

III. Personaleforhold

1. Videnskabeligt personale pr. 1. januar 1982

	Professorer og direktører	Adjunkter/ lektorer	Eksterne lektorer	Kandidat- og senior- stipendiater
Det teologiske fakultet	10	12	5	4
Det samfundsvidenskabelige fakultet	32	84	79	42
Det lægevidenskabelige fakultet	84*	196	70	31
Det humanistiske fakultet	59	370	95	43
Det naturvidenskabelige fakultet	56	433	23	38

*) inklusive 29 honorarlønnede professorer

2. Professorer, afgang ved døden i 1982

Professor, dr.phil. Aksel E. Christensen 75 år gammel. Han var professor i historie fra 1948 til 1976.

Professor, dr.phil. Sven Henningsen 71 år gammel. Han var professor i moderne historie og samfundskundskab fra 1953 til 1980.

Professor, dr.med. Ove Bøje 77 år gammel. Han var professor i fysiurgi fra 1964 til 1974.

Professor, dr.phil. Knud Schibbye 77 år gammel. Han var professor fra 1950 til 1974.

Professor, dr.jur. Verner Goldschmidt 65 år gammel. Han var professor i kultursociologi fra 1964 til 1977.

Professor, dr.phil. J.K. Bøggild 79 år gammel. Han var professor i fysik fra 1955 til 1973.

Professor, dr.phil. Jan B. Pinborg 45 år gammel. Han var professor i klassisk filologi fra 1973 til sin død. Professor, dr.phil. Niels Skyum-Nielsen 60 år gammel. Han var professor i historie fra 1965 til sin død.

Professor, fil.lic. Laurits Bødker 67 år gammel. Han var professor i nordiske folkeminder fra 1970 til 1976.

Professor, dr.med. Eduard A.V. Busch 83 år gammel. Han var professor i neurokirurgi fra 1948 til 1962.

3. Professorer fratrådt i 1982

Den 30. november 1981 fratrådte professor i religionshistorie, dr.phil. J. Prytz Johansen på grund af alder. Han var professor fra 1965.

Den 31. december 1981 fratrådte professor i biokemi, dr.phil. Hans Hendriksen Ussing på grund af alder. Han var professor fra 1951.

Den 31. december 1981 fratrådte professor i patologisk anatomi, dr.med. Hemming Englund Poulsen. Han var professor fra 1971.

Den 31. december 1981 fratrådte professor i slavisk sprogvidenskab, dr.phil. Hans Kristian Sørensen på grund af alder. Han var professor fra 1960.

Den 31. december 1981 fratrådte professor i medicinsk radiobiologi, dr.med. Mogens Faber på grund af alder. Han var professor fra 1961.

Den 31. maj 1982 fratrådte professor i retsvidenskab, dr.jur. William Edler von Eyben på grund af alder. Han var professor fra 1951.

Den 30. juni 1982 fratrådte professor i øjenpatologi, dr. med. Sigurd Ry Andersen på grund af alder. Han var professor fra 1979.

Den 30. juni 1982 fratrådte professor i eks-

perimentel fysik, dr.phil. Ole Hansen. Han var professor fra 1974.

Den 31. august 1982 fratrådte professor i kirurgi, dr.med. Peter Arne Gammelgaard på grund af alder. Han var professor fra 1958.

Den 31. august 1982 fratrådte professor i matematisk statistik, dr.phil. Anders Hjorth Hald på grund af alder. Han var professor fra 1948.

Den 30. september 1982 fratrådte konstitueret professor i psykologi, fil.lic. Karl Johan Asplund. Han var konstitueret professor fra 1972.

Den 31. oktober 1982 fratrådte konstitueret professor i ægyptologi, dr. Jürgen Osing. Han var konstitueret professor fra 1979.

Professor, dr.phil. Svend Olav Andersen fratrådte et professorat i zoofysiologi ved sin udnævnelse til professor i biokemi den 1. april 1982.

Overlæge, dr.med. Olaf Bjarne Paulsens konstitution for professor, dr.med. Erik Skinhøj ophørte den 31. august 1982.

4. Professorer udnævnt i 1982

Det teologiske fakultet

Cand.theol. Mogens Müller, professor i teologi med nytestamentlig eksegeese som hovedfag, fra 1. august 1982. (Institut for bibelsk eksegeese).

Det lægevidenskabelige fakultet

Dr.med. Tom Gert Bolwig, professor i psykiatri, fra 1. januar 1982, (tillige overlæge ved Rigshospitalet).

Dr.med. Ove Aksel Jensen, professor i øjenpatologi, fra 1. september 1982. (Øjenpatologisk institut).

Dr.med. Niels Skakkebæk, beskikket som

honorarlønnet professor i pædiatri fra 1. august 1982, (tillige overlæge ved Børnehospitalet på Fuglebakken).

Det naturvidenskabelige fakultet

Cand.mag. et mag.scient. Henning Elo Jørgensen, professor i astronomi med særligt henblik på astrofysik, fra 1. februar 1982. (Astronomisk Observatorium).

Professor, dr.phil. Svend Olav Andersen, professor i biokemi fra 1. juli 1982. (Institut for biologisk kemi A).

Dr.phil. Hans Henrik Andersen, professor i atomfysik fra 1. august 1982. (Fysisk laboratorium II).

5. Lektorer udnævnt i 1982

Det teologiske fakultet

Dr. theol. Svend Bjerg, ansat 1/12-82 ved Institut for systematisk teologi.

Det samfundsvidenskabelige fakultet

Cand.jur. Peter Blume, ansat 1/1-82 ved Retsvidenskabeligt institut B.

Cand.jur. Jørn Vestergaard, lektor 1/7-82 ved Kriminalistisk institut.

Cand.jur. Inge Lise Folmann Skovby, lektor 1/9-82 ved Retsvidenskabeligt institut A.

Det lægevidenskabelige fakultet

Cand.med. Poul Brix Poulsen, lektor 1/5-82 ved Medicinsk-anatomisk institut B.

Cand.med. Marek Treiman, lektor 1/11-82 ved Medicinsk-fysiologisk institut C.

Cand.med. Jørgen L. Thomsen, ansat 1/12-82 ved Institut for retspsykiatri.

Det humanistiske fakultet

Cand.psych. Ingrid Leth, lektor 1/2-82 ved Institut for klinisk psykologi.

Cand.phil. Vibeke Grubbe, lektor 1/9-82 ved Romansk institut.

Mag.art. Britta Olrik Frederiksen, lektor 15/9-82 ved Institut for dansk dialektforskning.

Cand.mag. Lars Nørgaard, lektor 1/11-82 ved Institut for klassisk filologi.

Mag.art. Simon Björn Heilesen, lektor 1/12-82 ved Østasiatisk institut.

Det naturvidenskabelige fakultet

Ph.D. Neil D. Jones, ansat 1/1-82 ved Datalogisk institut.

Lic.techn. Sten Rettrup, lektor 1/4-82 ved Kemi IV.

Cand.scient. Jan Postma, lektor 1/5-82 ved Institut for almen geologi.

Lic.techn. Stig Skelboe, ansat 1/6-82 ved Datalogisk institut.

Cand.scient. Sten Engelstoft, lektor 1/12-82 ved Geografisk institut.

6. Personaleforhold iøvrigt

Uanset at universitetets bevillingsmæssige situation forværredes i løbet af året blev det ikke nødvendigt at skride til afskedigelse af personale, ansat i normerede stillinger.

Derimod fortsatte afskedigelserne af de enkelte lektorer, og antallet af undervisningsassistenter – særligt på det humanistiske område – blev stærkt formindsket. Indenfor de humanistiske, naturvidenskabelige og lægevidenskabelige fakulteter blev ledigblevne stillinger af næsten alle kategorier ikke eller kun i meget beskedent omfang genbesat.

De retningslinjer, som hovedsamarbejdsudvalget har vedtaget om uansøgte afskedigelser, begrundet i bevillingsreduktioner, blev forelagt

direktoratet for de videregående uddannelser. I lyset af besvarelsen besluttede samarbejdsudvalget nærmere at overveje retningslinjerne, herunder deres anvendelse i forbindelse med tvungne reallokeringer. Et underudvalg under samarbejdsudvalget arbejder med disse spørgsmål.

Et midlertidigt delvis forbud mod uddeling af stipendier i 1981 medførte, at det antal kandidat- og seniorstipendier, der kunne uddeles i 1982 blev langt større end normalt. Inden for f.eks. det lægevidenskabelige fakultet, nærmede sig det dobbelte af, hvad der uddeles i et normalt år.

Af mange grunde kunne et sådant stipen-

dietiltag i et enkelt år ikke finde sted, og et beløb svarende til 20 kandidat/seniorstipendier i et år måtte tilbageleveres.

Denne utilsigtede virkning af besparelserne fra 1981 forekom endnu mere uheldig set i lyset af den pukkel af unge forskere, som på grund af de senere års besparelser ikke har mulighed for universitetsstillinger. Denne pukkel er tænkt afhjulpet ved indførelse af en ny kategori stillinger, kaldet forskerrekruiteringsstillinger, som skal finansieres bl.a. ved midler fra seniorstipendierne. Derfor blev der indtil sidste del af året 1982 pålagt universitetet tilbageholdenhed ved besættelse af disse, idet det var forudset, at forskerrekruiteringsstillingerne kunne besættes allerede i 1982. Men da dette alligevel ikke kunne gennemføres, blev seniorstipendierne givet fri til besættelse på et ret sent tidspunkt, hvilket var en af årsagerne til vanskelighederne ved uddelingen af det fulde antal.

Universitetet fremkom i årets løb med en række indstillinger om lønoprykninger for teknisk og administrativt personale. Kun ganske få af forslagene blev imødekommet, f.eks. oprykkedes 12 HK-assistenter til overassistenter. Der forelå begrundede forslag om oprykning af omkring 100.

Langtidsledige

En vis betænkelighed bredte sig over det antal langtidsledige, som beskæftigedes på universitetet, dvs. personer, der har været ledige så længe, at de har krav på at få tilbud om ni måneders beskæftigelse.

Det befrygtedes, at stillinger, som blev sparet væk på grund af nedskæringerne, i stedet blev besat med langtidsledige. Retningslinjer blev udfærdiget af hovedsamarbejdsudvalget og vedtaget med tilslutning fra konsistoriums budget- og forretningsudvalg, hvorefter tillidsrepræsentanter i alle tilfælde skal inddrages ved ansættelsen af langtidsledige, og hvorved det påses, at der virkelig er tale om merbeskæftigelse.

Der blev indført en kvoteordning i forbindelse med de langtidsledige, således at der på-

lægges universitetet en pligt til konstant at beskæftige et vist antal statsligt finansieret langtidsledige – ca. 40 i 1982 – mod at der til gengæld ydes et mindre tilskud til indkøb af arbejdsmaterialer o.lign. Derudover kan universitetet mod kommunal refusion af lønudgiften tage langtidsledige ind ud over kvoten.

I efteråret 1982 var der konstant beskæftiget ialt ca. 70 langtidsledige ved universitetet, hvilket var en mindre nedgang i forhold til året forud.

Elever

Skønt mulighederne for den uddannelsessøgende ungdom for at få elev- og lærepladser var overordentligt vanskelige, skulle der gå helt hen til midten af 1982 før universitetet fik hjemmel til efter en ret lang pause atter at tage elever og lærlinge. Indtil da havde universitetet ingen mulighed for at udnytte de mange tomme pladser, man havde.

I løbet af efteråret 1982 påregnes det, at der kan optages omkring 70 elever og lærlinge inden for hele universitetet. De pladser der på denne måde opstår, vil fremtidig blive medtaget på finansloven, og det vil blive en pligt for universitetet at holde dem besatte.

10.700 personer fik løn fra universitet

I årene umiddelbart forud indførtes retningslinjer, hvorefter alle fonds- og tilskudsmidler, der har forbindelse med universitetet, skal administreres gennem universitetets centrale administration. En optælling viste, at der var beskæftiget 250 personer ved universitetet, aflønnet af eksterne midler med et fast månedligt vederlag – hovedsagelig for fuldtidsbeskæftigelse – mens 515 personer aflønnedes i løbet af hele 1981 med timelønninger fra fonds- og andre tilskudskonti.

Til sammenligning kan anføres, at i året 1981 fik ca. 4.600 personer en form for fast

aflønning af universitetsmidler, mens ca. 4.400 fik timelønninger af interne midler.

De timelønnede personer fordeler sig med ca. 900 aflønnet over medhjælpskonti, ca. 1.400 aflønnet af konti i forbindelse med eksamination (censur, eksamenstilsyn o.lign.), og ca. 1.600 i forbindelse med timelønnet undervisning.

Når man på denne måde kommer frem til, at universitetets centrale administration i løbet af et år udbetaler løn for virksomhed ved universitetet til omkring 10.700 personer, må det erindres, at der i mange tilfælde er tale om ganske få timer, f.eks. en gæsteforelæsning eller en snekaster ansat for en enkelt dag. Ligeledes skal det bemærkes, at universitetet næsten udelukkende er gået over til rengøring ved eget personale. Der er en meget stor udskiftning i denne personalegruppe.

Arbejdsmiljøloven

I januar 1982 besluttede Konsistorium efter indstilling fra Hovedsamarbejdsudvalget at oprette et hovedsikkerhedsudvalg i henhold til arbejdsministeriets bekendtgørelse fra 1978 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, og at Det sikkerhedskoordinerende udvalg, der hidtil havde varetaget opgaven med at koordinere indsatsen indenfor sikkerheds- og sundhedsarbejdet på universitetet, herefter blev nedlagt. Efter ansøgning gav Arbejdstilsynet dispensation, dels til at udvide hovedsikkerhedsudvalget fra det normale antal af 5 medlemmer til 7 medlemmer, dels til at lade valget til hovedsikkerhedsudvalget foregå som områdevalg med ialt 3 områder. Områderne omfatter henholdsvis Det naturvidenskabelige fakultets virksomheder med 20 sikkerhedsudvalg, Det lægevidenskabelige fakultets med 8 sikkerhedsudvalg og de øvrige områders virksomheder med 9 sikkerhedsudvalg. Valget blev udskrevet den 1. juni 1982 og valg-handlingen afsluttedes den 22. juni 1982.

Valgt til hovedsikkerhedsudvalget blev:

Arbejdslederrepræsentanter: Kt.ch. E. Davidsen Jensen, Maskinmester Hans Defré, Lektor Marie-Louise Andersen.

Sikkerhedsrepræsentanter: Reng.ass. Mona

Kjeldsen, Operationssygeplejerske Ingrid Mundberg, Kleinsmed Jørgen Jensen.

Universitetsdirektør N.J. Hertzum er af rektor udpeget til formand for udvalget.

I det forløbne år har 86 medlemmer af sikkerhedsorganisationerne gennemført lovpligtige grundkurser i sikkerhedsarbejde, således at nu ialt 414 sikkerheds- og arbejdslederrepræsentanter har gennemført nævnte grundkursus.

Desuden har et mindre antal medlemmer af sikkerhedsorganisationerne deltaget i anden form for kurser med arbejdsmiljømæssige relationer.

Som en nyskabelse har universitetet på forsøgsbasis afholdt et kursus i laboratoriesikkerhed, hvor det personale, der er beskæftiget ved laboratoriearbejde har haft mulighed for at tilmelde sig.

På grund af sikkerhedsorganisationernes stigende interesse herfor har en fortsat ergonomisk undersøgelse af personalets arbejdsstillinger m.v. fundet sted på yderligere et antal institutter.

Statistisk bearbejdede indberetninger af arbejdsskader og -ulykker for årene 1979-1981 er blevet udsendt til de lokale sikkerhedsudvalg, Hovedsamarbejdsudvalget og Samarbejdsudvalget for universitetets centrale administration. Man håber, at materialet vil give anledning til yderligere påpasselighed på arbejdspladserne og dermed til, at antallet af tilskadekomster kan nedbringes.

Arbejdstilsynet har stillet krav om etablering af bedriftssundhedstjeneste ved Geologisk Centralinstitut, for så vidt angår knuse-, skære-, slibe- og polere-værksteder. Tilslutning til Bedriftssundhedscenter Øst er sket pr. 1/7 1982 og omfatter 5 personer.

En fælles opsamlings- og transportordning for afleveringspligtigt kemikalieaffald og for olieaffald vil blive etableret efterhånden som man på de steder, der fremover skal forestå opsamling, opbevaring og formidle bortskaffelsen for institutter og laboratorier, får mulighed for at varetage opgaven.

I anledning af Arbejds miljøfondets 10-års jubilæum blev der foretaget prisoverrækkelser til velfungerende sikkerhedsudvalg. Universitetet har haft den glæde, at August Krogh instituttets sikkerhedsorganisation fik tildelt en sådan pris.