

3. Universitetet og dets studenter har i løbet af 1989 endelig fået et slags brev på deres eget hus. I sommerens løb har undervisningsministeren »lovliggjort« brugen af Købmagergade 52 til studentersociale formål og dermed afsluttet en årelang diskussion om en sag, der burde have været afklaret for årtier siden. Med årene vil studentehuse forhåbentlig blive rammen om mange studentersociale og kulturelle aktiviteter – til glæde for både danske og udenlandske studerende ved universitetet.

4. Forskningspolitisk har universitetet markeret sig i flere vigtige anliggender i det forløbne år: Forskningsvotning, professoratspolitik og forskningsevalueringer.

Samtlige fakulteters arbejde med at udarbejde faste regler for mindstekrav til den enkelte lærers forskningsindsats er i årets løb bragt til afslutning, og det samlede fakultetsmateriale er udsendt til hver enkelt videnskabelig medarbejder. Med disse regler for forskningsvotning – som udtrykkelig kun taler om minimumskrav – skulle den enkelte lærer have fået et værn mod mulig vilkårlighed ved bedømmelse af arbejdsindsatsen. Og universitetet vil kunne dokumentere, at der til stadighed holdes orden i et hus.

5. Universitetets muligheder for at drive fri forskning og selv have indflydelse på forskningens retning er ikke mindst knyttet til ansættelsespolitiske forhold. Det er f.eks. væsentligt, at universitetet fremover gennem egne opslag af attraktive professorater, der besættes i åben konkurrence, kan tiltrække fremragende forskere fra ind- og udland. Afstod universitetet fra at føre en sådan professorpolitik, ville det medføre betydelig risiko for tab af internationalt omdømme og for tab af toneangivende forskere til andre institutioner. Spørgsmålet var i årets løb til drøftelse i Konsistorium, som med stort flertal understrede universitetets principielle ønske om at sikre et rimeligt antal ordinære professorater ved alle fag og at sikre, at professorater genbesættes ved ledighed eller omdefineres i overensstemmelse med universitetets egen faglige planlægning.

6. På en række områder har universitetets forskning i de senere år været genstand for udefra kommende evalueringer, foranstaltet af forskningsråd, DVU m.fl. Proceduren har vekslet fra evaluering til evaluering. Med udgangspunkt i et særligt uheldigt eksempel, nemlig en af DVU foranstaltet »evaluering« af Sociologisk Institut, har Konsistorium drøftet principperne for fremtidige evalueringer. Universitetet har derefter fremsendt forslag til fremtidige procedureregler til Undervisnings- og Forskningsministeriet. Følges disse regler ved fremtidige evalueringer, vil der efter universitetets opfattelse være tale om »fair play«. Ministeriet har endnu ikke forholdt sig til universitetets forslag.

7. Ikke uventet bliver spørgsmål om den nøjere betydning af »fair play« særlig påtrængende i hårde sparetider. Et eksempel er habilitet af universitetsansatte, når der skal træffes afgørelse i afskedigelsessager. En flere år gammel afskedigelsessag ved Kemisk Centralinstitut er blevet indbragt for ombudsmanden, som i årets løb afgav en erklæring, der vakte opsigt i universitetskredse. Ombudsmanden fandt, at der forelå inhabilitet ved nedsættelse af et internt udvalg, der skulle finde frem til konkrete spareforslag. Ombudsmandens erklæring gav anledning til generelle spørgsmål om habilitet ved udøvelse af det kollegiale selvstyre. En påfølgende samtale mellem ombudsmanden, repræsentanter for universitetet og ministeriet efterlod imidlertid et klart indtryk af, at ombudsmandens kritik specifikt drejede sig om den pågældende afskedigelsessag og ikke havde generelle konsekvenser.

I det daglige arbejde i fakultetsråd, institutråd, studienævn, udvalg o.s.v. kan de valgte medlemmer indgå i arbejdet, uanset om de har markante personlige holdninger til visse af sagerne. Og uanset, at deres eget faglige område berøres af de truffene beslutninger.

Habilitetsproblemer foreligger i de velkendte situationer: En ansøger til en stilling kan ikke være med til at bedømme sig selv, ligesom medforfatterskab kan give problemer i bedømmelsessituationer. Nærtbeslægtede og ægtefæller må ikke bedømme hinanden, ligesom veldokumenterede, stærke personlige fjendskaber medfører inhabilitet. Det nye er, at man i afskedigelsessager skal gøre opmærksom på, hvilke medlemmer af råd og udvalg, der selv har risiko for afskedigelse. Vurderes denne risiko som stor, er der tale om inhabilitet. Forudgående en udvalgsnedsættelse kan der eventuelt træffes beslutning om, at den eller de medarbejdere, der udpeges, ikke selv kan afskediges.

8. Desværre gav universitetets budgetsituation også i det forløbne år anledning til alvorlige overvejelser om uansøgt afsked, særligt for så vidt angår Det lægevidenskabelige Fakultet og fællesområdet. På fællesområdet måtte universitetet med stor beklagelse lukke malerafdelingen af sparegrunde. Med stor beklagelse måtte universitetet også som en spareforanstaltning indstille to institutter ved Det lægevidenskabelige Fakultet til lukning, og denne indstilling er siden blevet tiltrådt af ministeren. I forårets løb så det også ud til, at en betydelig del af det fysiologiske fagområde måtte skæres væk for at imødekomme sparekravene for finansåret 1990. Denne alvorlige situation udløste en dybtgående diskussion i fakultetet om retningslinierne for uansøgt afsked ved budgetbeskæringer.

I konsekvens af denne udvikling på det lægevidenskabelige område opsagde rektor på et møde i Hovedsamarbejdsudvalget de hidtil gældende retningslinier, som hvilede på anciennitetsprincippet (sidst ind – først ud – SIFU). Hvis man uden videre havde anvendt SIFU-princippet på de videnskabelige medar-

bejdere inden for det fysiologiske fagområde, ville det – i universitetsledelsens øjne – have ført til en faglig set urimelig situation. Levende sider af forskningen ville være faldet bort på grund af anciennitetskriteriet. Ledelsens opsigelse af SIFU-princippet omfattede såvel VIP- som TAP-siden, men med den eftersætning, at universitetet vil bruge SIFU, hvor det er fagligt forsvarligt. Dette vil i en række tilfælde være muligt på TAP-området. Universitetet vil også gøre sit yderste for at hindre, at afskedigelser som følge af budgetnedskæringer kan føre til en »karaktergivning« og dermed eventuelt faglig nedvurdering af enkelte medarbejdere.

9. Efter opsigelsen af SIFU tog Det lægevidenskabelige Fakultetsråd skridt til nedsættelse af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg med udefra kommende deltagelse til bedømmelse ud fra et helhedssyn af det fysiologiske fagområdes indsats inden for forskning, undervisning og administration. Det er imidlertid stadig håbet, at en række afværgeforanstaltninger omfattende orlov uden løn m.v. kan forhindre iværksættelsen af en afskedigelsesprocedure.

10. Forholdene på det lægevidenskabelige område vil i øvrigt i de kommende år blive præget af den sammenlægning af fakultetet og Københavns Tandlægehøjskole til et fælles sundhedsvidenskabeligt fakultet, som blev resultatet af de langvarige og landsdækkende overvejelser om besparelser på det sundhedsvidenskabelige område (se nærmere herom i dekanens del af årsberetningen). Der knyttes på forhånd store faglige forventninger til den nye struktur, der indebærer en betydelig rationalisering på flere områder, herunder fuld udnyttelse af Panum Institutets bygninger til lægevidenskab og odontologi.

11. Universitetets infrastruktur – i form af et alment, bagvedliggende servicesystem, også kaldet fællesområdet – inddrages i stadig stigende grad i moderniseringsbestræbelser. Universitetet har herom fremlagt en generel edb-plan, som nu er godkendt af ministeriet. Gennemførelsen af denne plan vil i de kommende år blive koblet til en omfattende omstrukturering og rationalisering af servicestrukturen.

12. Af oplagte årsager handler denne årsberetning i høj grad om problemer affødt af budgetnedskæringer, adgangs begrænsninger, evalueringer m.m. Sådan er nu engang universitetets aktuelle vilkår, men det er ikke ensbetydende med dets liv. Trods finansielle hovedpiner og stramninger vidner lektionskataloger og årbogens publikationslister om frodig, faglig aktivitet og initiativ på en lang række undervisningsmæssige og forskningsmæssige områder. Herom vidner også eksamensstatistikker og beretninger om et stort antal af medaljeafhandlinger, Ph.D.-grader og doktorgrader.

Et universitet med omkring 150 institutter og stor

faglig bredde er et led i en international virksomhed, der under alle omstændigheder forpligter. Også i disse år er det universitetets ønske og forhåbning, at dets arbejdsindsats kan bidrage til, at institutionens traditionelle gode, internationale omdømme kan fastholdes og udbygges. Dette sker ikke mindst ved afholdelse af mange nordiske og internationale, faglige konferencer, symposier og kongresser. Som et nyt led i det internationale arbejde afholdt universitetet i foråret et tværfagligt symposium i Niels Bohrs navn om »Global Issues in an Open World«, med deltagelse fra Øst, Vest og fra Den Tredje Verden. Symposiet – hvori deltog både forskere og studerende – byggede på et samarbejde med The American Academy of Arts and Sciences i Cambridge, Massachusetts, og med tilsvarende videnskabelige akademier i den østlige verden.

13. Som en yderligere understregning af universitetets bevidsthed om dets åndelige grundlag og dets internationale forpligtelse blev årets ny studerende den 4. september mødt med ord om betydningen af åndelig frihed, ord som tog deres udgangspunkt i de dramatiske begivenheder, der tidligere på året udspillede sig på Den Himmelske Freds Plads i Beijing i Kina.

Ove Nathan

Årsfesten

Universitetets årsfest den 16. november 1989 indledtes med Jeremiah Clarke: »Prins Jørgens March« arrangeret for blæsere af Mogens Andersen og efter Rektors tale fremførtes Johan Hye-Knudsen: »Ungdommen« med tekst af Jens Louis Petersen.

Lektor, mag.art. Ida Nicolaisen holdt festforelæsningsen »Kulturens gave« og herefter fulgte Svend S. Schultz: »Yndigt dufter Danmark« med tekst af Ulf Hoffmann, Per Nørgård: »Du skal plante et træ« med tekst af Piet Hein og Poul Schierbeck: »Du kære, blide danske bæk« med tekst af Jeppe Aakjær.

Derefter uddeltes Københavns Universitets Undervisningspris 1989, der blev efterfulgt af Fr. Kuhlau: »Amor« med tekst af Chr. Brodersen og Peter Heise: »Tre Katte« med tekst af G. Rode.

Efter overrækkelsen af guld- og sølvmedaljer og promovering og proklamation af æresdoktorer, doktorer og Ph.D.'er fremførtes »Hellige Flamme« af J. L. Heibergs og C. E. F. Weyses kantate ved Københavns Universitets fest i anledning af reformationens indførelse samt rektorskiftet 1839.

Festen afsluttedes med en førreformatorisk vise: »Lad det klinge sødt i sky« arrangeret for blæsere af Mogens Andersen.

For de musikalske indslag stod medlemmer af Royal Danish Brass, Studenter-Sangforeningen under ledelse af Niels Muus og Universitetskoret LILLE MUKO under ledelse af Jesper Grove Jørgensen.

Immatrikulationsfesten

Immatrikulationsfesten afholdtes den 4. september 1989 og indledtes med Edward Gregson: »Prelude for an Occasion«. Efter Rektors tale til de ny-immatrikulerede fremførtes J.L. Heibergs og C.E.F. Weises kan-

tate »Hellige Flamme« og festen afsluttedes med Carl Nielsen: »Forspil til 2. akt af Saul og David«. Studenterangforeningen og FDF Helleruplund Brass Band under Arne Christensens ledelse medvirkede. Derefter fest i Konsistoriegården med musik og dans.

Årsberetningen omhandler de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året. Der er blevet afholdt mange forskellige arrangementer, og der er blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året. Der er blevet afholdt mange forskellige arrangementer, og der er blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året. Der er blevet afholdt mange forskellige arrangementer, og der er blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året.

I forbindelse med de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året, er der blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året. Der er blevet afholdt mange forskellige arrangementer, og der er blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året. Der er blevet afholdt mange forskellige arrangementer, og der er blevet indført nye tiltag. Det er vigtigt at se på de forskellige aktiviteter og arrangementer, der har været på programmet i løbet af året.