

### III. Personaleforhold

#### 1. Videnskabeligt personale pr. 1. januar 1986

|                                     | Professorer/<br>direktører | Adjunkt/<br>lektorer | Ekstraordn.<br>lektorer/<br>forskerrekrut | Kandidat- og<br>senior-<br>stipendiater |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------|---|---|
| Det teologiske Fakultet             | 11                         | 15                   | 3   | 5                                       |
| Det samfundsvidenskabelige Fakultet | 31                         | 83                   | 4   | 45                                      |
| Det lægevidenskabelige Fakultet     | 48                         | 162                  | 6   | 83                                      |
| Det humanistiske Fakultet           | 51                         | 329                  | 18  | 49                                      |
| Det naturvidenskabelige Fakultet    | 48                         | 409                  | 28  | 46                                      |
| I alt                               | 189                        | 998                  | 59  | 228                                     |

#### 2. Afdøde professorer

*Professorer afgået ved døden medens i tjeneste:*

Dr.phil. Bjarne Fridtjof Nørretranders, professor i østeuropæisk historie, den 22. marts 1986.

Dr.phil. Tove Birkelund, professor i historisk geologi, den 24. juni 1986.

#### 3. Professorer fratrædt i 1986

Den 30. april 1986 fratrædte professor i systematisk teologi, dr.theol. Niels Thulstrup. Han var professor fra 1968.

Den 31. august 1986 fratrædte professor i dansk kirkehistorie, dr.theol. Niels K. Andersen. Han var professor fra 1957.

Den 31. august 1986 fratrædte professor i teologi med gammeltestamentlig eksegese som hovedfag, dr.theol. Svend Holm-Nielsen. Han var professor fra 1961.

Den 31. juli 1986 fratrædte konstitueret professor i samfundsfag, fil.dr. Lennart H. Sture

Lundquist. Han var kst. professor fra 1975.

Den 31. maj 1986 fratrådte professor i biokemi, dr.phil. Frank Lundquist. Han var professor fra 1962.

Den 28. februar 1986 fratrådte professor i pædiatri, dr.med. Jørgen Vesterdal. Han var professor fra 1975.

#### 4. Professorer udnævnt i 1986

Konstitueret professor, dr.med. Hans Rubrik Albert Hultborn i neurofysiologi fra 1. april 1986.

Honorarlønnet professor, dr.med. Peter Andreas Krasilnikoff i pædiatri fra 1. oktober 1986.

Konstitueret professor, M. D. Francesco Blasi i molekylærbiologi fra 1. november 1986.

Konstitueret professor, dr.phil. Gustave Joseph Marie Callewaert i pædagogik fra 1. november 1986.

Adjungeret professor Gavin H. Mooney i sundhedsøkonomi fra 1. november 1986-31. oktober 1991.

Adjungeret professor, lic.scient. Peter Olesen i botanik fra 15. november 1986-14. november 1991.

#### 5. Lektorer udnævnt i 1986

##### **Det teologiske Fakultet:**

Cand.theol. Eberhard Harbsineier, lektor 1/1-86 ved Institut for bibelsk Eksegese.

##### **Det samfundsvidenskabelige Fakultet:**

Lic.jur. Erik Holger Hansen, lektor 1/2-86 ved Retsvidenskabeligt Institut C.

Cand.jur. Vibeke Vindeløv, lektor 1/2-86 ved Retsvidenskabeligt Institut C.

Teknikumingeniør Erik Rask Eriksen, lektor 1/8-86 ved Center for anvendt Datalogi.

##### **Det lægevidenskabelige Fakultet:**

Cand.med. Henrik Enghusen Poulsen, lektor 1/4-86 ved Farmakologisk Institut.

Lic.med. Allan Krasnik, lektor 1/9-86 ved Institut for social Medicin.

##### **Det humanistiske Fakultet:**

Mag.art. Lennard Højbjerg Hansen, lektor 1/2-86 ved Institut for Filmvidenskab.

Dr.phil. Christian Lindtner, lektor 1/3-86 ved Institut for orientalsk Filologi.

Ph.D. Daniel T. Potts, lektor 1/3-86 ved Carsten Niebuhr Institutet.

Lic.phil. Yoichi Nagashima, lektor 1/10-86 ved Østasiatisk Institut.

##### **Det naturvidenskabelige Fakultet:**

Lic.scient. Thomas Døssing, lektor 1/7-86 ved Niels Bohr Institutet.

Civilingeniør Jens Damgaard Andersen, lektor 1/9-86 ved Datalogisk Institut.

Dr.scient. Niels Vigand Pedersen, lektor 1/9-86 ved Matematisk institut.

Lic.scient. Søren Christensen, lektor 1/10-86 ved Institut for Populationsbiologi.

Lic.scient. Jørn Børling Olsson, lektor 1/10 ved Matematisk Institut.

Fil.dr. Jørgen Sand, lektor 1/12-86 ved Datalogisk Institut.

## 6. Hovedsamarbejdsudvalget

Det i henhold til finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner og nedsatte hovedsamarbejdsudvalg har fortsat sin virksomhed i 1986 og afholdt 6 ordinære og 3 ekstraordinære møder.

Udvalget har haft følgende medlemmer:

Rektor Ove Nathan (formand).

Ledelsesrepræsentanter (udpeget af rektor):

Professor Erling B. Andersen (fra 1. december 1986; lektor Christian Thune), direktør L. Klinken (fra 1. december 1986; lektor Kjeld Møllgaard), lektor Jørgen Skaftø Jensen, professor Henning E. Jørgensen (fra 1. december 1986; lektor Dorte Olesen), overassistent Hanne Asmussen, laboratorietekniker Bent W. Rasmussen, universitetsdirektør N. J. Hertzum og kontorchef Lis Andersen.

Personalerepræsentanter (udpeget af organisationerne):

Overassistent Lene Seedorff (HK), laboratorietjent Erik Jensen (Dansk Metalarbejderforbund), teknisk assistent Poul Erik Krogshave (næstformand) (Teknisk Landsforbund), laborant Birthe Petersen (Dansk Laborantforening under HK), vagtmester Poul Poulsen (CO I), assistent G. Aksfelt-Holm (CO II), lektor Kirsten Capito (Dansk Magisterforening), fuldmægtig Finn Møller Larsen (Danmarks Ju-

rist- og Økonomforbund) (fra 1. august 1986; fuldmægtig O. P. Henningsen) (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) og rengøringsassistent Lene Løgstrup (Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark). Udvalgtets sekretær: Gerd Wesenberg.

Udvalget har i det forløbne år bl.a. beskæftiget sig med:

- universitetets forslag til finanslov for 1987 og budget og regnskab for 1986,
- retningslinier for afskedigelser og reallokeringer som følge af bevillingsreduktioner,
- Syge-/fraværstatistik samt arbejdsskadatastik og sikkerhedsarbejdet generelt, herunder spørgsmålet om asbestholdigt materiale i universitetets bygninger,
- regeringens moderniseringsprogram som fast dagsordens punkt,
- oprettelse af lokale samarbejdsudvalg på fakulteterne,
- arbejdstidsnedsættelsen til 39 timer ugentligt,
- ansatte placeret i bygningsrelaterede funktioner - bl.a. de pågældendes tilknytning til geografiske områder, stilling i forhold til styrende organer og samarbejdsudvalg,
- praksis i fakulteterne vedrørende ansættelse af sygevikarer,
- elevuddannelser,
- velfærdsforanstaltninger (feriefaciliteter).

## 7. Personaleforhold i øvrigt

Perioden var præget af de mange forsikringer fra politisk hold om, at forskningen skal støttes. Det universitetslønnede personale havde svært ved at få dette til at stemme med de faktiske forhold.

De afskedigelser af budgetmæssige grunde ved Det naturvidenskabelige Fakultet, som allerede var besluttet i det foregående akademiske år, blev effektueret tillige med et yderligere antal som følge af budget 1986.

Ved Det naturvidenskabelige Fakultet skulle der opnås en besparelse på ialt 30 videnskabelige stillinger og 14 stillinger indenfor det teknisk og administrative personale. Hele nedgangen for sidstnævnte gruppe klaredes ved naturlig afgang, men 16 lektorer/ingeniører måtte afskediges.

Til sammenligning - og til vurdering af, hvad universitetet kan klare ved naturlig afgang - kan oplyses, at fakultetet skal reduceres

med en nedgang på 16 videnskabelige stillinger i 1987, men problemet forventes løst ved naturlig afgang og orlov. Hermed være ikke sagt, at sådanne udefra kommende omstændigheder giver de bedste løsninger set ud fra fagenes behov.

Ved de øvrige fakulteter betød pålagte personalebesparelser ikke direkte afskedigelser, idet naturlig afgang kombineret med reallokering endnu i år har kunnet løse situationen, men det frygtes, at kommende års besparelseskraav ikke vil kunne klares på denne måde.

Afskedigelserne skete på grundlag af de af hovedsamarbejdsudvalget vedtagne og af fakulteterne tiltrådte retningslinier, der foreskriver, at afskedigelser skal ske efter anciennitetsprincipper indenfor de enkelte faglige områder. Det er det andet sæt retningslinier vedr. fremgangsmåden ved uansøgte afskedigelser pga. generelle rammenedskæringer, som universitetet har haft. De blev vedtaget i 1983 og afløste retningslinierne fra 1977. Men i og med de blev anvendt, blev problemerne i dem fremhævet. Ikke alle afskedigelser blev uden videre accepteret, og der henstår fortsat klagesager. Også fra Undervisningsministeriets side foreligger der en række indsigelser. Hovedsamarbejdsudvalget besluttede at påbegynde arbejdet med en ændring af retningslinierne, men arbejdet er ikke afsluttet.

Antallet af ansatte indenfor forskerrekruiteringsplanen næsten fordobledes. Der er nu ansat 25 lektorer og 77 adjunker mod 12 og 35 i fjor.

Universitetet fik sin første adjungerede professor. Det skete ved Det lægevidenskabelige Fakultet. Titlen medfører ingen forpligtelser til nogen arbejdsydelse – og ej heller nogen løn – men man håber at opnå et nærmere samarbejde med eksterne højt kvalificerede personer ved at kunne give dem denne titel.

Samtidig med overtagelsen af 5. byggeafsnit på Panum Instituttet ansatte universitetet 40 nye rengøringsassistenter. Der er nu ca. 600 rengøringsassistenter ansat. Kun få er ikke på deltid.

Universitetet havde ca. 115 elever under uddannelse, og man beskæftigede konstant 70-80 langtidsledige i de 7 måneders perioder, som disse ansættelsesforhold nu løber i. Da en person fremtidig kun kan få to perioder som lang-

tidsledig må det vurderes, at antallet af denne kategori ved universitetet allerede af den grund vil gå ned.

To love med konsekvenser for hele personalet er gennemført. Fra 1. januar 1987 nedsættes den ugentlige arbejdstid med en time til 39 timer, og fra samme dato er der mulighed for alle fra det fyldte 60 år at overgå til delpension.

Som et led i aftale /overenskomstfornyelserne for periode 1985-87 er der på de fleste områder afsat puljer til oprettelse af skævheder. Udmøntningen af puljerne er i stort omfang sket i løbet af 1986, og universitetsansatte har fået deres – beskedne – del af midlerne.

Følgende kan nævnes:

Oprykning til overassistentstilling for 15 assistenter omfattet af overenskomsten med HK. Der var 130 ansøgere. De to inspektører på Panum og Amager-komplekserne udnævntes til afdelingsledere. Der skete derudover enkelte forbedringer for tjenestemændene. Der er endvidere tildelt turnustillæg i forbindelse med gennemførelse af turnusordning for overenskomstansatte sekretærer og fuldmægtige og sket indstilling om eller ydet særlige tillæg til ansatte inden for en række overenskomstområder.

Hidtil er tildeling af tillæg sket ved forhandling mellem finansministeriet og vedkommende faglige organisation efter indhentet udtalelse fra styrelser og institutioner.

Som led i moderniseringsprocessen indenfor den offentlige sektor henvistes forhandlinger vedr. ydelse af tillæg i stadigt større omfang i 1986 til styrelserne, herunder Københavns Universitet, således at der lokalt, hvis enighed mellem styrelsen og den pågældende faglige organisation opnås, kan aftales tillæg indenfor en given ramme.

Der var forhandlinger for en række forskellige personalegrupper, og den største af de grupper, hvor afgørelserne kunne træffes decentralt, var magisterområdet, hvor der var 156 ansøgninger til omkring 20 tillæg à omkring 10.000 kr. – eller ca. svarende til 1/26 af den løn, den ansøgende i forvejen havde. Forholdet mellem tillæg og løn og antal ansøgere og tillæg var nogenlunde det samme ved de øvrige tillægsforhandlinger.

Store tidsmæssige ressourcer blev sat ind såvel på institut- som på centralt plan i forbindel-

se med disse forhandlinger. Om det rimelige i, at et sådant apparat skal stilles på benene for så lidt, kan der nok stilles spørgsmålstejn ved.

Universitetet blev i stadig højere grad tilholdssted og personaleadministrator for eksternt betalt forskningsvirksomhed – meget af denne virksomhed er en særdeles anvendt form for forskning. Noget, der stillede store krav såvel mandskabsmæssigt som økonomisk til universitetet, men forhold, der budgetmæssigt ikke er taget højde for i de tildelinger, der gives universitetet. Såvel de bygningsmæssige som de personalemæssige ressourcer, der skal afsættes til denne voldsomt ekspanderende virksomhed gjorde det klart, at universitetet på den ene eller anden måde må have godtgørelse. I modsat fald må universitetets ordinære virksomhed i en

tid, hvor der i forvejen må forventes yderligere beskæringer, betale for forskningsråds og andre eksterne fondes m.v.'s virksomhed.

Universitetets indtægtsdækkede virksomhed forøgedes, og som et led i at gøre universitetet konkurrencedygtig i forbindelse med kursusafholdelse indenfor en række humanistiske emner, ydedes en ekstrabevilling i efteråret 1986 på 4 mio. kr., der bl.a. anvendtes til korttidsansættelser af 40-50 AC-medarbejdere.

I takt med den teknologiske udvikling steg kravene til universitetets personale, og det medførte øgede krav til de forskellige kursuskonti, som viste sig utilstrækkelige. I denne forbindelse skal noteres, at der arrangeredes EDB-orienteringskurser med adgang for hele universitetets personale.

## 8. Arbejds miljø

Igen i år er en bred vifte af arbejdsmiljøspørgsmål blevet behandlet i såvel de lokale sikkerhedsudvalg som i hovedsikkerhedsudvalget med sigte på at skabe et endnu sikrere arbejdsmiljø på universitetet.

Pr. 1/5 1986 er sket nyvalg til såvel sikkerhedsudvalg som -grupper og pr. 1/10 1986 er der valgt medlemmer til hovedsikkerhedsudvalget. Alle medlemmer er valgt for en 2-årig periode.

I september 1986 er udsendt oversigt over registrerede arbejdsskader i 1985 til de lokale sikkerhedsudvalg, Hovedsamarbejdsudvalget, Samarbejdsudvalget vedr. den centrale administration og hovedsikkerhedsudvalgets medlemmer.

I april 1986 har der været afholdt overbygningskursus i laboratoriesikkerhed i universitetets eget regie. Tilsvarende kurser vil blive afholdt een gang om året eller oftere, såfremt det viser sig, at der er behov herfor.

Den af hovedsikkerhedsudvalget nedsatte arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra rengøringspersonalet, har afsluttet arbejdet vedr. reduktion af antallet af rengøringspro-

dukter. Man har samtidig valgt produkter sammensat af så få stoffer som muligt.

Endvidere har arbejdsgruppen udarbejdet arbejdspladsbrugsanvisninger for de ved universitetet nu anvendte rengøringsprodukter. Disse er i marts 1986 udsendt til samtlige rengøringsafdelinger.

Der er iværksat en undersøgelse af forekomsten af eksem og andre gener blandt rengøringspersonalet. Ud fra dette materiale er der udarbejdet en statistik, som er udsendt til sikkerhedsorganisationerne og rengøringslederne.

Hovedsikkerhedsudvalget har i det forløbne år anskaffet en række håndbøger om sikkerhedsmæssige spørgsmål. Disse udlånes til sikkerhedsorganisationerne.

Den i 1984 nedsatte arbejdsgruppe for en række højere læreanstalter om en fælles løsningsmodel for udarbejdelse af arbejdspladsbrugsanvisninger for kemikalier er nedlagt, idet der til sidst var for stor uenighed de højere læreanstalter imellem om formatet af en samlet indsats på området.

Rektorkollegiet havde krævet en eenstemmig stillingtagen for at ville videresende ansøgnin-

