

Personale

På Københavns Universitet var der i 1995 næst omkring 900 personer, svarende til ca. 4.230 årsverk. Heraf er de knap 3.000 årsverk brugt på universitetets ordinære virksomhed og resten på personaleforholdene i sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder, inden for sundheds- og sundhedsuddannelsesområdet.

Personaleforholdene i sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder er beskrevet i afsnittet om sundheds- og sundhedsuddannelsesområdet.

Fordelingen af årsverk på personaleforholdene i sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder er beskrevet i afsnittet om sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder.

Personaleforhold

Personaleforholdene i sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder er beskrevet i afsnittet om sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder.

Personalkategori	TEO	SAM	SUND	HUM	VIKT	FAK	ALT
Professorer	8,5	29,5	54,5	35,8	41,9	1,0	177,2
Lektorer (LRD>90)	8,0	2,4	16,8	11,2	37,0		57,1
Om. lektorer	15,0	5,3	22,5	262,0	315,5		260,3
Administr. TAP	7,0	4,7	7,2	13,0	31,3		61,0
Distrikts. lektorer TAP	3,0	2,1	11,7	30,2	36,1		53,1
Lidsag. assistenter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
Kandidatstipendiater	1,0	27,6	37,7	4,3	33,4		164,1
Semestertipendiater	1,0	12,7	22,2	3,0	1,7		43,4
Relateret NIP	0,0	0,0	-3,0	-3,0	-3,4		-36,6
Tot. NIP i alt	31,0	145,3	309,6	375,3	523,0	1,0	1.385,6
Kandidatprofessorer			8,1				8,1
Overarbejdsbetjente	0,0	0,0	0,1	70,1	65,7	2,0	305,7
VIP i alt	33,0	340,3	378,8	434,7	586,7	3,0	1.694,5
Kontaklejer (LRD>90)						43,5	43,5
Academisk TAP	0,1	1,8	6,0	2,0	10,0	47,3	67,2
Over. for TAP	6,0	61,7	351,0	46,1	449,0	305,4	1.275,2
Regningsv. i alt			24,2		18,1	236,7	269,0
Los medlemsk. i alt		38,4	30,9	31,7	33,7	16,1	139,2
Overensbetj.	0,1	1,2	1,0	0,1	2,3	7,2	11,9
Elevbetj.						12,0	12,0
Relateret TAP	-0,4	-1,5	-13,2	-3,5	-2,2	38,7	14,3
TAP i alt	7,1	90,3	388,9	300,3	489,9	98,7	1.376,2
Ordrebetj. i alt	40,9	321,0	768,7	435,0	1.086,6	70,7	2.472,9
Relateret i alt			18,9				18,9
Zsambetj. i alt			81,1				81,1
Klinisk skole			1,7			1,0	2,7
Klinisk skole			30,9			3,0	34,9
Indreproduktet			1,8	1,0	1,1	1,0	4,9
Orkanderet			1,3	0,6	0,7	2,5	5,1
Åben uddannelse			0,7	30,8			31,5
Åben uddannelse				6,3		1,0	7,3
IFV			3,7	27,8	102,0	33,4	191,7
IFV			1,7	12,9	45,3	13,1	63,0
Ekstern midler i alt			3,7	27,8	124,6	65,2	192,3
Ekstern midler i alt			1,7	12,9	189,8	25,3	269,7
Elektron. sagsbehandling i alt	-0,5	-6,7	28,2	85,7	379,3	61,1	754,4
Totalt	47,4	371,8	1.994,9	942,7	1.347,9	773,8	4.138,5

1. Gentagelse af data fra tidligere udgaver af rapporten.

2. Inkluderer data fra sundheds- og sundhedsuddannelses- og videnskabelige virksomheder.

<p> 1. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Christina W. Madsen) </p>	430.000 kr.
<p> 2. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (SEK) </p>	228.000 kr.
<p> 3. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Anette Rasmussen) </p>	305.000 kr.
<p> 4. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Madelina Meyer) </p>	343.290 kr.
<p> 5. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	401.000 kr.
<p> 6. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	42.000 kr.
<p> 7. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	22.775 kr.
<p> 8. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	42.000 kr.
<p> 9. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	32.000 kr.
<p> 10. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	0 kr.
<p> 11. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	290.000 kr.
<p> 12. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	0 kr.
<p> 13. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	1.270.597 kr.
<p> 14. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	0 kr.
<p> 15. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	0 kr.
<p> 16. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	45.000 kr.
<p> 17. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	30.000 kr.
<p> 18. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	40.000 kr.
<p> 19. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	350.000 kr.
<p> 20. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	275.000 kr.
<p> 21. Udvikling af nye teknologier og nye produkter i den nordiske Økonomiske Regioner i 2001 (Søren Damkjær) </p>	320.000 kr.

Personaletal

På Københavns Universitet var der i 1992 ansat omkring 6.300 personer, svarende til ca. 4.230 årsværk. Heraf er de knap 3.400 årsværk brugt på universitetets ordinære virksomhed og resten på retsmedicin, indtægtsdækket virksomhed, åben uddannelse og ekster-

ne midler i øvrigt (forskningsråds- og fondsmidler mv.) Stigningen i forhold til 1991 skyldes sammenlægningen med Tandlægehøjskolen.

Fordelingen af årsværk på hovedområder og personalekategori fremgår af tabellen nedenfor. For den nettostyrede virksomheds vedkommende er fordelingen skønnet.

Personale (årsværk) aflønnet over henholdsvis universitetets ordinære virksomhed § 20.62.01.10-60 (eksklusive beskæftigelsesordninger) og eksterne midler mv. § 20.62.01.90 og § 20.62.33:

Personalekategori	TEO	SAM	SUND	HUM	NAT	FÆL	I ALT	
Professorer	8,5	29,5	54,5	35,8	47,9	1,0	177,2	
Lektorer (LR>34)	0,0	2,4	16,8	11,2	27,0	-	57,4	
Ord. lektorer	13,5	66,3	142,5	262,0	315,5	-	799,8	
Adjunkter FRP	2,0	4,7	17,2	14,6	41,5	-	80,0	
Ekstraord. lektorer FRP	3,0	2,1	21,7	30,2	36,4	-	93,4	
Uddannelsesstillinger	0,0	0,0	0,0	6,8	0,0	-	6,8	
Kandidatstipendiater	3,0	27,6	37,7	42,4	53,4	-	164,1	
Seniorstipendiater	1,0	12,7	22,2	5,8	1,7	-	43,4	
Refusioner VIP	0,0	0,0	-3,0	-33,2	-0,4	-	-36,6	
Fast VIP i alt	31,0	145,3	309,6	375,6	523,0	1,0	1.385,5	
Kliniske professorer	-	-	8,1	-	-	-	8,1	
Øvr. deltidslærere	2,8	95,0	61,1	79,1	63,7	2,0	303,7	
VIP i alt	33,8	240,3	378,8	454,7	586,7	3,0	1.697,3	
Kontorchefer (LR>34)	-	-	-	-	-	13,5	13,5	
Akademisk TAP	0,1	1,0	6,0	2,0	10,0	47,4	66,5	
Øvr. fast TAP	6,5	61,7	351,0	85,1	419,0	305,4	1.228,7	
Rengøringsass.	-	-	24,2	-	19,1	236,7	280,0	
Løs medhjælp o.lign.	0,8	28,4	20,9	21,7	33,7	16,4	122,0	
Overarbejde	0,1	1,2	1,0	0,1	2,3	5,0	9,7	
Efig-elever	-	-	-	-	-	121,0	121,0	
Refusioner TAP	-0,4	-1,5	-13,2	-8,6	-2,2	-35,7	-61,6	
TAP i alt	7,1	90,8	389,9	100,3	481,9	709,7	1.779,8	
Ordinær virk. i alt	40,9	331,1	768,7	555,0	1.068,6	712,7	3.477,1	
Retsmedicin	VIP+D		18,9				18,9	
Retsmedicin	TAP+D		81,1				81,1	
Klinikass.skole	VIP+D		1,2			1,0	2,2	
Klinikass.skole	TAP+D		30,9			4,0	34,9	
Indtægtsdækket virksomhed	VIP+D		1,8	1,0	1,1		3,9	
	TAP+D		1,3	0,6	0,7	2,5	5,1	
Åben uddannelse	VIP+D		0,7	30,8			31,5	
Åben uddannelse	TAP+D			6,5		1,0	7,5	
IFV	VIP+D	3,7	27,8	102,0	33,4	191,7	36,6 ¹	375,2
IFV	TAP+D	1,7	12,9	45,3	15,4	85,8	17,0 ¹	178,0
Eksterne midler i alt	VIP+D	3,7	27,8	124,6	65,2	192,8	37,6	451,7
Eksterne midler i alt	TAP+D	1,7	12,9	158,6	22,5	86,5	23,5	306,7
Eksterne virksomheder i alt		6,5	40,7	283,2	87,7	279,3	61,1	758,4
Total		47,4	371,8	1.051,9	642,7	1.347,9	773,8	4.235,5

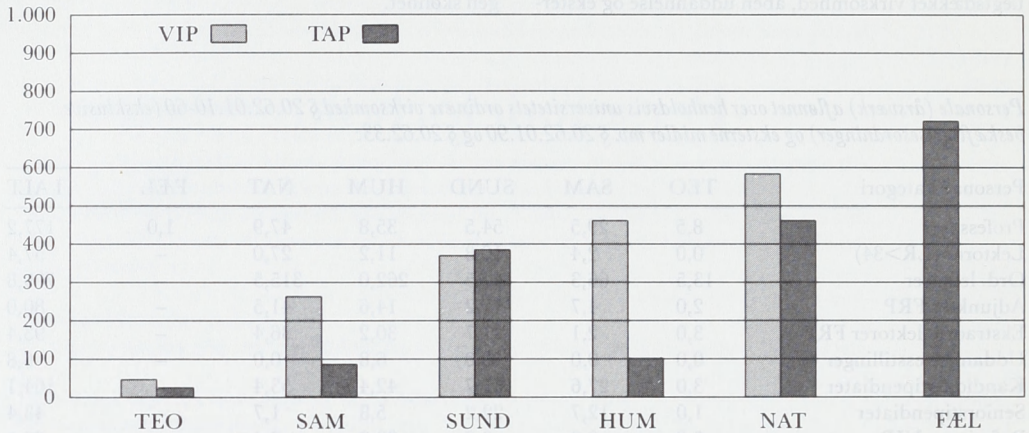
¹ Centre

Den del af personalet, der var aflønnet over universitetets ordinære finanslovsbevilling, udgjorde i alt 3.289

årsværk (ca. 83 %), og var fordelt på hovedområder som følger:

Årsværk, Københavns Universitet 1992:

Årsværk



Professorer udnævnt

Professor, dr. odont. Jesper Reibel i oral patologi og oral medicin pr. 1 januar 1992.

Professor, ph.d. Neil Deaton Jones i datalogi pr. 1. marts 1992.

Professor, lic. jur. Vagn Greve i retsvidenskab pr. 1. april 1992.

Konstitueret professor, dr. scient. Gary Shaffer i fysisk oceanografi pr. 1. juni 1992.

Professor, dr. phil. Holger Bernt Hansen i teologi pr. 1. juli 1992.

Konstitueret professor, cand. med. Bjørn Quistorff i biokemi pr. 1. juli 1992.

Honorarlønnet professor, dr. med. Bjarne Lund i ortopedkirurgi pr. 1. november 1992.

Professor, dr. med. Torben Veith Schroeder i karkirurgi pr. 1. november 1992.

Professor, dr. phil. Ole Hansen i eksperimentel fysik pr. 1. december 1992.

Adjungerede professorer

Adj. professor, dr. med. Jan Fahrenkrug i klinisk neurokemi pr. 1. april 1992.

Adj. professor, cand. psych. Anne-Lise Christensen i psykologisk rehabilitering pr. 1. juni 1992.

Adj. professor, dr. med. Henrik Galbo i træningsmedicin pr. 1. august 1992.

Adj. professor, dr. med. Christian Krarup i det perifere nervesystems fysiologi pr. 1. oktober 1992.

Adj. professor, cand. scient. Bent Aaby i pollenanalyse og vegetationshistorie pr. 1. december 1992.

Lektorer udnævnt

Det teologiske Fakultet	0
Det samfundsvidenskabelige Fakultet	7
Det humanistiske Fakultet	6
Det naturvidenskabelige Fakultet	7
Det sundhedsvidenskabelige Fakultet	8
I alt	28

Professorer fratrædt

Valdemar Jules Poulsen, dr. phil., geologi, pr. 31. januar 1992.

Svend Asger Berthelsen, dr. phil., geologi, pr. 31. januar 1992.

Sven Danø, dr. polit., driftsøkonomi, pr. 29. februar 1992.

Bent Fuglede, dr. phil., matematik, pr. 29. februar 1992.

Harry Ingvar Micheelsen, dr. phil., mineralogi, pr. 29. februar 1992.

Jan Axel Teodor Brunius, fil. dr., kunsthistorie, pr. 31. marts 1992.

Thor Anders Bak, dr. phil., kemi, pr. 30. april 1992.

Bent Foltmann, dr. phil., genetik, pr. 31. maj 1992.

Henning Sørensen, dr. phil., geologi, pr. 31. maj 1992.

Aage Niels Bohr, dr. phil., fysik, pr. 30. juni 1992.

Poul Valdemar Lindegård, dr. phil., nordiske sprog, pr. 31. juli 1992.

Willi Dansgaard, dr. phil., massespektrometri, pr. 31. august 1992.

Erik Eliassen, dr. phil., teoretisk meteorologi, pr. 30. september 1992.

Ib Kristian Moustgaard, dr. phil., psykologi, pr. 31. december 1992.

Erik Kristian Holst, cand. med., social medicin, pr. 31. december 1992.

Francesco Blasi, dr., molekylærbiologi, pr. 31. december 1992.

Jubilæer

25 års jubilæum

103 ansatte på Københavns Universitet havde i 1992 25 års jubilæum som ansatte i statens tjeneste.

40 års jubilæum

Lektor Jørgen Henning Bjerregaard, 1. februar 1992.

Lektor Gunni Jørgensen, 1. marts 1992.

Laboratorietjent Frede Henriksen, 14. maj 1992.

Overassistent Grete Halgreen Olsen, 15. maj 1992.

Konservator Bente Soltau Bang, 1. september 1992.

Laboratorietjent Poul Aksel Eriksen, 1. december 1992.

Professor, dr. phil. Ib Kristian Moustgaard, 1. december 1992.

50 års jubilæum

Overassistent Inge Mundus, 22. juni 1992.

Hovedsamarbejdsudvalget

Det i henhold til aftale af 6. november 1990 om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten nedsatte hovedsamarbejdsudvalg har i 1992 afholdt 7 ordinære og 1 ekstraordinært møde.

Udvalget har haft følgende medlemmer:

Rektor Ove Nathan (formand).

Ledelsesrepræsentanter (udpeget af rektor): Lektor Henrik Jeppesen, professor Jørgen Falck Larsen, lektor Jens Brincker, professor Christian Hjorth-Andersen, universitetsdirektør Peter Plenge og kontorchef Lis Andersen.

Personalerepræsentanter (udpeget af organisationerne): Ingeniørassistent Poul Erik Krogshave (næstformand) (Teknisk Landsforbund), kontorfuldmægtig Vibeke Buch (HK), rørlægger Steen Jørgensen (Dansk Metalarbejderforbund), laborant Fritz Buster Nielsen (Dansk Laborantforening under HK), laboratorietjent Bendt Mijakowski (CO I), overassistent Geert Aksfelt-Holm (CO II), lektor Per Fibæk Laursen (fra 1. oktober 1992 lektor Charles Larsen

(Dansk Magisterforening), fuldmægtig Ebbe Trærup Andersen (fra 1. juni 1992 fuldmægtig Asbjørn Jessen) (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) og rengøringsassistent Lene Løgstrup (Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark).

Udvalgets sekretær: Fuldmægtig Niels Tvede Hansen.

Udvalget har i det forløbne år bl.a. beskæftiget sig med:

- Løbende behandling af den aktuelle budget- og regnskabsituation på Københavns Universitet.
- Universitetets bidrag til forslag til finanslov for 1993 og budget- og regnskab for 1991.
- Hovedsikkerhedsudvalgets beretning for 1990/91.
- Lokallønspuljen for overenskomstperioden 1991/93.
- Det nye SU-cirkulære om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten.
- Etablering/videreførelse af lokale samarbejdsudvalg ved tandlægeuddannelsen og skolen for klinikassistenter og tandplejere på Det sundhedsvidenskabelige Fakultet.
- Den personalemæssige situation på Det teologiske Fakultet.
- Initiativer på Københavns Universitet vedrørende en eventuel revision af styrelsesloven.
- Aftaler om frivillig fratræden på grund af alder.
- Udviklingen i faget fysik, herunder forslag til ny struktur for fysikområdet ved Det naturvidenskabelige Fakultet.
- Ansøgninger om tilskud til omstillingsprojekter.
- Fællesområdets fremtidige struktur.
- Sundhedsstyrelsens oplysningskampagne om HIV/AIDS på arbejdspladsen.
- FIK-midlernes omfang og konkrete anvendelse.
- Kantinesituationen på Københavns Universitet.
- Situationen omkring fridage i forbindelse med jul og nytår.
- De nye regler for udlicitering af statslige drifts- og anlægsopgaver.
- Omstillingsprojektet ved Det sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Ny samarbejdsstruktur på universitetet

En arbejdsgruppe under Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) har arbejdet på at etablere en ny samarbejdsstruktur på universitetet. HSU vedtog den 11. september 1992 en del-indstilling fra arbejdsgruppen. Hovedpunkterne i den ny samarbejdsstruktur er følgende:

1. Etablering af samarbejdsudvalg på 3 ledelsesniveauer: Universitets-, fakultets- og institut-niveau.
2. Vedtagelse i HSU af en generel personalepolitik.
3. Forslag til standardforretningsorden for samarbejdsudvalg på universitetet.

Personaleforhold i øvrigt

Yderligere decentralisering fra Undervisningsministeriet

a. Lokalløn/cheffløn

I 1991 var der afsat 1.3 mio.kr. og i 1992 1.8 mio.kr. til puljemidler (lokalløn).

Personalekontoret har udarbejdet forslag til fremgangsmåde og sendt indkaldelseshæfter til tjenestestederne vedr. fordelingen af lokalløn/cheffløn.

Proceduren er stort set som sidst – d.v.s. fakulteterne skal prioritere blandt de indstillede ansøgninger, og der skal opnås enighed mellem den centrale forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant og ledelsen, hvad angår TAP-medarbejdere.

Fondsansatte ved centre kan også få del i puljemidlerne, men fondene skal selv afholde udgiften hertil.

Personalesiden har klaget over manglende klarhed i proceduren ved tildeling af disse puljemidler – problemer som må formodes at komme til at veje tungere fremover i takt med den stadig stigende brug af individuel lønfastsættelse i staten.

Hertil kommer, at Undervisningsministeriets sene udmelding af puljebeløbenes størrelse, samt problemer i forbindelse med at opnå en pålidelig EDB-registrering af puljemidlerne har medført en del forsinkelse i uddelingen af tillæggene. Dette er dog ikke et problem, der udelukkende rammer Københavns Universitet, idet hele statsapparatet har vanskeligheder med disse nye procedurer.

b. Ny stillingsstruktur/klassificering af nyoprettede stillinger og omklassificeringer

Undervisningsministeriet har bemyndiget universitetet – og de øvrige højere uddannelsesinstitutioner – til at klassificere stillinger i lønrammerne 1-36 i overensstemmelse med gældende regler og retningslinier.

Der foreligger forslag til overvejelse om at ændre ansættelsesformen for professorer m.fl. (i lønramme 37) fra den hidtidige tjenstemandsansættelse til overens-

komstansættelse, ligesom åremålsansættelse overvejes.

Kandidatstipendier omlægges til ph.d.-stipendier fortrinsvis under SU.

Ansættelsesperioden for adjunkter foreslås afkortet, og der skal fastlægges et revideret stillingsindhold.

Kvalifikationstillæg til lektorer – herunder en vurdering af de nuværende docenttillæg – hvor der bør tilstræbes/sikres funktionsbestemte tillæg for varetagelse af bestemte hverv og kvalifikationstillæg til særligt kvalificerede forskere.

Overvejelser om etablering af en »seniorpolitik« – f.eks. forskerstipendier til medarbejdere over 60 år; tilbud om nedsat arbejdstid og fratrædelsesordninger.

Frivillige fratrædelsesordninger

Ordningerne er generelt blevet modtaget med tilfredshed, både blandt ledelse og medarbejdere. Indtil nu har knap 100 ansatte ved hele universitetet taget imod et tilbud om frivillig fratreden.

Kontorelever

Personalekontoret har udarbejdet et notat vedrørende kontorelever i den centrale administration. Som noget nyt kan universitetet nu frit oprette det antal elevuddannelsespladser, som man skønner det forsvarligt at oprette.

Der er p.t. lavet uddannelsesplaner for 6 kontorelever i den centrale administration.

Personalehåndbog 1992

Introduktionshåndbogen for nyansatte ved universitetet er færdiggjort i foråret 1992. Foruden til nyansatte, blev den udsendt til samtlige institutter, administrationskontorer, tillidsfolk m.fl. Håndbogen indeholder bl.a. oplysninger om universitetets opbygning, en oversigt over eksisterende udvalg samt en alfabetisk stikordsliste over centrale emner og begreber. Alt sammen noget der skulle lette introduktionen af nye medarbejdere.