

III. Personaleforhold

1. Videnskabeligt personale pr. 1. januar 1983

	Professorer og direktører	Adjunkter/ lektorer	Eksterne lektorer	Kandidat- og senior- stipendiater
Det teologiske Fakultet	11	14	0	5
Det samfundsvidenskabelige Fakultet	31	86	74	41
Det lægevidenskabelige Fakultet	85*	191	65	63
Det humanistiske Fakultet	55	359	65	64
Det naturvidenskabelige Fakultet	55	436	18	42

* inklusive 28 honorarlønnede professorer.

2. Professorer, afgang ved døden i 1983

Professor, dr.jur. Oscar A. Borum 88 år gammel. Han var professor i retsvidenskab fra 1930 til 1964.

Professor dr.phil. Tyge Wittrock Bøcher 73 år gammel. Han var professor i botanik fra 1954 til 1979.

Professor dr.theol. Torben Christensen 62 år gammel. Han var professor i teologi med kir-

ke- og dogmehistorie som hovedfag fra 1954 til sin død.

Professor, dr.med. Peter Arne Gammelgaard 70 år gammel. Han var professor i kirurgi fra 1958 til 1982.

Professor, dr.med. Erik Skinhøj 64 år gammel. Han var professor i neuromedicin fra 1971 til sin død.

3. Professorer, fratrådt i 1983

Den 31. december 1982 fratrådte professor, dr.phil. Børge Nielsen Bak på grund af alder. Han var professor i kemi fra 1957.

Den 31. august 1983 fratrådte professor, dr.phil. Viggo Olav Hansen på grund af alder. Han var professor i kulturgeografi fra 1966.

Den 31. januar 1983 fratrådte professor, dr.phil. Hans Frederik Hendriksen på grund af alder. Han var professor i indisk-østerlandsk filologi fra 1951.

Den 31. december 1982 fratrådte professor, dr.phil. Erik Gotfred Jørgensen på grund af alder. Han var professor i plantefysiologi fra 1969.

Den 31. januar 1983 fratrådte professor,

mag.art. Robert Karl Frederik Petersen på grund af anden ansættelse. Han var professor i eskimologi fra 1975.

Den 31. august 1983 fratrådte professor, cand.odont. et med. Henning Moritz Ruben på grund af alder. Han var professor i anæstesiologi fra 1975.

Den 31. juli 1983 fratrådte professor, dr.phil. Olaf Henri Schmidt på grund af alder. Han var professor i de eksakte videnskabers historie fra 1959.

Den 30. september 1983 fratrådte professor dr.med. Mogens Ditlef Heinrich Volkert på grund af alder. Han var professor i almindelig patolægi fra 1965.

4. Professorer udnævnt i 1983

B. Det samfundsvidenskabelige fakultet:

Dr.jur. Henrik Zahle, professor i retsvidenskab med særligt henblik på undervisning og forskning i offentlig ret især vedrørende særlige reguleringsområder, fra 1. januar 1983. (Det retsvidenskabelige institut A).

Dr.jur. Henning Skovgaard, professor i retsvidenskab med særligt henblik på undervisning og forskning i formueret, fra 1. november 1983. (Det retsvidenskabelige institut C).

C. Det lægevidenskabelige fakultet:

Dr.med. Flemming Walther Stadil, professor i kirurgi, fra 1. april 1983, (tillige overlæge ved Rigshospitalet).

Dr.med. Per Christoffersen, honorarlønnet professor i patologisk anatomi, fra 1. juni 1983, (tillige overlæge ved Københavns kommunes hospital i Hvidovre).

Dr.med. Preben Geertinger, vicestatsobducent fra 1. april 1983. (Retspatologisk institut).

5. Lektorer udnævnt i 1983

B. Det samfundsvidenskabelige fakultet:

Lic.polit. Thorbjørn Waagstein, lektor 1/10-83 ved Økonomisk institut.

E. Det naturvidenskabelige fakultet

Lic.scient. Kjeld Rasmussen, lektor 1/1-83 ved Geografisk institut.

Lic.scient. Henrik B. Madsen, ansat 1/3-83 ved Geografisk institut.

Cand.scient. Morten Johnsen, lektor 1/10-83 ved Mikrobiologisk institut.

6. Personaleforhold iøvrigt

Der blev i løbet af året indført formelt ansættelsesstop for TAP-personale. Det skulle medvirke til, at de ledige stillinger, som der nødvendigvis skal ske ansættelser i, besættes ved intern reallokering, således at evt. senere afskedigelsesbehov bliver af mindre omfang.

Ansættelsesstoppet havde dog i realiteten allerede været i anvendelse indenfor fællesområdet og det naturvidenskabelige, det humanistiske og det lægevidenskabelige fakultet gennem længere tid, og man havde allerede indenfor de forskellige områder søgt at afbøde de værste følger af nedskæringerne ved interne reallokeringer.

Imidlertid er bevægeligheden blandt de ansatte meget beskeden. Mulighederne for ansættelser udenfor universitetet synes små, og aldersprofilen for de universitetsansatte er således, at kun en meget beskeden afgang sker på grund af alder, uanset muligheden for overgang til efterløn ved det fyldte 60 år står åben for en del.

Samarbejdsudvalget for Københavns Universitet (hovedudvalget) vedtog ny retningslinier vedr. afskedigelser begrundet i generelle rammenedskæringer samt regler om afhjælpeforanstaltninger specielt for teknisk og administrativt personale.

Før den endelige vedtagelse skal retningslinierne dog forelægges fakulteterne til vedtagelse for så vidt angår det videnskabelige personale. Retningslinierne fastslår i modsætning til de tidligere, at de områder, hvor indskrænkningerne skal ske, skal udpeges ud fra en faglig vurdering af, hvorledes fakultetet/den centrale administration aktuelt og på længere sigt bedst varetager sine opgaver med hensyn til undervisning og forskning/administration med en reduceret medarbejderstab.

Når områderne er udpeget, skal evt. afskedigelser ske ud fra anciennitetsberegninger, der er forskellige for AC-medarbejdere og andre, men hvis hovedprincip er, at de, der er sidst ansat, skal afskediges først.

De gennem flere år omtalte forskerkruttingsstillinger blev fortsat ikke etableret, og presset på såvel universitetets egne som forsk-

ningsrådenes kandidat- og seniorstipendier var meget stort.

De eneste konkrete resultater, der kom ud af de mange overvejelser om, hvorledes problemerne i forbindelse med forskerpuklen skal løses, var, at et antal stipendier (og stillinger) til Datalogisk institut blev særskilt bevilget, ligesom der blev foretaget opslag vedr. de første af 25 ekstraordinært bevilgede forskningsprofessorater. De skal administreres af planlægningsrådet for forskningen og de seks forskningsråd som led i regeringens program til investeringsfremme med henblik på at fastholde særlig kvalificerede forskere i Danmark indenfor forskningsområder, der anses for perspektivrige for forskningsudviklingen og dermed på længere sigt for dansk erhvervsliv.

Det må forventes, at en del af de forskningsprofessorer, der ansættes, vil få arbejdssted på Københavns universitet. Dermed vil de yderligere forøge den del af personalet, der har arbejdssted på universitetet og som får lønnen administreret herfra, uden at være ansat af universitetets midler.

Denne personaleandel er stigende. Det afspejler universitetets forsøg på – på mange måder – selv at skaffe eksterne midler og ekstern arbejdskraft. Men det afspejler også den udvikling, der tegner sig mere og mere tydeligt, nemlig at midlerne til forskning – og i vist omfang undervisning – dirigeres udefra i et sådant omfang, at universitetets indflydelse på det arbejde, der skal udføres, og hvem, der skal udføre det, svækkes år for år.

I løbet af året fik universitetet bevilling til oprettelse af 24 nye lære- og praktikpladser. Universitetet råder herefter over ialt 109 elevstillinger, som alle fremover kan genbesættes, efterhånden som eleverne bliver færdige med deres uddannelse.

Fra institutter, kontorer m.v. har interessen for at oprette elevpladser imidlertid været så stor, at man stadig ikke har kunnet imødekomme alle ønsker.

Københavns universitet er en af de statsinstitutioner, der uddanner flest lærlinge og EFG-elever, og universitetet fungerer således

som uddannelsessted for et stort antal unge udenfor den traditionelle studentergruppe.

Der er desuden konstant ansat et antal langtidslidige på 70-80, ligesom universitetet beskæftiger revalidenter og andre grupper, der på en eller anden måde skal i en genoptræningssituation. Endelig fik universitetet i løbet af året de første ansatte anvist af midler stillet til rådighed i forbindelse med den nyligt vedtagne jobkabelseslov.

Arbejds miljøloven

Det i 1982 oprettede hovedsikkerhedsudvalg afholdt sit konstituerende møde den 21/10 1982. Universitetsdirektøren er formand for udvalget.

Hovedsikkerhedsudvalget har tilsluttet sig et forslag fra en arbejdsgruppe til en fælles opsamlings- og transportordning for afleveringspligtigt kemikalieaffald. Ordningen er trådt i kraft fra januar måned 1983. Der er udpeget ialt 13 opsamlingssteder som indenfor geografisk afgrænsede områder modtager afleveringspligtigt kemikalieaffald efter nogle til de enkelte institutter udsendte retningslinier.

I en række rapporter som siden 1976 er udarbejdet på grundlag af stedfundne undersøgelser af indeklimaet på K.U.-Amager nævnes bl.a. den til gulvbelægning anvendte nålefil samt forskellige forhold i forbindelse med kom-

pleksets ventilations- og befugtningssanlæg som mulige årsager til opståede gener for det i bygningen beskæftigede personale.

På opfordring af hovedsikkerhedsudvalget har universitetet i december måned 1982 rettet henvendelse til Undervisningsministeriets Byggedirektorat, som i maj måned 1983 har meddelt, at man kan støtte universitetets fremsatte ønske om en etapevis udskiftning af gulvbelægningen, således at nålefilten udskiftes med linoleum.

Den 8. juli 1983 er der af kontoen for mindre byggearbejder bevilget kr. 990.000,- til forsøgsvis udskiftning af en del af gulvbelægningen i 1. byggeafsnit. Når denne udskiftning er foretaget vil byggedirektoratet tage kontakt med universitetets ledelse og sikkerhedsudvalget på K.U.-Amager, således at man i fællesskab kan vurdere resultatet.

I det forløbne år har 39 medlemmer af sikkerhedsorganisationerne gennemført lovpligtige grundkurser i sikkerhedsarbejde, således at nu ialt 453 sikkerheds- og arbejdslederrepræsentanter har gennemført nævnte grundkursus.

Desuden har et mindre antal medlemmer af sikkerhedsorganisationerne deltaget i videregående kurser med arbejdsmiljømæssige relationer.

Der har vist sig at være betydelig interesse og behov for et i universitetets eget regie i 1982 afholdt kursus i laboratoriesikkerhed. I foråret 1983 er derfor afholdt yderligere et sådant kursus og der planlægges endnu et som vil blive afviklet i løbet af efteråret 1983.