

Personaltal

På Københavns Universitet var der i 1970 ansat op mod 6.000 personer, hvoraf størstedelen var egentlig universitetsansatte, men en mindre – men i forhold til tidligere betydelig – del var ansat via fondsmidler.

Antallet af ansatte var det i alt ansat ca. 3.000 årsverk.

Heraf var 80 % aflønnet over universitetens ordinære finanslovsbevilling, de øvrige gennem forskellige

ger (3 %) og resten af statslige- og internationale fondsbevillinger (ca. 10 %) samt af private økonomiske midler (ca. 2 %).

Antal årsverk finansieret af fondsbevillinger og skud er skønnet på basis af regnskaber og personalskrivelser.

Personaleets fordeling på personalekategorier fremgår af følgende skema:

Personaleforhold

Personaltal (årsverk) afansat over universitetets hovedkonto 4 20 00 01, eksklusiv bankafregningsordninger

Personalekategori	LEO	SAM	MED	HUM	NAT	FEL	FAIT
Professorer	9,0	25,5	30,5	38,6	50,0	1,0	475,3
Lektorer (LR > 34)	0,1	4,0	21,5	14,5	35,4	—	75,6
Ord. lektorer	18,1	26,1	103,6	272,1	320,2	—	125,1
Adjunkter FRP	0,0	7,7	14,6	19,1	46,7	—	61,3
Erstatter ord. lektorer FRP	2,3	3,4	9,8	21,3	33,0	—	55,1
Uddannelsesstillinger	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	—	6,0
Kandidatstipendiauer	3,0	25,5	31,5	40,1	47,2	—	150,7
Seniorrådgivere	1,9	11,0	16,8	7,4	8,5	—	40,7
Erstatterne VIP	0,0	-0,5	-1,0	-14,3	-1,0	—	-16,9
Fast VIP i alt	30,4	157,1	246,0	405,3	529,1	1,0	1.660,9
Stipendi-professorer	—	—	7,3	—	—	—	7,9
Ord. beholdere	2,8	85,9	49,2	55,6	60,9	0,8	227,2
VIP i alt	33,2	244,0	301,1	461,9	590,0	1,8	1.678,0
Kontracheber (LR > 34)	—	—	—	—	—	11,8	11,0
Akademisk TAP	1,0	1,0	0,0	3,0	11,0	44,3	34,0
Overlæge TAP	0,5	55,3	244,3	92,7	44,7	324,1	1.168,3
Receptionsskema	—	—	24,4	—	18,1	26,3	—
Lav medhjælper lign.	0,5	26,6	11,5	19,6	33,2	20,7	103,1
Overtarbejde	0,1	0,5	1,0	0,1	2,3	2,7	0,6
Erstattere	—	—	—	—	—	104,7	—
Retningsleder TAP	0,0	-0,4	-2,6	-11,0	-1,0	-4,7	-25,0
TAP i alt	3,1	83,2	284,8	103,6	301,7	766,1	1.747,5
Årsverk i alt	41,5	327,2	587,9	565,5	1.091,7	767,9	3.381,5

1) Forskyningen i forhold til 1965 mellem lektorer (LR > 34) og ordinære lektorer skyldes ændring af definition.

2) Forskyningen af receptionsskemaet fra fællesområdet til to fakulteter skyldes laboratororganisering.

3) Forskyningen af reviderede årsverk skyldes bl.a., at Aften Uddannelse ved Det humanistiske Fakultet er blevet overført til vedtægtsområdet.

- Udvikling af industri og landbrug i udviklingslandene - et sammenlignende studie af planeringsindustrien i Malaysia og Zambabwe. (Ph.D.-løn, rejser) (Niels Fold) 240.000 kr.
- Statens naturvidenskabelige Forskningsråd: Stoftransport i levende og døde marine miljøer. Herunder Sedimenttransport og aflejringsoperer langs et alluvialt tilløb til Vadehavet (Gels A). (Og Sedimentologiske studier) Det Danske Vadehav (Jesper Bartholdy, Morten Foged) 260.000 kr.
- Skivestevæj i Gulstov Slot, Langeland (Sofus Christiansen) 30.000 kr.
- Studie af samspil mellem klima og morfologiske ændringer i et arktisk system, Ammassalik Øyland (Ole Humlum) 150.000 kr.
- Environmentalbedømmelse af bærindtækt (Henrik Søgaard, Niels Højerslev) 300.000 kr.
- Sæsonprosser og kvæntens morfodynamik - et felt med henblik på udvikling af nye teknologier til brug ved vandregulering. (Ole Gødgård) 120.000 kr.
- Statens naturvidenskabelige Forskningsråd: Landbrug og miljø i udviklingslandene (Sven Engelstoft) 118.000 kr.
- Landbrug og miljø i udviklingslandene - et studie af miljøet og landbruget i et udviklingsland (Sven Engelstoft) 118.000 kr.
- Landbrug og miljø i udviklingslandene - et studie af miljøet og landbruget i et udviklingsland (Sven Engelstoft) 118.000 kr.
- Landbrug og miljø i udviklingslandene - et studie af miljøet og landbruget i et udviklingsland (Sven Engelstoft) 118.000 kr.
- Landbrug og miljø i udviklingslandene - et studie af miljøet og landbruget i et udviklingsland (Sven Engelstoft) 118.000 kr.

Centret ved Københavns Universitet

Centret for Øst og Sydøsten

- Forskningsråd for Udviklingsbistand/DANIDA: Projekt »Landbruksindustri i Kina« (Ege Vesten) 87.000 kr.
- Knud Høeghards Fond: Uetv. støtte til deltagelse i kongressen »Buddhism in the Modern World« (Henrik H. Sørensen) 6.000 kr.
- Rådet for Udviklingsforskning: Feltnudier i Kina og ophold i Hong Kong og Australien. Titel på projekt: »Landbyindustrialisering i Kina efter Mao - de private og kooperativt virksomheder betydning« (Ole Gødgård) 61.811 kr.
- Videnskabelig medhjælp 12.000 kr.
- Rådet for Udviklingsforskning, DANIDA: Løn til projekt »Befolkningspolitik i Kinas« (Gølle Nafhamer Møller) 107.655 kr.
- Statens humanistiske Forskningsråd: Løn til projekt »The Buddhist Sculptures at Mt. Bodhi - A Study in Iconographical Language and Popular Religion« (Henrik Hjørn Sørensen) 140.000 kr.
- Feltnarbejde i Kina (Henrik Hjørn Sørensen) 30.000 kr.
- Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd: Egen løn til projekt »Politik og sandsynsopfattelse på den koreanske halvø« (Geir Helgesen) 236.000 kr.
- Ophold i Sydkorea, 3 uger, feltnarbejde (Geir Helgesen) 49.000 kr.
- Løn til projekt »Skismaet mellem plan og marked - eksterne og interne bestræbelser på at løse fattigdommen i en tilbagestående sydvestkinesisk provins, eksemplet Guizhou« (Kjeld Allan Larsen) 379.695 kr.
- Forskningsophold i Kina og Hong Kong (Kjeld Allan Larsen) 47.935 kr.
- Seminar om »Problemer og Myter i Moderne Kina« (Halla Thelle) 20.000 kr.
- Projekt »Landbyindustrialisering i Kina« (Ege Vesten) 87.000 kr.

Personaletal

På Københavns Universitet var der i 1990 ansat op mod 6.000 personer, hvoraf størstedelen var egentlig universitetsansatte, mens en mindre – men i forhold til tidligere år stigende – del var ansat via fondsmidler.

ger (3%)) og resten af statslige- og internationale fondsbevillinger (ca. 6%) samt af private tilskuds-midler (ca. 2%).

Antal årsværk finansieret af fondsbevillinger og tilskud er skønnet på basis af regnskabstal og gennemsnitslønninger.

Angivet i årsværk var der i alt ansat ca. 3.900 årsværk. Heraf var 89% aflønnet over universitetets ordinære finanslovsbevillinger (ekskl. beskæftigelsesordnin-

Personalets fordeling på personalekategorier fremgår af følgende skema:

Personale (årsværk) aflønnet over universitetets hovedkonto § 20.08.01, eksklusive beskæftigelsesordninger:

Personalekategori	TEO	SAM	MED	HUM	NAT	FÆL	I ALT
Professorer	9.0	28.5	48.2	38.6	50.0	1.0	175.3
Lektorer (LR >34)	0.1	4.0	21.5	14.6	35.4	–	75.6
Ord. lektorer	14.1	76.1	103.6	272.1	320.2	–	786.1
Adjunkter FRP	0.0	7.7	13.6	19.3	40.7	–	81.3
Ekstraord. lektorer FRP	2.3	3.4	9.8	21.6	28.0	–	65.1
Uddannelsesstillinger	0.0	0.0	0.0	6.0	0.0	–	6.0
Kandidatstipendiater	3.0	26.9	33.5	40.1	47.2	–	150.7
Seniorstipendiater	1.9	11.0	16.8	7.4	8.6	–	45.7
Refusioner VIP	0.0	-0.5	-1.0	-14.4	-1.0	–	-16.9
Fast VIP i alt	30.4	157.1	246.0	405.3	529.1	1.0	1.368.9
Kliniske professorer	–	–	7.9	–	–	–	7.9
Øvr. deltidslærere	2.8	86.9	49.2	56.6	60.9	0.8	257.2
VIP i alt	33.2	244.0	303.1	461.9	590.0	1.8	1.634.0
Kontorchefer (LR>34)	–	–	–	–	–	11.0	11.0
Akademisk TAP	1.0	1.0	6.8	3.0	11.9	44.3	68.0
Øvr. fast TAP	6.5	55.5	244.3	92.7	445.7	324.1	1.168.8
Rengøringsass.	–	–	23.4	–	19.7	267.3	310.4
Løs medhjælp o.lign.	0.5	26.6	11.9	19.6	23.7	20.7	103.1
Overarbejde	0.1	0.5	1.0	0.1	2.3	2.7	6.6
Efg-elever	–	–	–	–	–	104.7	104.7
Refusioner TAP	0.0	-0.4	-2.6	-11.8	-1.6	-8.7	-25.0
TAP i alt	8.1	83.2	284.8	103.6	501.7	766.1	1.747.5
Årsværk i alt	41.3	327.2	587.9	565.5	1.091.7	767.9	3.381.5

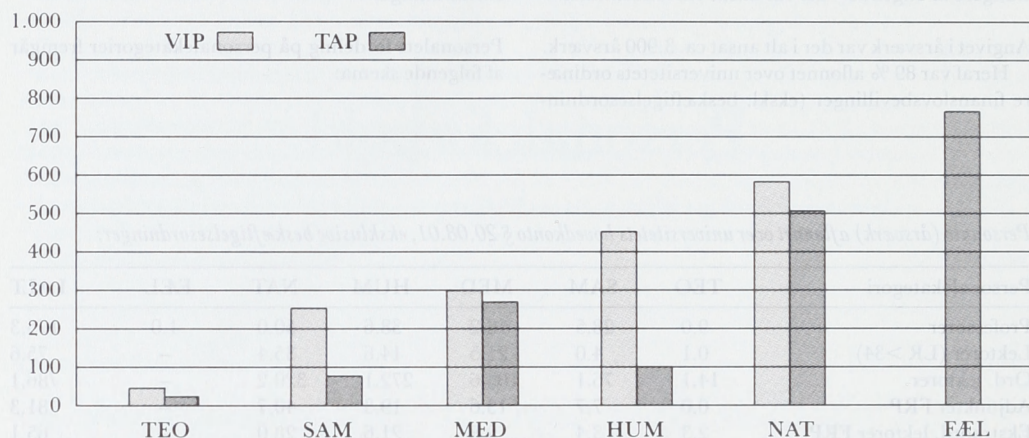
- 1) Forskydningen i forhold til 1989 mellem lektorer (LR>34) og ordinære lektorer skyldes ændring af definition.
- 2) Forskydningen af rengøringsårsværk fra fællesområdet til to fakulteter vedrører laboratorierengøring.
- 3) Forøgelsen af refunderede årsværk skyldes bl.a., at Åben Uddannelse ved Det humanistiske Fakultet er blevet overført til indtægtsdækket virksomhed.

Den del af personalet, der var aflønnet over universitetets ordinære finanslovsbevilling, udgjorde i alt 3.382

årsværk (ca. 89%), og var fordelt på hovedområder som følger:

Årsværk, Københavns Universitet 1990:

Årsværk



Professorer udnævnt

Professor, dr. med. Jørn Simonsen i retsmedicin fra 1. januar 1990.

Professor, dr. med. Gunhild Vejlsgaard i dermatovenerologi fra 1. januar 1990.

Professor, dr. med. Peter Leth Jørgensen i molekylær fysiologi fra 1. januar 1990.

Professor, cand. stat. Niels Keiding i biostatistik fra 1. januar 1990.

Professor, dr. med. Jørn Giese i human patofysiologi fra 1. februar 1990.

Professor, med. dr. Ove Norén i molekylær biologi fra 1. maj 1990.

Professor, dr. med. Allan Hornsleth i virologi fra 1. april 1990.

Professor, dr. jur. Eva Smith i retsvidenskab med særligt henblik på undervisning og forskning i civilproces (straffeprocess) fra 1. april 1990.

Professor, cand. scient. Holger Bech Nielsen i teoretisk højenergifysik fra 1. juli 1990.

Professor, mag. scient. Kirsten Hastrup i antropologi fra 1. juli 1990.

Konstitueret professor, docent Sven Evert Jonasson i økologisk botanik fra 1. september 1990 (bevilget tjenestefrihed indtil udgangen af december måned 1990).

Professor, dr. polit. Christian Hjorth-Andersen i økonomi fra 1. oktober 1990.

Konstitueret professor, docent, med. dr. Bengt Gösta Pettersson i thoraxkirurgi fra 1. oktober 1990.

Professor, lic. scient. Morten Søndergaard Nielsen i ferskvandsbiologi fra 1. december 1990.

Adjungeret professor, overlæge, dr. med. Ole Henriksen i medicinsk digital billeddannelse og spektroskopi fra 1. maj 1990.

Adjungeret professor, chefpsykolog, dr. med. Alice Theilgaard i medicinsk psykologi fra 1. juni 1990.

Adjungeret professor, overlæge, dr. med. Keld Danø i tumorbiologi fra 1. december 1990.

Lektorer udnævnt

Det teologiske Fakultet	0
Det samfundsvidenskabelige Fakultet	2
Det lægevidenskabelige Fakultet	6
Det humanistiske Fakultet	6
Det naturvidenskabelige Fakultet	10
Total	24

Professorer fratrådt

Den 31. januar 1990 fratrådte professor i anvendt og matematisk lingvistik, dr. phil. Henning Spang-Hansen.

Den 28. februar 1990 fratrådte professor i pædiatri, dr. med. Bent Julius Friis-Hansen.

Den 31. marts 1990 fratrådte professor i hygiejne, med. dr. Bo Oskar Arvid Holma.

Den 31. maj 1990 fratrådte honorarlønnet professor i obstetrik og gynækologi, dr. med. Georg Hasselbalch Stakemann.

Den 31. maj 1990 fratrådte professor i engelsk sprog og litteratur, dr. phil. Bent Nordhjem.

Den 30. juni 1990 fratrådte professor i ferskvandsbiologi, dr. phil. Pétur Mikkel Jónasson.

Den 31. juli 1990 fratrådte honorarlønnet professor i neuromedicin, dr. med. Henning Pakkenberg.

Den 31. juli 1990 fratrådte professor i fysisk oceanografi, dr. phil. Gunnar Erik Borje Kullenberg.

Den 31. august 1990 fratrådte professor i kirurgi, dr. med. Flemming Jens Lund.

Den 31. august 1990 fratrådte professor i biokemi, dr. phil. Hans Klenow.

Den 31. august 1990 fratrådte professor i engelsk sprog og litteratur, dr. phil. Eric Jacobsen.

Den 31. august 1990 fratrådte honorarlønnet professor i kirurgi, dr. med. Carl Christian Bent Sørensens.

Den 31. august 1990 fratrådte professor i nordisk litteratur, dr. phil. Aage Skjoldborg Henriksen.

Den 31. august 1990 fratrådte honorarlønnet professor i øjensygdomme, dr. med. Hans-Walther Larsen.

Den 30. november 1990 fratrådte professor i almen psykologi, dr. phil. Martin Volodja Johansen.

Tjenstgørende professorer afgået ved døden

Professor i fysiologi, dr. med. Ulrik Christian Crone, den 2. august 1990.

Jubilæer

25 års jubilæum

75 ansatte på Københavns Universitet havde i 1990 25 års jubilæum som ansatte i offentlig tjeneste.

40 års jubilæum

Professor, dr. phil. Arne E. Nielsen, 1. februar 1990.
Kontorfuldmægtig Elin Tove Dragsted, 1. april 1990.
Professor, dr. jur. Bernhard Gomard, 1. juni 1990.
Ekspeditionssekretær, cand. jur. Inge Beiner, 15. juni 1990.

Lektor, dr. phil. Erika Løhr, 1. juli 1990.

Lokaleinspektør Henning Bækvig, 6. juli 1990.

Værkfører Helmuth Nebel Hansen, 1. juli 1990.

50 års jubilæum

Ingeniørassistent Vagn Ousager Andersen, 1. april 1990.

Hovedsamarbejdsudvalget

Det i henhold til Finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i

staten nedsatte hovedsamarbejdsudvalg har i 1990 afholdt 6 ordinære og 2 ekstraordinære møder.

Udvalget har haft følgende medlemmer:

Rektor Ove Nathan (formand).

Ledelsesrepræsentanter (udpeget af rektor): Professor Peter Johansen, lektor Kjeld Møllgård (fra maj 1990, professor Jørgen Falck Larsen), lektor John Kuhlmann Madsen, lektor Christian Hjorth-Andersen, universitetsdirektør N. J. Hertzum (kst. universitetsdirektør J. Rastrup Andersen) og kontorchef Lis Andersen.

Personalerepræsentanter (udpeget af organisationerne): Ingeniørassistent Poul Erik Krogshave (næstformand) (Teknisk Landsforbund), kontorfuldmægtig Vibeke Buch (HK), laboratoriebetjent Erik Jensen (fra 1. november 1990 rørlægger Steen Jørgensen) (Dansk Metalarbejderforbund), laborant Fritz Buster Nielsen, (Dansk Laborantforening under HK), laboratoriebetjent Bent Mijakowski (CO I), overassistent Geert Aksfeldt-Holm (CO II), lektor Per Fibæk Laursen (Dansk Magisterforening), fuldmægtig O. P. Henningsen (fra 1. oktober 1990 fuldmægtig Ebbe Trærup Andersen) (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) og rengøringsassistent Lene Løgstrup (Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark).

Udvalgets sekretær: Fuldmægtig Niels Tvede Hansen.

Udvalget har i det forløbne år bl.a. beskæftiget sig med:

- De personalemæssige konsekvenser af nedskæringerne på universitetets bevillinger i 1991.
- Universitetets bidrag til forslag til finanslov for 1991 og budget- og regnskab for 1989.
- Den budgetmæssige overflytning af TAP-ansatte fra fællesområdet til fakulteterne.
- Hovedsikkerhedsudvalgets beretning for 1988/89.
- Arbejdsskadestatistik for 1989.
- Ministeriepuljen.
- Praksis for interne stillingsopslag på universitetet inden eksternt opslag iværksættes.
- Det nye kantinecirkulære.
- Proceduren i forbindelse med klager over undervisningen.
- Spørgsmålet om arbejdstidsforkortelse for deltidsansatte.
- Budget- og regnskabsrapporter for 1990.
- De personalemæssige konsekvenser i forbindelse med etableringen af Det sundhedsvidenskabelige Fakultet.
- Den personalemæssige situation på Det lægevidenskabelige Fakultet.
- Initiativer på Københavns Universitet vedrørende en eventuel kommende revision af styrelsesloven.
- Besættelse af stillingen som universitetsdirektør.
- Behandlingen af dispensationssager til arbejdstilsynet vedrørende anvendelsen af farlige og forbudte stoffer.

Personaleforhold i øvrigt

Fortsat nedskæring på universitetsområdet

Nedskæringerne har fortsat med uformindsket styrke siden sidste årsberetning. Dette har bevirket øget usikkerhed i dagligdagen for medarbejderne og vanskeliggjort mere langsigtet planlægning for universitetets ledelse.

I mangel af bedre har man set sig nødsaget til fortsat at opretholde det såkaldt »bløde ansættelsesstop«. Dette indebærer, at næsten ingen nye stillinger slås op, og genbesættelse kun finder sted efter en konkret vurdering af den pågældende stillings vigtighed.

I årets løb har universitetet kunnet klare de fleste af de pålagte sparekrav ved naturlig afgang og tjenestefrihed uden løn. Dog har man ikke kunnet undgå at foretage egentlige afskedigelser på enkelte områder.

Værst ser situationen ud på Det lægevidenskabelige Fakultet, hvor man allerede har måttet varsle 3 TAP'er til afsked. I den nuværende situation budgetterer fakultetet med at skulle skære ned med i alt 25 TAP'er og 6 VIP'er inden den 1. januar 1991. Ved forskellige afværgeforanstaltninger – i form af interne røkeringer, efteruddannelsesstilbud, indtægtsdækket virksomhed samt indførelse af særlige forholdsregler i forbindelse med (interne) stillingsopslag – håber man dog at kunne nedbringe antallet af afskedigelsesstruede betragteligt. En medvirkende årsag til usikkerheden omkring personalesituationen er den planlagte fusionering af Det lægevidenskabelige Fakultet og Tandlægehøjskolen til Det sundhedsvidenskabelige Fakultet fra den 1. januar 1992.

Forhold omkring uansøgt afsked

Selv om ledelsen på universitetet med virkning fra den 10. maj 1989 i HSU opsagde aftalen om at anvende SIFU-princippet ved uansøgt afsked, brugte Det lægevidenskabelige Fakultet dette princip ved afskedigelserne.

Imidlertid har fakultetsrådet den 16. august 1990 besluttet, at SIFU-princippet alene kan benyttes ved afskedigelse af TAP-personale på et institut, hvis det ikke virker invaliderende på dettes funktioner. Det afgørende for fakultetet er, at det efter de planlagte afskedigelser kan fungere så optimalt som muligt, hvorfor ledelsen ikke vil være bundet af SIFU-princippet, men derimod vil kunne lægge en faglig helhedsvurdering til grund.

Afskedigelser i VIP-gruppen skal ske ved, at der gennemføres en evaluering af det pågældende fagområde af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg, hvis medlemmerne udvælges blandt personer, som Det faglige Landsudvalg har peget på.

Personalesiden i HSU har været utilfreds med, at ledelsen ikke har villet anvende SIFU-princippet ved TAP-afskedigelser på fakultetsniveau og ment, at medarbejdernes organisationsrepræsentanter ikke er

blevet inddraget tilstrækkeligt i de bebudede besparelser/afskedigelser.

Spørgsmålet om medindflydelse på et mere overordnet plan har tidligere på året været taget op i HSU i forbindelse med en principiel debat om forholdet mellem styrelseslovens bestemmelser og SU-cirkulæret. Denne diskussion endte resultatløst, og spørgsmålet er nu forelagt for Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg. Herfra afventes fortsat et svar.

Pension

Med virkning fra den 1. april 1990 er der etableret en pensionsordning, der omfatter ansatte i staten m.v., som er ansat efter en overenskomst eller aftale på STKs forhandlingsområde mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel – f.eks. kontor- og laboratoriefunktionærer, håndværkere, rengøringsassistenter – altså en særdeles væsentlig del af universitetets TAP'er.

Der sigtes i pensionsaftalen mod en ordning, hvor pensionsbidraget udgør 4 pct. i egetbidrag og 8 pct. i arbejdsgiverbidrag.

Ministeriepuljen

Udmøntningen af ministeriepuljen er påbegyndt. Det er besluttet at dele puljen op i 6 hovedområder (de 5 fakulteter og fællesområdet), der hver tilskrives sin del, ligesom VIP'erne og TAP'erne som overordnet regel tilskrives hver deres andel af midlerne.

For TAP'ernes vedkommende er der indkaldt prioriterede forslag fra de enkelte tjenestesteder på universitetet, og på grundlag af disse findes frem til de medarbejdere, som ledelsen over for organisationerne vil fremføre som sit bud på, hvem der skal have andel i puljen.

For VIP'ernes vedkommende vil fakulteterne fremkomme med forslag til, hvordan ministeriepuljen skal fordeles. Der er enighed om, at fordelingen til VIP'erne skal ske på grundlag af udøvelse af funktioner (f.eks. institutbestyrerhverv for større institutter, formænd for budget- og forretningsudvalg, formænd for fakultetsstudienævn).

Forhandlingerne skal føres centralt med udgangspunkt i de 6 hovedområders forslag.

Tillæg til lektorer med særlige kvalifikationer

Fordelingen af tillæg til disse lektorer er endnu ikke afsluttet, hvad angår dele af Det humanistiske og hele Det naturvidenskabelige Fakultet.

P.g.r.a. klager fra et forholdsvis betydeligt antal lektorer til Undervisningsministeriet over de nævnte fakulteters indstilling, er der nu gået 1-1½ år siden fordelingen var påregnet afsluttet. Erfaringerne i forbindelse hermed har utvivlsomt været således, at Undervisningsministeriet nøje må overveje proceduren, hvis nye docenttillæg skal aftales med organisationerne.

Øvrige personalebevægelser

- Den hidtidige universitetsdirektør overtog en stilling som konsulent. Universitetsdirektørstillingen er efterfølgende blevet opslået på sædvanlig vis.
- Laboratorierengøringen (glasvasken) er organisatorisk og budgetmæssigt flyttet fra fællesområdet til Det naturvidenskabelige og Det lægevidenskabelige Fakultet.
- Stadig flere ansættes ved universitetet qua fondsmidler (ca. 16 pct.).
- Det politiske forlig om fremskaffelse af flere lærlinge- og praktikpladser har bl.a. medført, at universitetet har fået forøget sine bevillinger til dette formål, så man nu kan udnytte alle 116 elevårsværk.
- Universitetet beskæftiger løbende omkring 100 langtidsledige.

Nekrologer