



# Personalsforhold



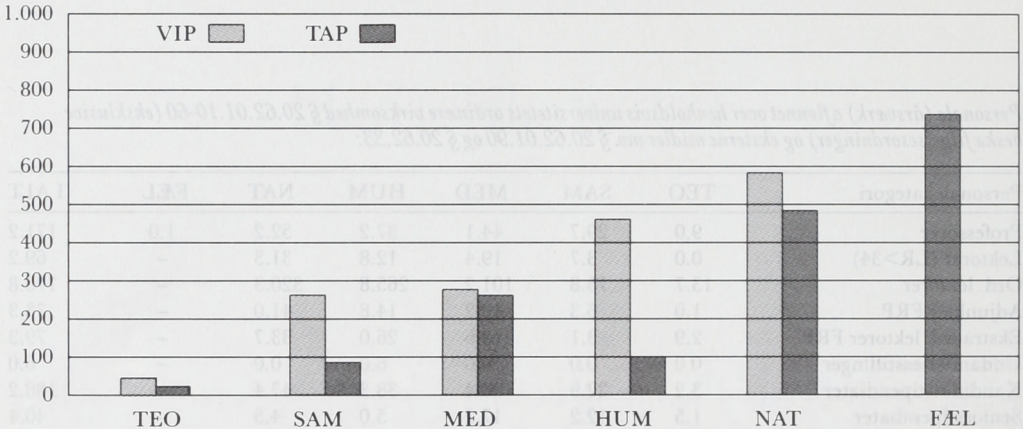


Den del af personalet, der var aflønnet over universitetets ordinære finanslovsbevilling, udgjorde i alt 3.289

årsværk (ca. 83 %), og var fordelt på hovedområder som følger:

### Årsværk, Københavns Universitet 1991:

#### Årsværk



#### Professorer udnævnt

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Henrik Kehlet i kirurgi pr. 1. april 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Marianne Schroll i geriatri pr. 1. maj 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Henrik Ramsing Wulff i klinisk beslutningslære og -etik pr. 1. maj 1991.

Konstitueret professor, cand. act. et. real. Dr. philos. Ragnar Norberg i forsikringsmatematik pr. 1. juni 1991.

Professor, dr. scient. Henrik Breuning Madsen i geografi pr. 1. juli 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Arne Svejgaard i klinisk immunologi pr. 1. august 1991.

Professor, dr. scient. Øjvind Moestrup i botanik pr. 1. september 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Torkil Menné i dermato-venerologi pr. 1. september 1991.

Konstitueret professor Igor Dmitrievich Novikov i astrofysik pr. 1. september 1991.

Konstitueret professor, dr. jur. Kirsten Ketscher i retsvidenskab pr. 1. november 1991.

Konstitueret professor, dr. jur. Peter Blume i retsvidenskab pr. 1. november 1991.

Professor, dr. jur. Steen Rønsholdt i retsvidenskab pr. 1. december 1991.

Konstitueret professor, dr. jur. Joseph Lookofsky i retsvidenskab pr. 1. december 1991.

Professor, dr. jur. Mads Bryde Andersen i retsvidenskab pr. 1. december 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, dr. med. Bent Smedegaard Ottesen i gynækologi og obstetrik pr. 1. december 1991.

Adjungeret professor, lich. techn. Eigil Ungstrup i rumfysik fra den 1. januar 1991.

Adjungeret professor, overlæge, dr. med. Jørn Nerup i immuno-endokrinologi fra den 1. marts 1991.

Adjungeret professor, Bjarne Tromborg, Ph.D. i fysik fra den 1. april 1991.

Adjungeret professor, departementschef, dr. jur. Preben Espersen i kirkeret ved Det teologiske Fakultet fra den 1. juli 1991.

Adjungeret professor, overlæge, dr. med. Hans Henrik Holm i diagnostik og interventionel ultralyd fra den 1. november 1991.

Adjungeret professor, overlæge, dr. med. Flemming Bonde-Petersen i flyve- og rummedicin fra den 1. november 1991.

Honorarlønnet professor, overlæge, lic. med. Niels Michelsen i klinisk socialmedicin fra den 1. december 1991 (Egmont Fonden).

#### Lektorer udnævnt

Det teologiske Fakultet . . . . .	1
Det samfundsvidenskabelige Fakultet . . . . .	2
Det humanistiske Fakultet . . . . .	5
Det naturvidenskabelige Fakultet . . . . .	6
Det lægevidenskabelige Fakultet . . . . .	2
I alt . . . . .	16



### Professorer fratrædt

Den 31. januar 1991 fratrædte professor i human arvebiologi og eugenik, dr. med. Jan Gunnar Faye Mohr.

Den 31. marts 1991 fratrædte professor i børnepsykiatri, dr. med. Kai Tolstrup.

Den 31. marts 1991 fratrædte professor i transplantations- og immunbiologi, dr. med. Morten Simonsen.

Den 31. maj 1991 fratrædte professor i retsvidenskab, dr. jur. Anders Vinding Kruse.

Den 31. maj 1991 fratrædte professor i retsvidenskab, dr. jur. Erik Oscar Siesby.

Den 30. juni 1991 fratrædte professor i retsvidenskab, dr. jur. Claus Christian Gulmann.

Den 30. juni 1991 fratrædte honorarlønnet professor i kirurgi, dr. med. Helge Holger Baden.

Den 30. juni 1991 fratrædte professor i retsvidenskab, dr. jur. Jens Knud Waaben.

Den 30. juni 1991 fratrædte konstitueret professor i klassisk filologi fil. dr. Jerker Blomqvist.

Den 30. juni 1991 fratrædte professor i geografi, dr. phil. Niels Kingo Jacobsen.

Den 31. juli 1991 fratrædte professor i ortopædisk kirurgi, dr. med. Carl Christian Arnoldi.

Den 31. august 1991 fratrædte professor i intern medicin, dr. med. Jørn Christian Hess Thaysen.

Den 31. august 1991 fratrædte honorarlønnet professor i øre- næse- og halssygdomme, dr. med. Henning Sørensen.

Den 31. august 1991 fratrædte honorarlønnet professor i anæstesiologi, dr. med. Sophus Hauberg Johansen.

Den 31. oktober 1991 fratrædte professor i medicinsk kemi, dr. phil. Arne Erik Nielsen.

Den 30. november 1991 fratrædte professor i retsvidenskab, dr. jur. Bent Christensen.

Den 31. december 1991 fratrædte professor i teologi, dr. theol. Eduard Mikael Nielsen.

### Jubilæer

#### 25 års jubilæum

85 ansatte på Københavns Universitet havde i 1991 25 års jubilæum som ansatte i offentlig tjeneste.

#### 40 års jubilæum

Professor John Kousgaard Sørensen, 1. april 1991.

Lektor Erik Elten, 1. august 1991.

Professor, dr. phil. Anders Ølgaard, 1. oktober 1991.

Konservator William Buch, 3. oktober 1991.

Lektor Birte Hjort Pedersen, 1. november 1991.

### Hovedsamarbejdsudvalget

Det i henhold til aftale af 6. november 1990 om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten nedsatte hovedsamarbejdsudvalg har i 1991 afholdt 6 ordinære og 1 ekstraordinært møde.

Udvalget har haft følgende medlemmer:

Rektor Ove Nathan (formand).

Ledelsesrepræsentanter (udpeget af rektor): Lektor Henrik Jeppesen, professor Jørgen Falck Larsen, lektor Jens Brincker, lektor Christian Hjorth-Andersen, universitetsdirektør Peter Plenge (kst. universitetsdirektør J. Rastrup Andersen) og kontorchef Lis Andersen.

Personalerepræsentanter (udpeget af organisationerne): Ingeniørassistent Poul Erik Krogshave (næstformand) (Teknisk Landsforbund), kontorfuldmægtig Vibeke Buch (HK), rørlægger Steen Jørgensen (Dansk Metalarbejderforbund), laborant Fritz Buster Nielsen, (Dansk Laborantforening under HK), laboratoriebetjent Bent Mijakowski (CO I), overassistent Geert Aksfelt-Holm (CO II), lektor Per Fibæk Laursen (Dansk Magisterforening), fuldmægtig Ebbe Trærup Andersen (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) og rengøringsassistent Lene Løgstrup (Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark).

Udvalgets sekretær: Fuldmægtig Niels Tvede Hansen.

Udvalget har i det forløbne år bl.a. beskæftiget sig med:

- Løbende behandling af den aktuelle budget- og regnskabssituation på Københavns Universitet.
- Universitetets bidrag til forslag til finanslov for 1992 og budget- og regnskab for 1990.
- Hovedsikkerhedsudvalgets beretning for 1990/91.
- Arbejdsskadestatistik for 1990.
- Ministeriepuljen (nu lokalløn og chesløn).
- Proceduren i forbindelse med klager over undervisningen.
- Det nye SU-cirkulære om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten.
- De personalemæssige konsekvenser i forbindelse med etableringen af Det sundhedsvidenskabelige Fakultet.
- Den personalemæssige situation på Det lægevidenskabelige Fakultet, herunder nedlæggelse af Medicinsk-kemisk Institut og afværgeforanstaltninger for at undgå afskedigelser.
- Initiativer på Københavns Universitet vedrørende en eventuel revision af styrelsesloven.
- Feriefondens regnskab for 1990.
- Krav til dokumentation af beslutningsgrundlaget i afskedigelsessager.
- Aftaler om frivillig fratræden på grund af alder.
- Principper for afskedigelser ved Sociologisk Institut.
- Besparelser på universitetets budget begrundet med begrænsninger i sygefraværet.
- Ansøgninger om tilskud til omstillingsprojekter.
- Fællesrådets fremtidige struktur.
- Introduktionshåndbog for nyansatte ved Københavns Universitet.

## Personaleforhold iøvrigt

### *Fortsat nedskæring på universitetsområdet*

Nedskæringerne fortsætter, og der er ingen tegn på, at de fremover vil blive formindsket eller bragt til ophør. Som begrundelser for nedskæringerne anføres de mest forskellige forhold: Senest har Finansministeriet således begrundet den udmeldte dispositionsbegrænsning med, at statsansatte har et for højt sygefravær.

Den såkaldte »grønthøstermetode« – hvorefter man dikterer en fast bespareelsesprocent uden at analysere områdernes egenart eller funktion – anvendes derudover på administrationen, medens andre instrumenter benyttes på fakultetsområderne.

Hidtil har universitetet kunnet undgå større afskedigelser ved naturlig afgang og ved at give orlov uden løn i videst muligt omfang. Samtidig har man opretholdt det såkaldt »bløde ansættelsesstop«, hvorefter næsten ingen nye stillinger slås op, og genbesættelse kun finder sted efter en konkret vurdering af den pågældende stillings vigtighed.

Dog har man set sig nødsaget til at nedlægge Medicinsk-kemisk Institut under Det lægevidenskabelige Fakultet med afskedigelse af en del medarbejdere til følge. Nedlæggelsen af Sociologisk Institut under Det samfundsvidenskabelige Fakultet giver også anledning til afskedigelser – ligesom der hvert år flere steder på universitetet sker afskedigelser begrundet i budgetnedskæring.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet retningslinier for indgåelse af lokalaftaler om frivillig fratræden for ansatte over 60 år. Udspillet er blevet modtaget positivt af såvel ledelse som medarbejdere.

Ordningen giver mulighed for at sammensætte et individuelt fratrædelsesforløb for medarbejderen. Det naturvidenskabelige Fakultet, Det humanistiske Fakultet og Det lægevidenskabelige Fakultet har udmeldt, at de vil tilbyde »den bedst mulige ordning« for samtlige medarbejdergrupper – dog for to af fakulteternes vedkommende inden for en nærmere fastsat beløbsramme.

Dette vil for mange medarbejders vedkommende typisk betyde tilbud om et engangsbeløb svarende til 6 måneders løn samt tjenestefrihed med løn i 7 måneder.

Andre tjenestesteder har dog ikke set sig i stand til at tilbyde »den bedst mulige ordning« for deres medarbejdere. Dels skal det lokale tjenestested selv afholde udgiften i forbindelse hermed, og dels skal det sikres, at tjenestestedet ved en eventuel medarbejderfratræden fortsat kan fungere tilfredsstillende.

Man håber imidlertid, at ordningen vil dæmme op for og afbøde virkningen af forestående fremtidige afskedigelser.

### *StK – Fællesoverenskomst*

Finansministeriet og Statsansattes Kartel har med virkning fra den 1. april 1991 indgået en ny StK – Fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten afløser reglerne i de hidtidige overenskomster på en række centrale områder som f.eks. fastsættelse af lønanciennitet, ferie, sygdom, afskedigelsesprocedure m.v.

Til fællesoverenskomsten knytter der sig en række organisationsaftaler indgået med de respektive organisationer. Disse omhandler primært lønforhold, fastlæggelse af arbejdstid og andre særregler for den pågældende faggruppe.

Det samlede overenskomstgrundlag består således både af fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne.

Baggrunden for den nye fællesoverenskomst er et bredt ønske om at forenkle og harmonisere de hidtidige regler og udstrække deres gyldighedsområde til store grupper af ansatte – hvortil kommer overskueligheden ved at have bestemmelserne samlet eet sted i en fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten gælder for en stor del af universitetets TAP-ansatte, f.eks. kontor- og laboratoriefunktionærer, rengøringsassistenter, håndværkere m.fl.

### *Lokalløn og chefløn (tidligere ministeriepuljen)*

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet vejledning om lokalløn og chefløn til erstatning af ministeriepuljeordningen 1989-91.

De nye puljer er fortsat decentrale og ministerieopdelte og skal primært anvendes til individuelle formål; puljerne er tværgående og ikke opdelt på de enkelte centralorganisationer.

I forhold til den tidligere ministeriepulje består den væsentligste ændring i, at der er oprettet en cheflønspulje for chefer og specialister, som er ansat i stillinger i lønramme 35-40.

På fakultetsniveau er det dog tanken at slå lokallønspuljen og cheflønspuljen sammen for de videnskabelige medarbejders vedkommende.

Fra ledelsesside forestiller man sig, at puljemidlerne fortsat – som et udgangspunkt – skal opdeles som ved ministeriepuljetildelingen: En opdeling i 6 hovedområder (de 5 fakulteter og fællesområdet), der hver tilskrives sin andel af puljemidlerne. Inden for hvert fakultet deles lokallønspuljen yderligere op i en TAP- og en VIP-andel. Puljemidlerne er ikke organisationsopdelte.

Fondsansatte kan nu få del i lokallønnen, men fondene skal selv betale. Fondslønningerne udgør ca. 100 millioner kr. på årsbasis.

Undervisningsministeriet har ved skrivelse af 27. november 1991 udmeldt puljebeløbene og samtidig bemyndiget universitetet til at indgå aftaler om lønfor-



bedring af lokallønspuljen samt aftaler om lønforbedringer til visse chefstillinger i lønrammerne 35-40.

#### *Centraladministrationens fremtidige struktur*

Som optakt hertil blev der afholdt et såkaldt »Fremtidsværksted« i dagene 3.-4. juni 1991 på Schæffergården. På seminariet blev der nedsat en overordnet styregruppe til koordinering af de nedsatte 4 projektgruppers funktioner.

De 4 projektgrupper har i løbet af efteråret 1991 udarbejdet foreløbige rapporter inden for deres kommissorium. I nogle af rapporterne har man bl.a. beskæftiget sig med konkrete forslag og løsningsmodeller for en ny organisationsstruktur. Det er tanken, at de foreliggende rapporter skal indgå i en konkret stillingtagen til bemandingsplanerne i de enkelte enheder i forhold til arbejdsopgaverne.

Dette forhold skal samtidig ses som en del af den mere overordnede organisationsstruktur: Spørgsmålet om, hvorvidt arbejdsopgaverne skal løses centralt eller decentralt.

Også edb-anvendelsen indgår som en væsentlig bestanddel i den samlede vurdering.

Styregruppen er nu gået i gang med at udarbejde en handlingsplan for omstilling af administrationen med udgangspunkt i indstillingerne fra de 4 projektgrupper.

Handlingsplanen forventes færdiggjort i løbet af foråret 1992.

#### *Øvrige personalebevægelser*

– Cand. jur. Peter Plenge er med virkning fra den 1. marts 1991 ansat som universitetsdirektør. Han kom fra en stilling som universitetsdirektør ved Ålborg Universitetscenter.

– John Strange har afløst Leif Christensen som prorektor. John Strange var tidligere dekan for Det teologiske Fakultet. Leif Christensen er nu tilknyttet Rektors Kontor som konsulent i internationale anliggender.

– Der er nu truffet endelig beslutning om overførsel af personalet fra Tandlægehøjskolen til det nye sundhedsvidenskabelige fakultet eller Fællesområdet. De ansatte på Tandlægehøjskolen har fået officiel meddelelse om overflytningen.