



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2015

Rapport for masterdimittender

Juni 2016

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2015 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Uddannelsesstrategisk Sekretariat, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvi-
denskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af masteruddannelse	8
3. Beskæftigelsessituationen pr. 1. oktober 2015	13
4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse	17
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne	20

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Masterdimittender fra AU fordelt på fakulteter, 2012-2015. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle tre årgange, 2015. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter. Alle tre årgange, 2015.

Tabel 2.1. Jobsituationen for dimittender fra AU's masteruddannelser umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 2.2. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på sektorer. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 2.3. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på brancher. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 2.4. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 2.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

Tabel 2.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 2.7. Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

Tabel 2.8. Masterdimittendernes begrundelser for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

Tabel 3.1. Jobsituationen pr. 1. oktober 2015 for dimittender fra AU's masteruddannelser. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt på sektorer. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt på brancher. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2015. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2015. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.1. Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job pr. 1. oktober 2015 for de beskæftigede masterdimittender. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimittendernes efterfølgende arbejdsliv. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

Tabel 4.3. Graden hvormed masteruddannelsen har gjort masterdimittenderne bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2015 for masterdimittender. Undersøgelsen omfatter tre årgange af masterdimittender fra Aarhus Universitet (AU): dimittendårgangene 2012/13, 2013/14 og 2014/15, dvs. alle de, der har afsluttet en masteruddannelse fra AU mellem 1. april 2012 og 31. marts 2015. Der afrapporteres samlet for de tre årgange.

I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation for masterdimittenderne. Der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen, dels umiddelbart før masterdimittenderne påbegyndte deres masteruddannelse på AU, og dels pr. 1. oktober 2015. Afslutningsvis ses der på sammenhængen mellem masteruddannelse og beskæftigelse.

Der rapporteres på AU- og fakultetsniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter med henblik på egne analyser.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet dels ved at udsende e-mails til masterdimittenderne med link til undersøgelsens spørgeskema, og dels ved strukturerede telefoninterviews med masterdimittenderne i de tilfælde hvor det ikke var muligt at indhente en besvarelse ved udsendelse af e-mails.

AU har i 2015 også gennemført en beskæftigelsesundersøgelse for færdiguddannede ph.d'er fra AU. Hovedresultaterne fra denne undersøgelse offentliggøres i en separat rapport.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimittender fra masteruddannelser på AU i de tre årgange 2012/13, 2013/14 og 2014/15, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Masterdimittender fra AU fordelt på fakulteter, 2012-2015. Antal personer.

Fakulteter	Antal
Arts	755
Aarhus BSS	328
Health	86
Science and Technology	28
Total	1197

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde hverken kendt e-mailadresse eller kendt telefonnummer. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange masterdimittender, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle tre årgange, 2015. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	1055	88
Ikke identificeret*	142	12
Total	1197	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der hverken har kendt e-mailadresse eller kendt telefonnummer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede masterdimittender for de tre årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter. Alle tre årgange, 2015.

Fakulteter	Procent
Arts	45
Aarhus BSS	58
Health	62
Science and Technology	25
Total	50

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Svarprocenten er varierende imellem fakulteter og dimittendårgange. For at korrigere for dette er resultaterne i de resterende tabeller i rapporten vægtet i forhold til denne variation.

I de resterende tabeller er resultaterne for fakultetet Science and Technology ikke udspecificeret. Dette sker af diskretionshensyn, da kun 6 masterdimittender fra Science and Technology har deltaget i undersøgelsen. I tabellerne indgår besvarelserne fra Science and Technology dog under de samlede tal for AU.

2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af masteruddannelse

Tabel 2.1 viser jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser på AU umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for dimittender fra AU's masteruddannelser umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
I beskæftigelse	98	98	99	100
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	0	0	0	0
Under uddannelse, herunder ph.d.	0	0	0	0
Uden beskæftigelse/ Arbejdssøgende	1	1	1	0
Uden for arbejdsmarkedet	0	1	0	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 2.1, at næsten alle masterdimittenderne var i beskæftigelse, umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse på AU.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Der præsenteres oversigter over de beskæftigede masterdimittenders fordeling på sektorer, brancher, arbejdspladsstørrelser og indkomstniveauer. Afslutningsvis ses der i dette afsnit på begrundelser for at tage en masteruddannelse.

Tabel 2.2 viser, hvilke sektorer masterdimittenderne fra AU var ansat i umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.2. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på sektorer. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Private erhvervsliv	24	15	46	0
Staten	23	21	31	6
Region	18	17	4	94
Kommune	25	36	9	0
Interesseorganisation eller forening	4	3	5	0
Selvstændig erhvervsdrivende	3	4	3	0
Andet	3	4	2	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(518)	(287)	(181)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 2.2, at en stor del af masterdimittenderne umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse var ansat i den offentlige sektor, dvs. i staten, region eller i en kommune. En fjerdedel af masterdimittenderne var ansat i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimittenderne var beskæftiget indenfor umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Tallene gælder for alle masterdimittender, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 2.3. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på brancher. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	27	29	8	97
Industri	4	2	12	0
Bygge- og anlægsvirksomhed	0	0	2	0
It og telekommunikation	4	2	4	0
Handel	1	0	3	0
Finans og forsikring	3	1	7	0
Advokatvirksomhed	1	0	1	0
Offentlig administration	13	9	28	0
Kultur og turisme	1	1	1	0
Medier og kommunikation	2	1	3	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8	8	8	0
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0	0	2	0
Transport- og servicevirksomhed	1	0	2	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	3	3	4	0
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	0	0	0
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	23	34	5	3
Andet	9	10	10	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(518)	(287)	(181)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 2.4 viser hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimittenderne var beskæftiget på umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.4. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	15	20	9	0
Mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	19	21	21	0
Stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	66	59	70	100
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(518)	(287)	(181)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 2.4, at to tredjedele af masterdimittenderne forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation. Det skal her bemærkes, at respondenterne er blevet bedt om at angive størrelsen af hele virksomheden/organisationen og ikke blot den afdeling, hvor de selv sad.

Tabel 2.5 viser, i hvilket omfang udvalgte jobfunktioner indgik i masterdimittendernes job forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Undervisning	41	57	8	41
Ledelse	29	22	50	14
Varetagelse af andre jobfunktioner, men ansat uden ledelsesansvar	52	50	49	71
Antal svar = 100 pct.	(518)	(287)	(181)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det varierer meget mellem fakulteterne, hvor stor en andel, der underviste forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Mest udbredt er det for masterdimittender fra Arts og Health. Det varierer også meget mellem fakulteterne i forhold til, hvor stor en andel, der havde ledelsesansvar. Dette er mest udbredt for masterdimittender fra Aarhus BSS.

Tabel 2.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst lå forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Under 30.000 kr.	16	21	4	23
30.000 - 34.999 kr.	27	30	19	42
35.000 - 39.999 kr.	17	18	13	23
40.000 - 49.999 kr.	15	14	20	4
50.000 - 59.999 kr.	9	7	17	0
60.000 - 69.999 kr.	4	3	8	0
70.000 - 79.999 kr.	1	1	3	0
80.000 - 89.999 kr.	1	1	3	0
90.000 - 110.000 kr.	2	1	5	0
Over 110.000 kr.	1	1	1	0
Ved ikke/ Ønsker ikke at svare	6	6	7	7
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(518)	(287)	(181)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

I undersøgelsen blev der også spurgt til, hvorfor masterdimittenderne valgte at tage en masteruddannelse, og hvorfor de valgte en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Tabel 2.7 og 2.8 afspejler dette.

Tabel 2.7. Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
For at opnå specialisering indenfor eget faglige felt	48	50	38	61
For at opnå (flere) kompetencer indenfor ledelse	28	22	49	14
For at skifte fagligt område	10	12	8	7
For at opnå nye specialistfunktioner	26	23	21	42
For at få bedre karrieremuligheder	50	46	54	61
Antal svar = 100 pct.	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Af tabel 2.7 fremgår, at de hyppigste begrundelser for at tage en masteruddannelse er for at få bedre karrieremuligheder samt for at opnå specialisering indenfor eget faglige felt. Blandt masterdimittenderne fra Aarhus BSS er en hyppig begrundelse for at tage en masteruddannelse at opnå (flere) kompetencer indenfor ledelse.

Tabel 2.8. Masterdimittendernes begrundelser for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Alle tre år-
 gange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Fordi Aarhus Universitet er kendt for sit høje faglige niveau	30	21	49	23
Af praktiske årsager, hensyn til geografi/beliggenhed	43	41	50	29
Konkurrencedygtig pris	7	7	9	2
Antal svar = 100 pct.	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 2.8 viser, at den hyppigste begrundelse for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Uni-
 versitet er praktiske årsager, hensyn til geografi/beliggenhed.

3. Beskæftigelsessituationen pr. 1. oktober 2015

Tabel 3.1 viser jobsituationen pr. 1. oktober 2015 for masterdimittenderne fra de tre undersøgte dimittendårgange, 2012/13, 2013/14 og 2014/15.

Tabel 3.1. Jobsituationen pr. 1. oktober 2015 for dimittender fra AU's masteruddannelser. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
I beskæftigelse	96	96	96	95
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	1	2	1	0
Under uddannelse, herunder ph.d.	1	1	1	5
Uden beskæftigelse/ Arbejdssøgende	1	1	2	0
Uden for arbejdsmarkedet	1	1	1	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 3.1, at langt hovedparten af masterdimittenderne var i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2015. Som i afsnittet ovenfor præsenteres der oversigter over de beskæftigede masterdimittenders fordeling på sektorer, brancher, arbejdspladsstørrelser og indkomstniveauer.

Tabel 3.2 viser, hvilke sektorer masterdimittenderne fra AU var ansat i pr. 1. oktober 2015.

Tabel 3.2. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt på sektorer. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Private erhvervsliv	28	20	50	0
Staten	25	24	34	6
Region	17	16	3	92
Kommune	23	34	5	2
Interesseorganisation eller forening	4	4	5	0
Andet	3	3	3	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 3.2, at knap to tredjedele af masterdimittenderne var ansat i den offentlige sektor, mens godt en fjerdedel var ansat i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimittenderne var beskæftiget indenfor pr. 1. oktober 2015. Tallene i tabel 3.3 gælder for alle masterdimittender, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 3.3. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt på brancher. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	25	27	5	92
Industri	4	1	14	0
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	0	2	0
It og telekommunikation	4	2	3	2
Handel	1	1	2	0
Finans og forsikring	3	1	5	0
Advokatvirksomhed	0	0	1	0
Offentlig administration	14	9	29	0
Kultur og turisme	1	1	1	0
Medier og kommunikation	2	1	3	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	10	8	14	0
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0	0	1	0
Transport- og servicevirksomhed	0	0	2	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	3	3	3	0
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	0	0	0
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	24	35	5	6
Andet	10	11	10	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 3.4 viser hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimittenderne var beskæftiget på pr. 1. oktober 2015.

Tabel 3.4. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2015 fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	17	21	14	4
Mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	19	21	22	0
Stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	64	58	65	96
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det fremgår af tabel 3.4, at knap to tredjedele af masterdimittenderne var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation med mere end 250 ansatte pr. 1. oktober 2015.

Tabel 3.5 viser, i hvilket omfang udvalgte jobfunktioner indgik i masterdimittendernes job pr. 1. oktober 2015.

Tabel 3.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2015. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Undervisning	41	56	9	48
Ledelse	36	31	51	27
Varetagelse af andre jobfunktioner, men ansat uden ledelsesansvar	55	54	51	66
Antal svar = 100 pct.	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Undervisning indgik som en del af jobbet pr. 1. oktober 2015 for omkring halvdelen af masterdimittenderne fra Arts og Health, mens dette kun var tilfældet for hver tiende masterdimittend fra Aarhus BSS. Halvdelen af masterdimittenderne fra Aarhus BSS havde ledelsesansvar i jobbet pr. 1. oktober 2015, mens dette var tilfældet for under en tredjedel af masterdimittenderne fra Arts og Health.

Tabel 3.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst lå pr. 1. oktober 2015.

Tabel 3.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2015. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Under 30.000 kr.	7	9	2	7
30.000 - 34.999 kr.	18	21	9	38
35.000 - 39.999 kr.	23	27	14	35
40.000 - 49.999 kr.	21	21	20	12
50.000 - 59.999 kr.	10	7	18	0
60.000 - 69.999 kr.	7	6	9	0
70.000 - 79.999 kr.	4	2	10	0
80.000 - 89.999 kr.	1	0	4	0
90.000 - 110.000 kr.	2	1	6	0
Over 110.000 kr.	2	1	3	0
Ved ikke/ Ønsker ikke at svare	5	4	6	8
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse

I dette afsnit ses der på, hvordan masterdimitterende har oplevet sammenhængen mellem deres masteruddannelse og deres efterfølgende arbejdsliv.

I undersøgelsen blev der spurgt til den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og masterdimitterendes job pr. 1. oktober 2015. Tabel 4.1 afspejler dette.

Tabel 4.1. Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job pr. 1. oktober 2015 for de beskæftigede masterdimitterende. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Jobbet ligger inden for masteruddannelsens faglige område	70	69	69	76
Jobbet ligger uden for masteruddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via masteruddannelsen	22	22	27	14
Der er ingen naturlig sammenhæng mellem masteruddannelsen og jobbet	7	9	4	10
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(508)	(285)	(175)	(42)

Masterdimitterende fra Science and Technology indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Det viser sig, at for hovedparten af masterdimitterende ligger deres job inden for masteruddannelsens faglige område.

Tabel 4.2 afspejler, hvordan den fuldførte masteruddannelse har påvirket masterdimitterendes efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.2. Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimitterendes efterfølgende arbejdsliv. Alle tre årgange, 2015. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
Fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar	49	47	51	70
Fået større formel beslutningskompetence	30	28	33	34
Opnået nye specialistfunktioner	40	40	32	55
Fået nyt job på et nyt felt	25	25	24	30
Skiftet arbejdsplads	23	24	26	18
Fået en bonus	8	8	12	5
Fået en månedlig lønforhøjelse	36	35	35	53
Antal svar = 100 pct.	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimitterende fra Science and Technology indgår under AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 4.2 viser, at halvdelen af masterdimittenderne angiver, at deres masteruddannelse har været medvirkende til, at de har fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar. To ud af fem masterdimittender angiver, at deres masteruddannelse har været medvirkende til, at de har opnået nye specialistfunktioner, mens godt en tredjedel angiver, at deres masteruddannelse har haft betydning for, at de har fået en månedlig lønforhøjelse.

Det er desuden blevet undersøgt i hvilken grad, at masterdimittenderne mener, at deres masteruddannelse har gjort dem bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet.

Tabel 4.3. Graden hvormed masteruddannelsen har gjort masterdimittenderne bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Alle tre årgange, 2015. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health
I høj grad	55	51	66	61
I nogen grad	39	42	30	39
I mindre grad	6	7	4	0
Slet ikke	1	1	0	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	(525)	(293)	(182)	(44)

Masterdimittender fra Science and Technology indgår under AU.

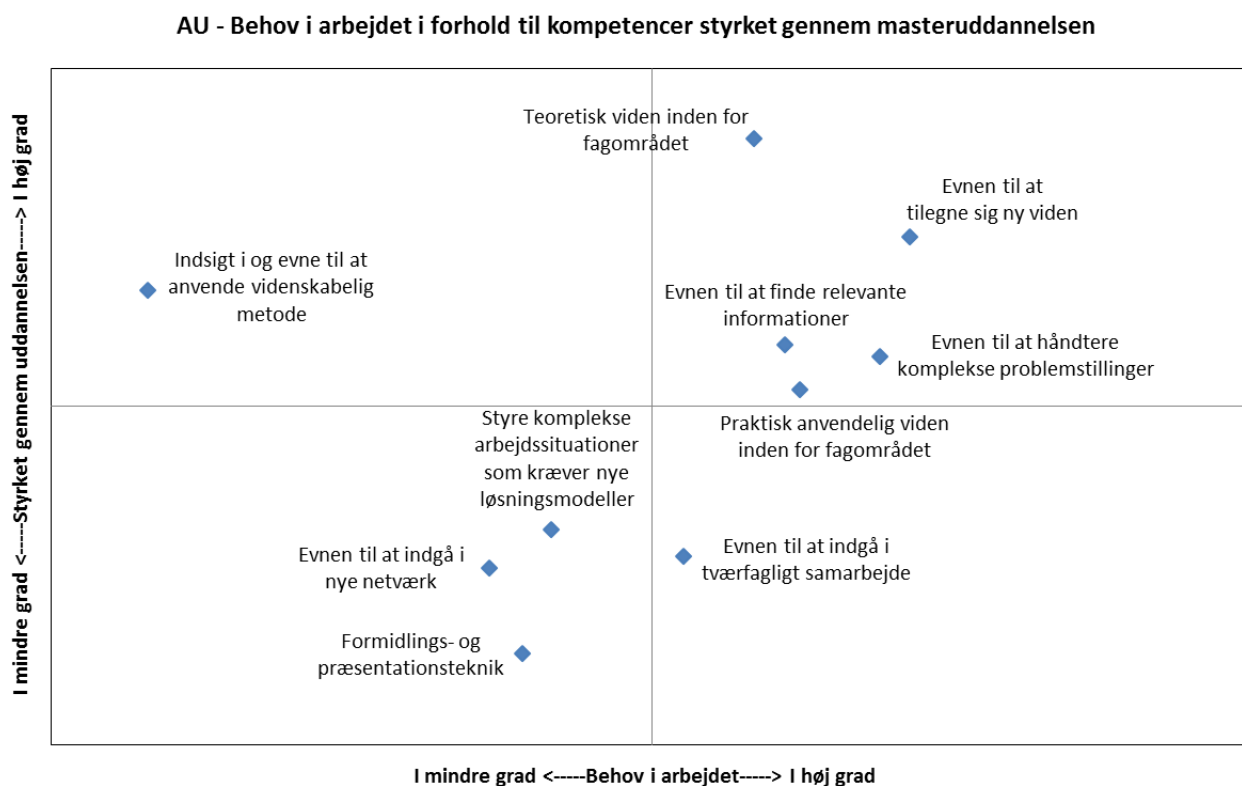
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Tabel 4.3 viser, at langt størstedelen af masterdimittenderne mener, at deres masteruddannelse i høj eller nogen grad har gjort dem bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i deres arbejdsliv.

Masterdimittenderne blev i undersøgelsen spurgt om, i hvilken grad de mener, at deres masteruddannelse har styrket en række specifikke kvalifikationer og kompetencer, og i hvilken grad de har oplevet at skulle gøre brug af disse kvalifikationer og kompetencer i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem masteruddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Alle tre årgange, 2015.



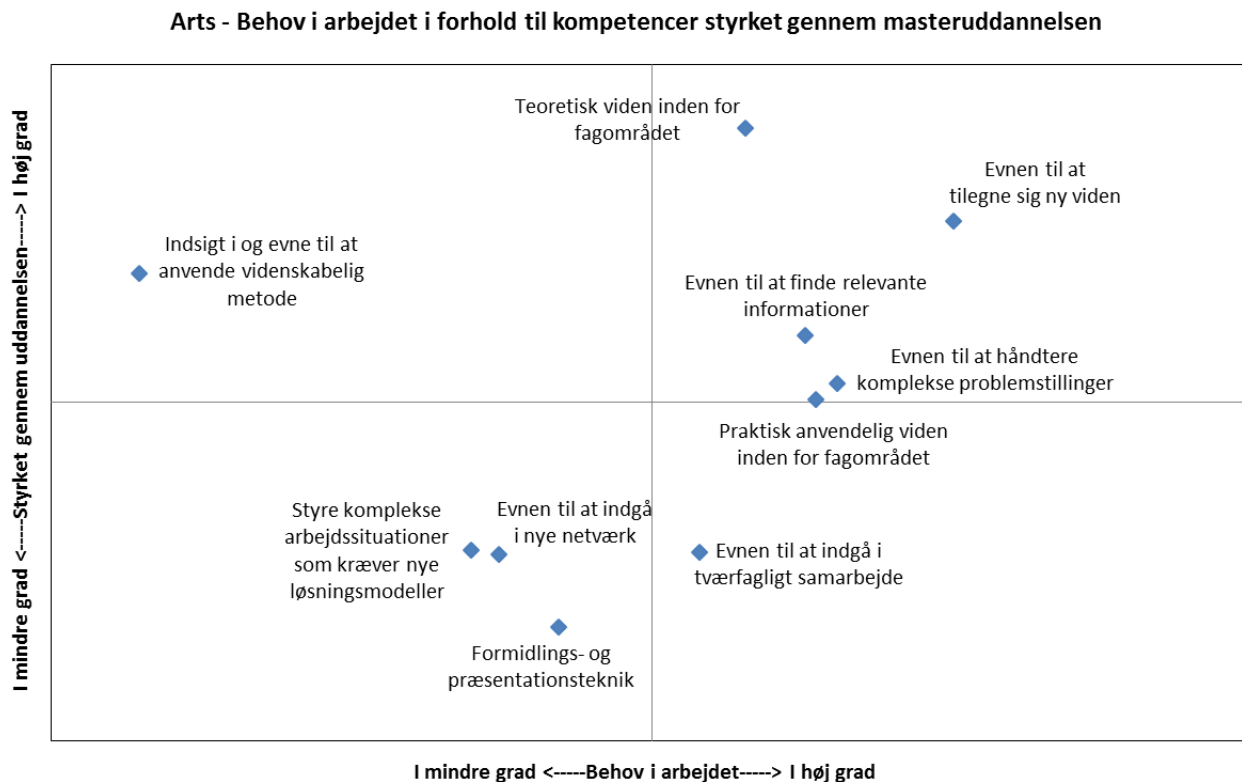
Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimittenderne fra AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring en skrålinje fra nederste venstre til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov masterdimittenderne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, som dimittenderne mener er blevet styrket gennem deres masteruddannelse. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger udenfor diagonalen. Især oplever mange masterdimittender et mindre behov for indsigt i og evne til at anvende videnskabelig metode, end det niveau, der opnås gennem uddannelsen. Den lodrette og den vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af alle kompetenceindikatorerne for alle AU's masterdimittender på de tre undersøgte årgange. I bilag 1 ses kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne Arts, Aarhus BSS og Health. I disse figurer viser den lodrette og vandrette linje i figuren gennemsnitsværdien af fakultetets egne masterdimittender for derved at øge det fakultetsspecifikke informationsindhold i figurerne.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne

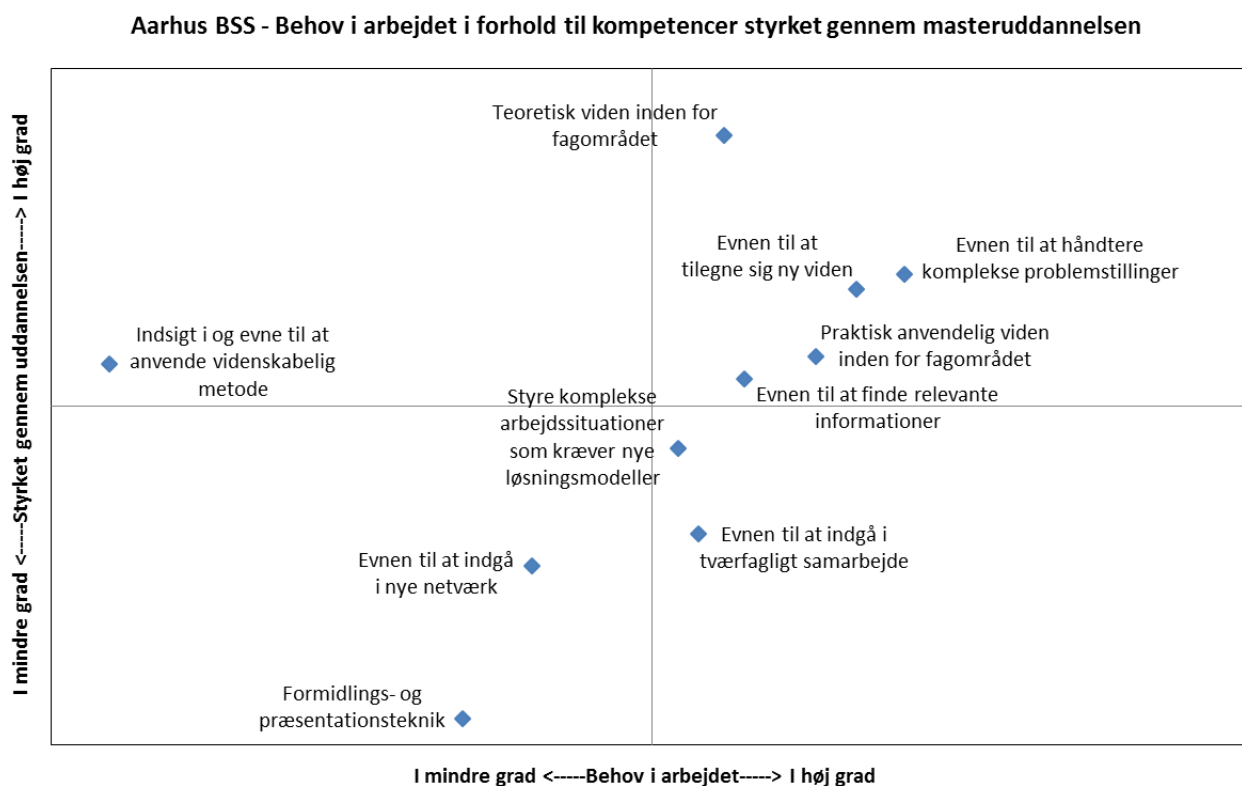
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for Arts. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Alle tre årgange, 2015.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimitterende fra Arts. Skalering og centrering er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2 og B3.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

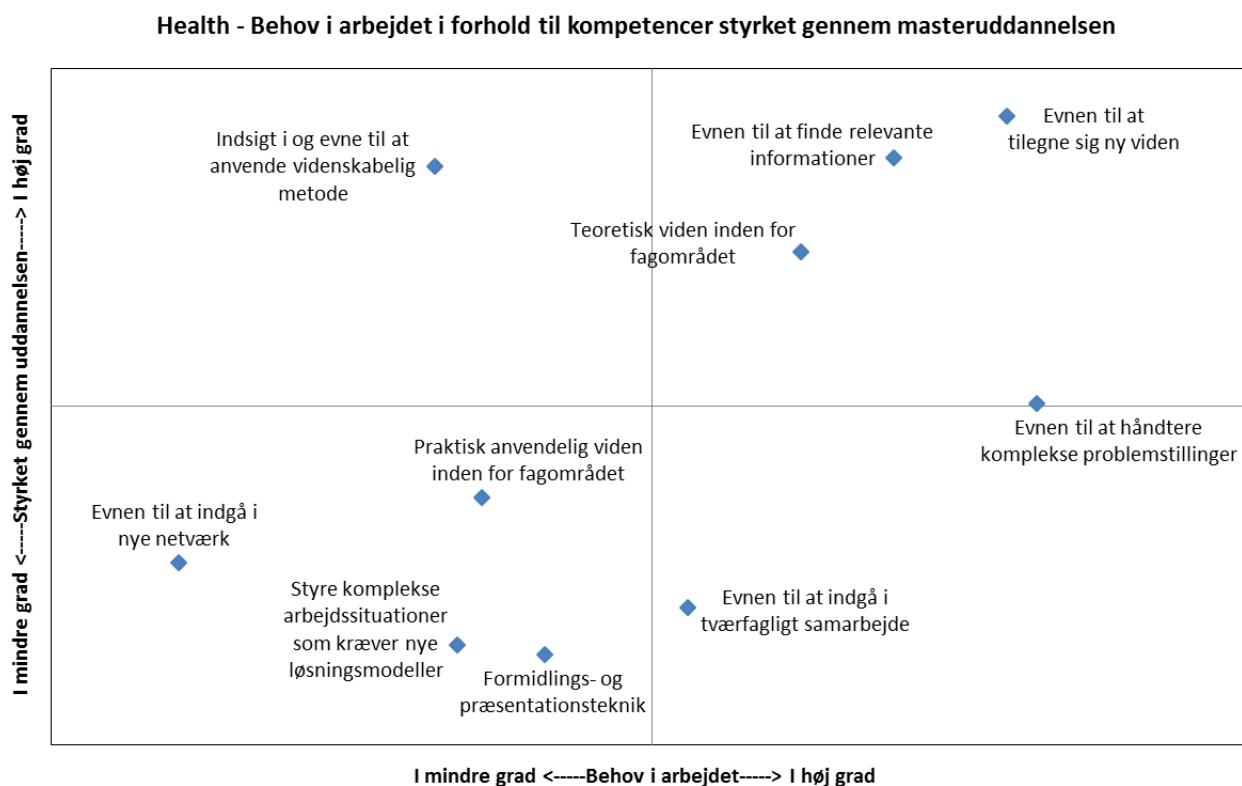
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for Aarhus BSS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Alle tre årgange, 2015.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimitterende fra Aarhus BSS. Skalering og centrering er ikke den samme i figurene 4.1, B1, B2 og B3.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for Health. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Alle tre årgange, 2015.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimitterende fra Health. Skalering og centrering er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2 og B3.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2015.