

## Kapitel 11

# Kursusvirksomheden i Dansk Firmaidræts- forbund

af Svend Møller

Inden jeg begynder at fortælle om kursusvirksomheden i Dansk Firmaidrætsforbund vil jeg først beskrive forbundet.

Dansk Firmaidrætsforbund er den mindste og yngste af de 4 organisationer, der arbejder sammen i Idrættens Fællesråd. Forbundet blev stiftet den 20.1.1946 på initiativ af forbundets første formand, Adolf Agerbæk, der fandt, at det kunne være en god ide, at al den firmaidræt, der fungerede i de større byer blev organiseret i et forbund. Ideen fængede, og i dag har forbundet ca. 200.000 medlemmer fordelt på ca. 6500 klubber landet over.

Klubberne er organiseret i 74 sammenslutninger, således at der i næsten alle byer er en firmasportssammenslutning.

Forbundets formålsparagraf lyder:

*»Forbundets formål er gennem arbejdspladsen og familien at stimulere interessen for samvær, idræt og motion.«*

Denne formålsparagraf er vedtaget i 1977, og læg mærke til nøgleordene: Arbejdspladsen, familien, idræt, motion og samvær. De 5 ord fortæller nemlig en masse om, hvad det er vi vil. En stor del af vore aktiviteter søges afviklet, så også familien kan være med. Ikke blot mange af de almindelige idrætsgrene, men også mange specielt familieegnede aktiviteter samler hele familier omkring det at dyrke motion.

Hovedparten af alle vore aktiviteter foregår i lokalområderne, hvor der er registreret allehånde aktiviteter fra faldskærmsudspring til naturgolf.

På kreds og landsplan har vi aktiviteter i de traditionelle idrætsgrene. Forbundet afholder landsstævner i 10 idrætsgrene: Badminton, billard, bordtennis, bowling, dart, fodbold, håndbold, kegler, pistol og jiffel.

Ud over at afholde de traditionelle aktiviteter arrangerer forbundet også landsdækkende kampagner. Der afholdes i 6 byer en Danmarksstafet. Hvert år i maj måned køres der Tour de Pedal. Disse 2 aktiviteter samlede i 1988 på landsplan ca. 65.000 deltagere, og det skal bemærkes, at der i disse kampag-

ner ikke stilles krav om medlemskab af klub eller sammenslutning. Der er altså her mulighed for at, den normalt ikke-organiserede motionist kan deltage.

På det internationale plan deltager forbundet i Eurofestivaler, der afvikles af Det europæiske forbund for Firmasport. Festivalerne afholdes hvert andet år. I 1985 havde Danmark arrangementet, der blev afholdt i Middelfart. I 1987 var det Wien, der stod for arrangementet med 6500 deltagere. Heraf var de ca. 500 fra Danmark.

Det er klart, at alle disse aktiviteter ikke kan køre uden administration og kursusvirksomhed. I 1989 indviede vi vort nye forbundskontor i Nyborg, hvor der i dag er ansat 9 personer. Her udover har forbundet 3 landsdelskonsulenter. 1 af konsulenterne er ansat med kursusvirksomheden i forbundet som sit hovedområde.

Sådan har det ikke altid været. Går man tilbage i referater og lignende kan man se, at der gik lang tid, inden en egentlig kursusvirksomhed blev en kendsgerning.

De første kurser forbundets ledelse tog på, var kurser, der blev arrangeret af vore nordiske søsterorganisationer, først og fremmest det svenske KORPEN, der inviterede på kurser på Bosøn, hvor man samlede nordiske firmaidrætsledere til 3 dages kurser.

Det første egentlige kursus, der blev afholdt af DFIF var et kursus i Borrevejle vlg i 1955, hvor gymnastikinspektør Poul Jørgensen fortalte om idrætsmærket og formanden for Dansk Volleyball Forbund orienterede om det på det tidspunkt nye spil, der var kommet til landet.

I en lang årrække var det sådan, at der blev afholdt et årligt kursus i en forlænget weekend forskellige steder i Danmark og med meget afvekslende emner, der gik fra kursus for kasserere til turneringstilrettelæggelse. De næste 10 år var dette måden, man havde mulighed for at afvikle kursusvirksomheden på, da der i forbundet kun var begrænsede økonomiske muligheder. Tilskuddet fra staten til forbundet kom over en bevilling fra indenrigsministeriet og kunne være meget svingende.

Siden forbundets start har man forsøgt at komme på tipsloven som de andre idrætsorganisationer eller i samarbejde med disse.

Forhandlingerne var i mange år resultatløse, men forbundet har alligevel forstået at gøre opmærksom på sig selv, for i 1965 blev det tildelte beløb til forbundet væsentligt forhøjet.

Dette smittede naturligvis også af på kursusvirksomheden, således at man nu udover det normale årlige forbundskursus også fik lejlighed til at afholde i første omgang 3 regionale kurser, og disse blev første gang placeret i København, Esbjerg og Slagelse.

Primusmotoren i tilrettelæggelsen af disse kurser var Allan Andersen fra Slagelse, der ligeledes var medlem af forbundets styrelse. Efter 4 år i dette arbejde stoppede Allan Andersen og i en artikel i forbundets blad »Firmaidræt« skrev han:

## Status

*Skulle vi - som traditionen mere eller mindre foreskriver det - gøre status over kursusarbejdet op til i dag, må konklusionen blive, at for få endnu har den helt rigtige forståelse for dette vigtige arbejde. Hertil må dog glædeligvis bemærkes, at flere og flere kommer til, og at ingen på noget tidspunkt har udtalt sig i retning af, at kursusaktiviteten burde indskrænkes eller helt indstilles.*

*Alle erkender vigtigheden af dette arbejde, og som bekendt blev Rom ikke bygget på en dag.*

## Fremtiden

*Bemærk, at der indtil nu i denne artikel hovedsaglig har været anvendt »vi-formen«. Det har været mig en stor tilfredshed, at det var en enig hovedbestyrelse, som stod bag forbundets kursusarbejde. Hvad angår fremtiden vil jeg dog til slut tillade mig at fremkomme med et par personlige betragtninger og altså bruge »jeg-formen.«*

For mig tegner billedet af forbundets kursusvirksomhed sig meget tydeligt. De stier, vi hidtil har betrådt, skal vi fortsætte ad, således at forbundet - ud over en række kursustilbud, som udsendes ved hver sæsons begyndelse - fortsat byder på økonomisk og konsultativ bistand til de organisationer, der på lokalt plan ønsker at arrangere et kursus eller en møderække.

Det rigtige resultat af kursusaktiviteterne opnås - efter min mening - dog først den dag, man i forbundets ledelse bestemmer sig for at ansætte en konsulent (halv- eller heldags) til at varetage kontakten mellem forbundet og organisationerne. Andre landsforbund har for længst indset betydningen i at »bygge bro« mellem ledelse og medlemmer, en kontakt der - ligeledes efter min personlige mening - ikke kan knyttes alene via et kontor i København.

At Allan Andersens profetier om nødvendigheden af en vis form for lønnet bistand, hvis kursusvirksomheden stadig skulle vedligeholdes og udvikles, var rigtige, skal ses i det faktum, at der ved hans tilbagetræden opstod et vakuum, således at der i en årrække blev kørt for meget lavt blus på kursusfronten.

I årene op til 1972 var der faktisk kun et nyt tiltag omkring et badmintonkursus. Det første kursus i forbundet, der var direkte målrettet mod en bestemt idrætsgruppe.

Det lykkedes i 1972 endelig for forbundet, at få nedsat et kursusudvalg, der for første gang formåede at få lavet en egentlig kursusstruktur og langsigtet målsætning over emnerne: Sekretærkurser, turneringstilrettelæggelse, leder- og kassererkurser.

På forbundskontoret blev der også dette år ansat en medarbejder på deltid med kursusarbejdet som et af sine arbejdsområder, og dette bevirkede<sup>^</sup> at man meget hurtigt udvidede kursustilbudene til også at omfatte, motions- og familiekurser, bordtenniskurser, PR/bladkurser og skydelederkurser.

I 1976 skete endelig det, som forbundet i en årrække havde kæmpet for. Der blev vedtaget en ny tipslov, hvor Dansk Firmaidrætsforbund for første

gang optrådte, hvorefter forbundet fik et tilskud, der udgjorde 4% af det beløb, der blev tildelt idrætsorganisationerne, og at der her var tale om en væsentlig forbedring belyser tallene klart. I 1976 udgjorde tilskuddet ca. 700.000 kr. I 1977 var beløbet 3.2 mill. kr., en væsentlig forbedring.

Dette medførte naturligvis også en forbedring af de muligheder, forbundet havde vedr. kursusvirksomheden.

I »FIRMAIDRÆT« Nr. 5 1978 udtalte daværende kursusudvalgsformand Hans Thomsen:

*De fremtidige kurser vil afvige fra de hidtil kendte. Det er dog ikke umiddelbart muligt at fastslå, hvornår en sådan ændret struktur vil være gennemført i praksis.*

*Den fremtidige kursusafvikling vil være baseret på følgende hovedkriterier:*

- 1. Lands- og regionalkurser gennemført i kursusudvalgets regi.*
- 2. Amts- eller regionalkurser gennemført afkredsene med støtte fra kursusudvalget.*
- 3. Amtskurser gennemført i samarbejde med øvrige idrætsorganisationer på grundlag af materiale fra Idrættens Fællesråds kursusudvalg.*

En kraftig stigning i antallet af kurser blev hurtigt resultatet. Forbundet fik nu også mulighed for at ansætte en konsulent yderligere, der også havde kursusvirksomheden som et af sine arbejdsområder, men først i 1983 blev der ansat en konsulent, der havde kursusområdet som det væsentligste arbejdsområde.

Der var i perioden fra 1972 en kraftig ekspansion i kursusvirksomheden, og i 1979 besluttede repræsentantskabet, at man ville have sit eget kursus- og feriecenter. Til dette formål erhvervede man det tidligere motel Oksen, der lå i Oksbøl ved den jyske vestkyst. En beslutning, der i mange år fremover blev stillet spørgsmål til fornuften i, men centret var bl.a. baggrunden for en af forbundets store succeser, afviklingen af Aktiv Ferie for forbundets medlemmer med familier. En succes, der består den dag i dag. På det sidste har kursusvirksomheden i forbundet ændret karakter, således at behovet for eget kursuscenter er blevet mindsket.

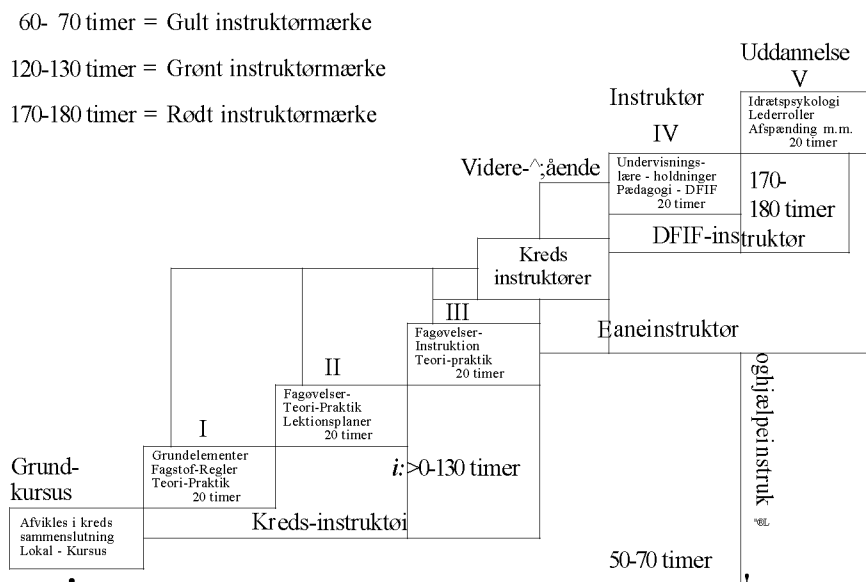
Det blev samtidig sværere at leje ud, hvorfor der er indgået en aftale med forsvaret, således at dette overtog centret den 1.4.89.

Forbundets kursusvirksomhed bygger i dag på princippet om kurser efter behov, forstået på den måde, at initiativerne til nye kurser og til kursusafvikling skal komme fra forbundets sammenslutninger. Til dette formål har kursusudvalget udbygget et kursuskontaktpersonnet, der så enten ved henvendelser til kursusudvalget eller på de årlige møder skal komme med ny inspiration til udvalget.

På årsplan sender forbundet i dag ca. 600 deltagere af sted på kurser ud fra nedenstående kursusoversigt. Der er dog altid mulighed for at få oprettet specielle kurser. Af nyligt afholdte kan nævnes et fodboldommerkursus, der til forskel fra normale kurser blev afviklet over 2 weekender. Et kursus i

familiesvømning og et videokursus har været blandt de specialkurser, der har været afholdt i afvigte kursussæson.

## DFIFs instruktøruddannelse



I begyndelsen af 1989 var der i medierne en større debat omkring sammenslutning af enkelte eller alle idrætsorganisationerne. Det er i dag for mig utopi at tænke sig, at Dansk Firmaidrætsforbund skulle sammenlægges med en af de andre organisationer. Vi er anderledes i hele vor struktur og formål.

Et af de oftest brugte argumenter, når der snakkes sammenlægning er, at den enkelte idrætsudøver sjældent er klar over, hvilken organisation, han/hun repræsenterer ved en given lejlighed, gælder ikke hos os. Jeg er helt sikker på at vore medlemmer er klar over, at det er firmaidræt, der er tale om, når aktiviteten sker i vort forbund.

Det er også lige så klart, at der omkring instruktørvirksomheden i de enkelte idrætsdiscipliner vil kunne skabes et samarbejde. Spiller man badminton i Dansk Firmaidrætsforbund er det samme måde, man gerne skal holde ketcheren på. Så anderledes er vi heller ikke, trods alt.

Svend Møller  
 Generalsekretær i DFIF.