkelte Bedrift. I et afsluttende Afsnit gaar Forfatteren ind for Oprettelsen af en Landsorganisation under en eller anden Form, som for de enkelte Lande skal koordinere og videreudforske Resultaterne fra Erhvervslivets Arbejde paa disse Omraader.

Som et Led i Bestræbelserne for den endelige og rigtige Udformning af Ledelsesprincipperne er Bogen, trods sine ubestridelige Svagheder, en anerkendelsesværdig og værdifuld Indsats.

Torben Carlsson.

Office Organization and Practice, Office Aid to the Factory. British Standards Institution, London 1943. 64 Sider.

Denne lille Pjece fortjener at blive læst af enhver, der interesserer sig for Kontororganisation. Til Trods for, at den er skrevet med det specielle Formaal for Øje at give Vejledning til de engelske Virksomheder, der som Følge af den hastigt voksende Produktion af militære Fornødenheder under Krigen havde faaet en større Arbejderstab og dermed følgende Organisations-

vanskeligheder, og til Trods for, at den saaledes behandler en Del specielle Krigsforhold, bringer den saa mange Oplysninger af varig Værdi, at den ogsaa efter Krigen kan læses med stort Udbytte.

Da Skriftet er tænkt som Vejledning for Firmaer og Personer, der ikke tidligere er blevet tvunget til stadig at holde sig à jour med Udviklingen indenfor Kontororganisation, har det selvfølgelig været nødvendigt at give Fremstillingen et ret elementært Tilsnit, hvilket imidlertid er sket uden at henfalde til almindelig Snak. Ved en fornuftig Systematik med Opdeling i Hoved- og Underpunkter er det lykkedes at berøre næsten alle de almene Problemer, der opstaar ved Indretningen af et Kontor. Selvfølgelig er det begrænset, hvor udførligt hvert enkelt Emne er behandlet, og man er ikke altid enig i Fordelingen af den Plads, der er ofret paa de enkelte Problemer. Udtømmende Redegørelse for et saa mangesidigt Omraade kan en Pjece af det Format selvfølgelig ikke give, det har man imidlertid heller ikke tilsigtet, og det vilde uden Tvivl have ødelagt Overskueligheden.

Hovedreglen for Behandlingen af et Problem er, at det først nærmere præciseres i et Par Linier eller saa, hvorefter den almindelig anvendte Standardløsning beskrives med dens specielle Fordele opregnet i en Række Underpunkter. Som Regel er det kun gamle og gennemprøvede Sandheder, der opregnes i en ret kategorisk Form, hvilket dog stemmer overens med Bogens Formaal, at give gode og direkte anvendelige Raad uden nærmere at drøfte Tvivlsspørgsmaal eller divergerende Opfattelser af Problemet.

For at give et nærmere Indblik i Bogens Emner kan gives følgende Titler paa Hovedafsnittene: Planning a System, Forms, Machines and Devices, Accomodation, Personel Organisation, Training, Co-ordination, Control, Typing, Filing, Communications og Sales Invoicing. Desuden findes der en Liste med Angivelse af supplerende Litteratur og et Index samt som Bilag en Liste over Leverandørerne af Kontorudstyr og et Jobrating Skema.

Kort sagt er det en Bog, som ogsaa kan have Bud til danske Kontorledere, lige saavel som den kan bruges som en værdifuld check-list for erfarne Planlæggere.

Lars Helweg-Larsen.

W. L. Crum and Joseph A. Schumpeter: Rudimentary Mathematics for Economists and Statisticians. McGraw-Hill, New York 1946. 183 Sider.

Matematikens stadig stigende anvendelse indenfor den økonomiske videnskab gør det efterhaanden vanskeligt for folk uden kendskab til matematik at følge med i en moderne økonomisk bog og at trænge til bunds i mange af økonomiens problemer. Det gælder især omraadet omkostninger og prispolitik, der hører til blandt de centrale omraader inden for Handels-højskolens undervisning. Gang paa gang har anmelderen konstateret, hvordan økonomiske problemer bliver unødvendig komplicerede, fordi de studerendes matematiske forudsætninger er saa forskellige og ringe. Selvfølgelig kan mange af problemerne godt behandles uden anvendelse af matematik, men benyttelsen af denne betyder, at man vænnes til at præcisere sine forudsætninger og bliver klar over disses betydning for resultaternes gyldighed paa en langt mere effektiv maade end ved den verbale fremstil-