



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2010

Tabelsamling for kandidater

Januar 2011

Beskæftigelsesundersøgelsen 2010 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet for studieudvalget på Aarhus Universitet.

Forkortelser:

AU: Aarhus Universitet

ASB-HUM: De humanistiske uddannelser ved Aarhus School of Business

ASB-ØK: De økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business

DJF: Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet¹

DMU: Danmarks Miljøundersøgelser¹

DPU: Danmarks Pædagogiske Universitetsskole

HUM: Det Humanistiske Fakultet

NAT: Det Naturvidenskabelige Fakultet

SAM: Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

SUN: Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

TEO: Det Teologiske Fakultet

¹ I Beskæftigelsesundersøgelsen 2010 indgår DJF og DMU ikke, da disse områder ikke havde deres egne dimittender for perioden.

Indholdsfortegnelse

Indledning	5
1. Identificering og svarprocent	6
2. Beskæftigelsessituationen	7
3. Beskæftigede kandidater	8
3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?	8
3.2. Internationalisering og mobilitet	11
3.3. Indkomstniveau	12
4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked	13
4.1. Ledighed inden første job	13
4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job	15
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for hvert hovedområde	18

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dmitterede kandidater fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2010. Antal personer.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområder og årgang, 2010.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 05/06. Procentvis fordeling på hovedområder, 2010.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 09/10. Procentvis fordeling på hovedområder, 2010.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater opdelt efter sektor. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.6. Procentdel af kandidaterne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2010.

Tabel 3.7. Beskæftigede kandidater fordelt på region. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 09/10, 2010. Procent.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 05/06, 2010. Procent.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne der har fundet beskæftigelse påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2010.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 4.4. Procentdel der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2010. Procent.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2010. Procent.

Indledning

Denne tabelsamling indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2010 for færdiguddannede kandidater.

Den overordnede undersøgelse omfatter de tre grupper bachelorer, kandidater og ph.d.er henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning. Resultaterne for de tre undersøgelsesgrupper afrapporteres i separate tabelsamlinger.

Der afrapporteres særskilt for de to årgange (05/06 og 09/10), i det omfang det vurderes at være relevant.

I hver tabelsamling redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektor, branche og region samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede kandidater i de to årgange er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Hovedområde	05/06	09/10
ASB-HUM	84	194
ASB-ØK	503	563
DPU	104	430
HUM	654	748
NAT	361	348
SAM	646	701
SUN	364	381
TEO	120	69
Total	2836	3434

Kilde: Centrale udtræk fra forskellige dele af AU.

En gruppe af de udsøgte individer var adressebeskyttede, mens en anden gruppe ikke havde kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange kandidater, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2010. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	5261	84
Ikke identificeret*	1009	16
Total	6270	100

* Ikke identificeret dækker over de individer, der enten er adressebeskyttet, eller har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de to årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområder og årgang, 2010.

Hovedområde	05/06	09/10
ASB-HUM	51	57
ASB-ØK	50	44
DPU	57	63
HUM	60	60
NAT	75	73
SAM	62	64
SUN	62	58
TEO	58	43
Total	60	59

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Svarprocenten er varierende imellem hovedområderne. For at korrigere for dette er resultaterne for 'AU' i de resterende tabeller vægтет i forhold til denne variation.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af kandidater, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis et og fem år.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 05/06. Procentvis fordeling på hovedområder, 2010.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
I beskæftigelse*	95	90	96	87	92	94	97	98	94
Herunder ph.d. studerende	4	0	0	2	4	6	1	15	5
Anden uddannelse	0	2	0	2	1	0	0	0	0
Uden beskæftigelse	5	7	4	12	8	6	3	2	6
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(1435)	(42)	(240)	(52)	(331)	(207)	(309)	(192)	(62)

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Det fremgår af tabel 2.1 at hovedparten af de kandidater, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse. Tallene for kandidaterne fra uddannelserne ved ASB-HUM, DPU og HUM ligger lidt lavere end kandidaterne fra de øvrige hovedområder. SAM og SUN har de højeste beskæftigelsesprocenter.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 09/10. Procentvis fordeling på hovedområder, 2010.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
I beskæftigelse*	83	66	84	85	75	90	87	93	54
Herunder ph.d. studerende	6	1	1	0	4	36	6	5	4
Anden uddannelse	1	1	2	1	1	2	1	1	0
Uden beskæftigelse	16	33	14	14	23	8	12	6	46
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(1682)	(109)	(239)	(225)	(348)	(196)	(361)	(180)	(24)

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Sammenlignet med de kandidater, der har været færdige i fem år, er relativt færre af de nyuddannede kandidater i beskæftigelse. Beskæftigelsesprocenten varierer fra 54 til 93 procent, og den samlede beskæftigelsesprocent for hele AU er på 83 procent.

3. Beskæftigede kandidater

Dette afsnit uddyber kandidaternes beskæftigelsessituation i 2010. Oplysningerne knytter sig til den del af kandidaterne, som er i beskæftigelse. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af kandidaternes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilken sektor og indenfor hvilken branche de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i kandidaternes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede kandidater, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Fuldtidsbeskæftigelse	91	88	97	86	85	95	93	90	89
Deltidsbeskæftigelse	9	12	3	14	15	5	7	10	11
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2747)	(110)	(430)	(235)	(565)	(370)	(611)	(355)	(71)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.*

Størstedelen af de kandidater, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. For DPU og HUM er der generelt en lidt større tendens til at være deltidsbeskæftiget.

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som kandidaterne er beskæftiget under.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Fastansat	73	70	91	70	67	63	82	53	73
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	16	6	3	18	19	28	8	33	14
Ansæt i vikariat	6	10	3	7	7	5	5	6	11
Ansæt med løntilskud	2	10	1	1	3	1	1	.	.
Selvstændig erhvervsdrivende	2	3	1	2	3	1	3	2	1
Andet	2	1	1	2	1	2	1	7	.
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2746)	(110)	(429)	(235)	(562)	(371)	(612)	(356)	(71)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.*

Lang størstedelen af kandidaterne er fastansat. Herudover er en relativ stor gruppe kandidater projekt- eller tidsbegrænset ansat.

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvilken sektor kandidaterne var ansat i. Tabel 3.3 afspejler dette.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater opdelt efter sektor. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
I det private erhvervsliv	42	74	85	10	35	43	35	12	16
Ansæt i det offentlige	51	22	13	79	51	50	60	85	64
Ansæt i en interesseorganisation	3	3	1	4	5	1	4	1	4
Andet	4	1	1	6	9	5	2	2	16
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2696)	(107)	(424)	(231)	(550)	(367)	(596)	(351)	(70)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Den største aftager af kandidater fra Aarhus Universitet er den offentlige sektor. Omkring halvdelen af de færdige kandidater finder beskæftigelse i det offentlige, og særligt SUN og DPU er stærkt repræsenteret her. Omvendt er kandidaterne fra ASB hovedsageligt beskæftiget i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede kandidater er beskæftiget inden for i 2010. Tallene gælder for alle kandidater, uanset hvilken sektor de er ansat i.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Sundheds- og medicinalindustrien	15	5	5	6	1	7	12	78	0
Industri	5	11	15	0	1	4	4	0	0
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	1	1	0	1	2	0	0	0
It og telekommunikation	6	8	9	0	6	18	2	0	0
Handel	4	16	11	0	2	1	1	0	0
Finans og forsikring	5	2	15	0	2	2	7	0	0
Advokatvirksomhed	3	3	0	0	0	0	11	0	0
Offentlig administration	11	4	6	14	7	7	29	1	10
Kultur og turisme	3	4	0	1	13	1	0	0	0
Medier og kommunikation	2	9	1	0	6	1	1	0	5
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	9	4	16	11	7	6	9	1	10
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	1	5	2	0	2	1	0	0	0
Transport- og servicevirksomhed	2	5	4	1	3	0	1	0	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	9	8	2	6	11	29	7	7	8
Privat eller non-profit forskningsvirksomhed	1	0	0	0	1	2	0	1	2
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign)	13	6	2	42	30	14	3	3	15
Andet	11	10	11	18	7	4	12	10	49
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2695)	(107)	(427)	(218)	(558)	(369)	(601)	(356)	(59)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tabel 3.5 afspejler hvilken størrelse arbejdsplads, de færdige kandidater har deres nuværende ansættelse i.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	23	32	16	28	30	17	18	27	26
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	22	17	18	31	33	24	21	6	12
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	56	51	66	41	37	59	62	67	62
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2693)	(110)	(427)	(227)	(559)	(358)	(604)	(342)	(66)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Det ses, at lidt over halvdelen af kandidaterne er ansat i en stor virksomhed med mere end 250 ansatte. De mellemstore virksomheder aftager lidt under en fjerdedel af kandidaterne, mens den sidste fjerdedel er beskæftiget i en lille virksomhed med under 50 ansatte.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige kandidater fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for de kandidater, der har adresse i udlandet². Gruppen af kandidater, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen.

Tabel 3.6. Procentdel af kandidaterne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2010.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Procentdel beskæftiget i udlandet	6	5	11	5	6	7	4	6	6
Antal svar=2706									

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tabellen afspejler tydeligt, at langt størstedelen af de færdiguddannede kandidater fra AU er beskæftiget i Danmark. Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige kandidater finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling.

² Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte kandidaterne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark.

Tabel 3.7. Beskæftigede kandidater fordelt på region. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Storkøbenhavn	24	11	30	42	22	15	31	10	8
Sjælland og Øer	3	2	1	14	3	1	2	3	2
Fyn	3	2	1	7	2	1	3	5	3
Århus (samt den østlige del af Midtjylland)	48	57	48	20	53	64	42	49	48
Øvrige Jylland	23	29	20	17	20	19	22	33	39
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2534)	(104)	(376)	(217)	(521)	(340)	(580)	(330)	(66)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som postnumre under 3000.

Sjælland og Øer som 3000-4999. Fyn som 5000-5999. Århus (samt den østlige del af Midtjylland) som 8000-8999.

Øvrige Jylland som 6000-7999.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Knap halvdelen af kandidaterne fra AU finder beskæftigelse i Århus og den østlige del af Midtjylland, mens godt en femtedel ansættes i det øvrige Jylland. Næsten en fjerdedel af de færdiguddannede kandidater bliver beskæftiget i Storkøbenhavn. Især for DPU er andelen høj, hvilket blandt andet skyldes DPUs lokalisering i København.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, indenfor hvilke intervaller de kandidater, der har været færdige i et år, har angivet, at deres indkomst ligger.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 09/10, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Under 20.000 kr.	7	9	6	6	18	6	4	2	8
20.000 - 24.999 kr.	11	29	9	7	15	15	7	5	31
25.000 - 29.999 kr.	32	28	30	29	38	42	26	33	31
30.000 - 34.999 kr.	33	29	33	33	24	24	40	46	15
35.000 - 39.999 kr.	11	1	15	17	3	9	14	8	8
40.000 - 50.000 kr.	5	1	6	7	2	4	7	4	8
Over 50.000 kr.	1	1	1	1	1	1	3	2	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(1360)	(68)	(194)	(186)	(256)	(170)	(307)	(166)	(13)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Kandidaterne fra årgang 05/06 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelserne er gengivet i tabel 3.9 nedenfor.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 05/06, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Under 20.000 kr.	2	0	0	5	3	1	1	0	5
20.000 - 24.999 kr.	4	6	1	2	6	5	1	2	18
25.000 - 29.999 kr.	10	22	1	11	20	10	6	5	33
30.000 - 34.999 kr.	22	47	14	30	32	28	13	24	15
35.000 - 39.999 kr.	26	19	21	34	24	27	28	36	18
40.000 - 50.000 kr.	23	6	39	16	10	24	30	21	11
Over 50.000 kr.	13	0	23	2	5	5	22	11	0
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(1321)	(36)	(224)	(44)	(297)	(192)	(288)	(185)	(55)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt kandidaterne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår kandidaterne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt hvorvidt kandidaterne har været i praktik, og hvilket udbytte de har haft herfra. Desuden er der spurgt til kandidaternes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede kandidater, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidater der har fundet beskæftigelse påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Før uddannelsens afslutning	24	21	28	31	26	24	25	10	9
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	43	21	39	34	32	45	45	78	36
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	19	41	20	18	19	18	20	9	25
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	10	12	10	11	17	9	8	2	17
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	4	3	2	5	7	4	3	1	12
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(2835)	(121)	(446)	(231)	(596)	(375)	(628)	(363)	(75)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for sidste karakter.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tallene viser, at knap en fjerdedel af de kandidaterne, der er i beskæftigelse, eller har været det efter endt uddannelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet uddannelsen. Den største gruppe, lidt over 40 procent, finder ansættelse inden for 3 måneder. 19 procent af kandidaterne bruger 3-6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Kandidaterne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere.

Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2010.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Før uddannelsens start	48	51	56	70	36	31	50	61	39
Undervejs i uddannelsen	77	82	81	83	72	65	81	80	73
Umiddelbart før dimissionen	91	99	91	86	90	88	93	90	93
Umiddelbart efter dimissionen	88	97	86	87	90	86	86	93	91

Tallene angiver den andel af kandidaterne, der har svaret 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tabellen afspejler, at der er en vis forskel på, hvornår de studerende begynder at overveje deres karriere. På DPU og SUN er der, sammenlignet med resten af AU, relativt flere, der har overvejet job og karriere, inden de påbegyndte uddannelsen. Forklaringen på DPU's høje andel er

sandsynligvis, at en stor andel af de studerende er i job, når de påbegynder uddannelsen, og derfor i højere grad tager uddannelsen med et specifikt arbejdsmæssigt mål.

Generelt ses den højeste grad af karriereovervejelser umiddelbart før dimissionen, hvor hele 91 procent af undersøgelsens deltagere svarer, at de i nogen eller høj grad gør sig overvejelser om job og karriere.

4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige kandidaters vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres første job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB- HUM	ASB- ØK	DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	71	53	68	61	54	85	76	96	47
Jobbet lå udenfor uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	21	25	27	27	32	9	19	4	25
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og mit første job	8	22	4	12	14	6	5	0	28
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(1471)	(55)	(190)	(93)	(367)	(170)	(275)	(268)	(53)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

For SUN er der en meget klar sammenhæng mellem uddannelsen og det første job. 96 procent finder et job inden for uddannelsens faglige område. Anderledes ser det ud for ASB-HUM, HUM og TEO. Her finder kun godt halvdelen af kandidaterne et job inden for uddannelsens faglige område. Samlet set er der kun en lille del af de studerende, som vurderer, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres uddannelse og det første job.

Der blev også spurgt ind til, om kandidaterne var i praktik i løbet af deres uddannelse og i så fald, hvilket udbytte der var herfra. Tabel 4.4 viser procentdelen, som var i praktik i løbet af uddannelsen samt hvor mange af dem, der mener, at praktikken i nogen eller i høj grad har givet relevante erfaringer og kompetencer for deres første job.

Tabel 4.4. Procentdel, der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB-		DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
		HUM	ØK						
Har været i praktik	41	62	25	4	46	18	48	75	50
Praktik gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job	79	76	73	90	73	76	82	85	65

Tallene angiver den andel af kandidaterne, der har svaret 'I høj grad' og 'I nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'I mindre grad' og 'Slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Det varierer meget imellem hovedområderne, hvor stor en andel, der har været i praktik. Mest udbredt er det for kandidater fra ASB-HUM og fra SUN. Generelt gælder det, at de kandidater, der har været i praktik, har fået et positivt udbytte af det. Knap 80 procent svarer, at praktikken i høj eller nogen grad har givet dem relevante erfaringer og kompetencer for deres første job.

Tabel 4.5 afspejler, i hvilken grad de færdige kandidater mener, at uddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2010. Procent.

	AU	ASB-		DPU	HUM	NAT	SAM	SUN	TEO
		HUM	ØK						
I høj grad	42	27	51	44	29	48	44	49	27
I nogen grad	50	65	44	45	54	45	50	47	59
I mindre grad	8	7	5	10	15	7	5	4	12
Slet ikke	1	1	0	2	2	1	0	0	2
Total i procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal svar	(3065)	(147)	(476)	(269)	(669)	(395)	(661)	(366)	(82)

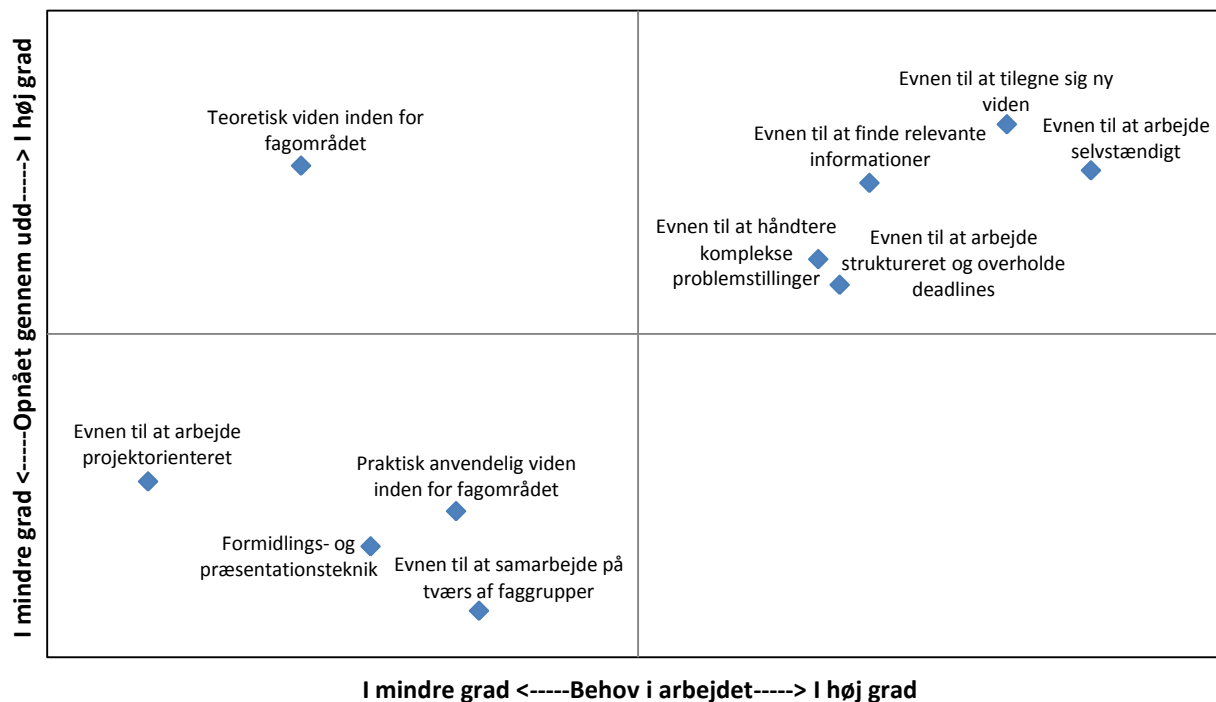
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Godt 90 procent af alle kandidaterne svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en meget lille del af de færdiguddannede kandidater mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Kandidaterne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort, der dækker over det samlede AU:

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



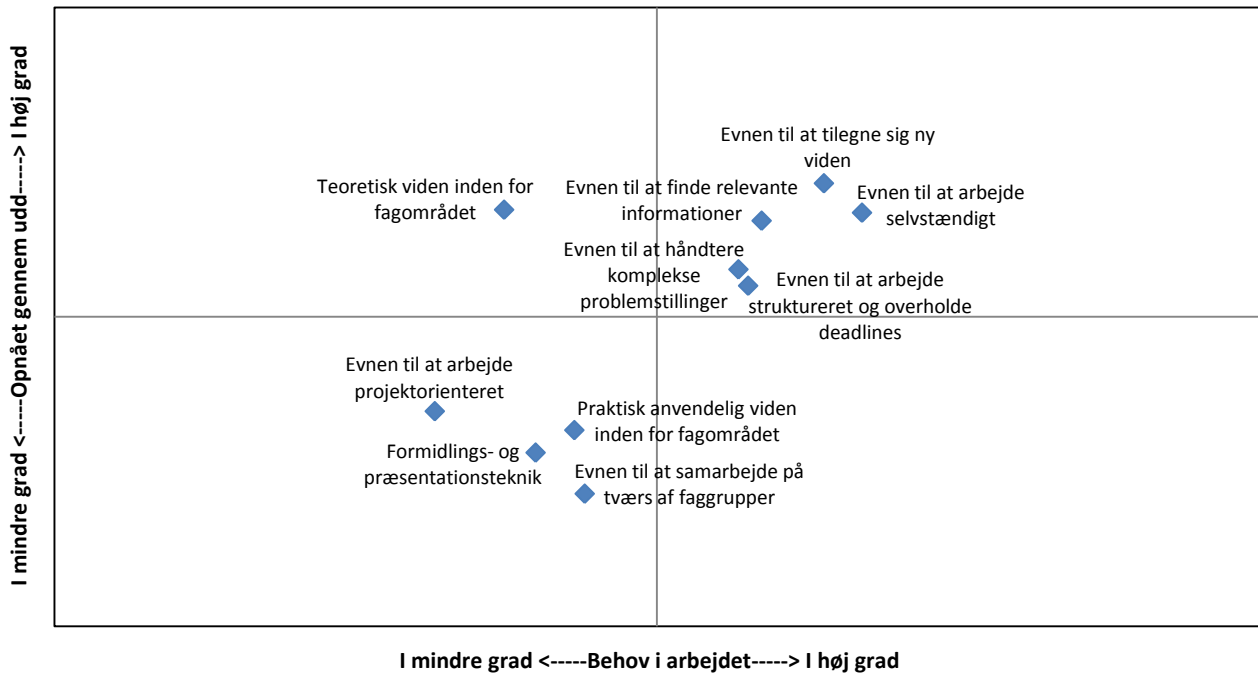
Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring 45°-linjen. Det indikerer, at mange af de behov kandidaterne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger udenfor diagonalen. Især oplever mange kandidater et mindre behov for teoretisk viden indenfor fagområdet i deres arbejde, end det niveau, der opnås i uddannelsen.

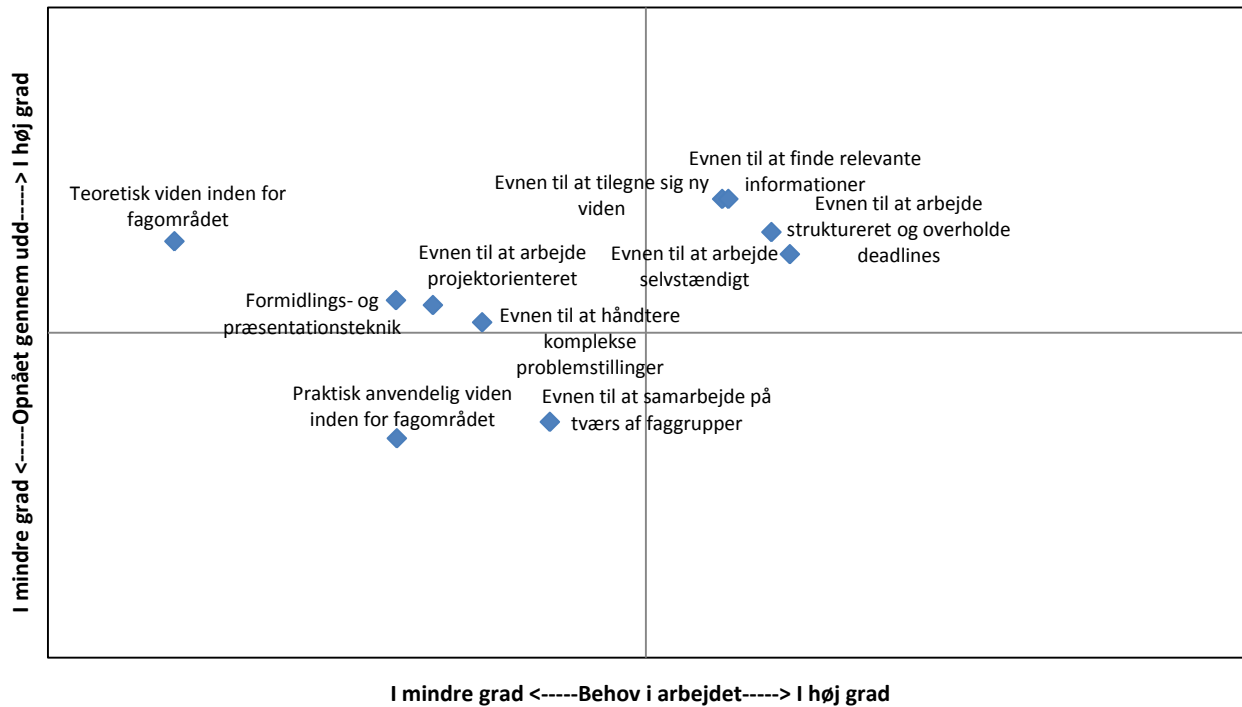
I bilag 1 ses kvalitets- og kompetencekort for alle hovedområder.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for hvert hovedområde

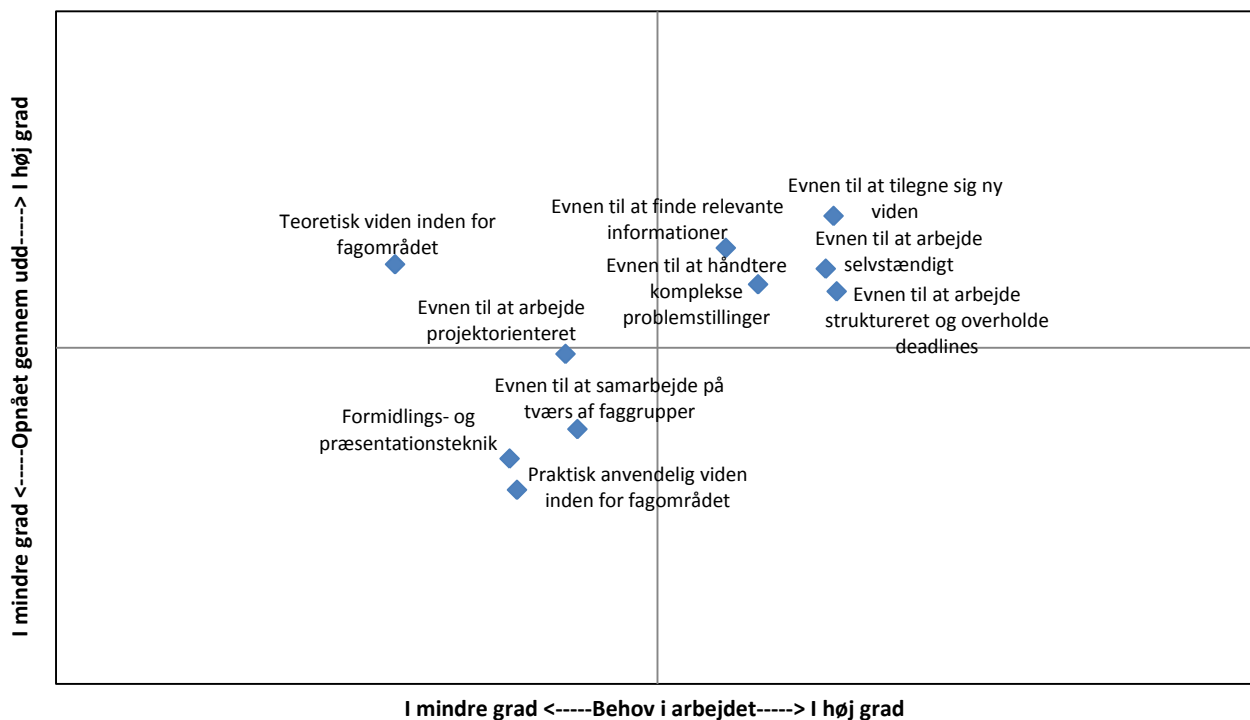
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



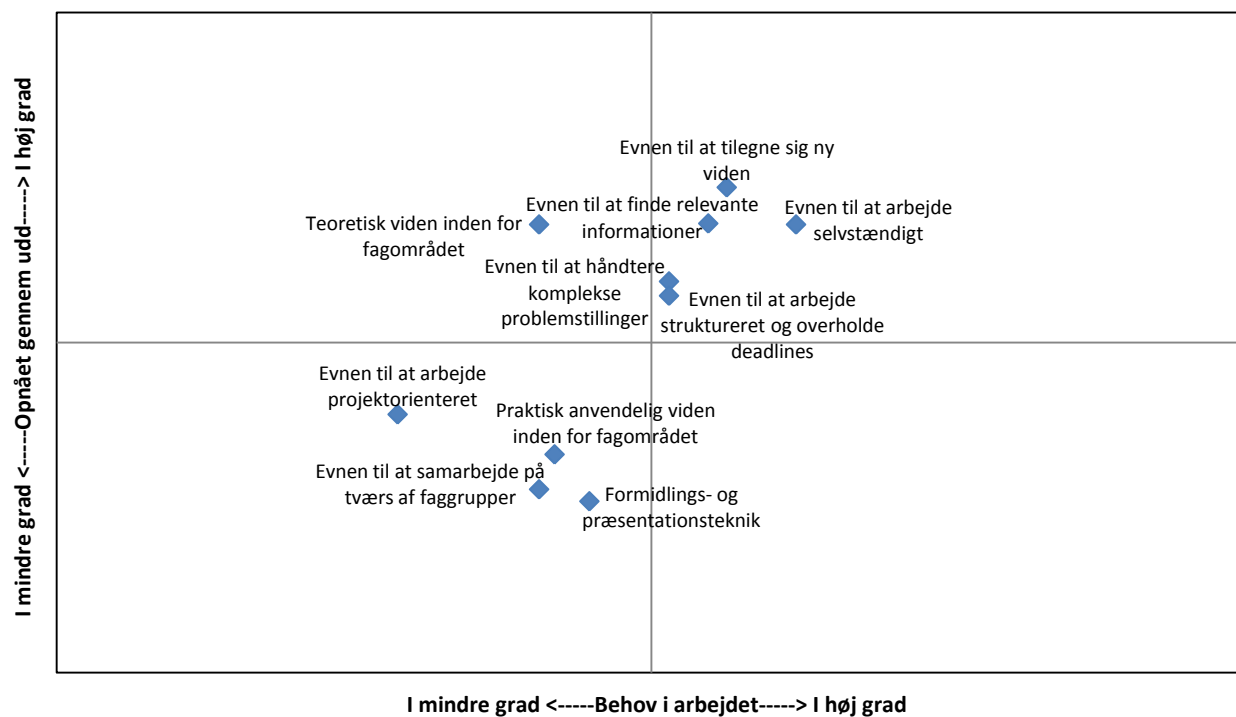
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for ASB-HUM. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



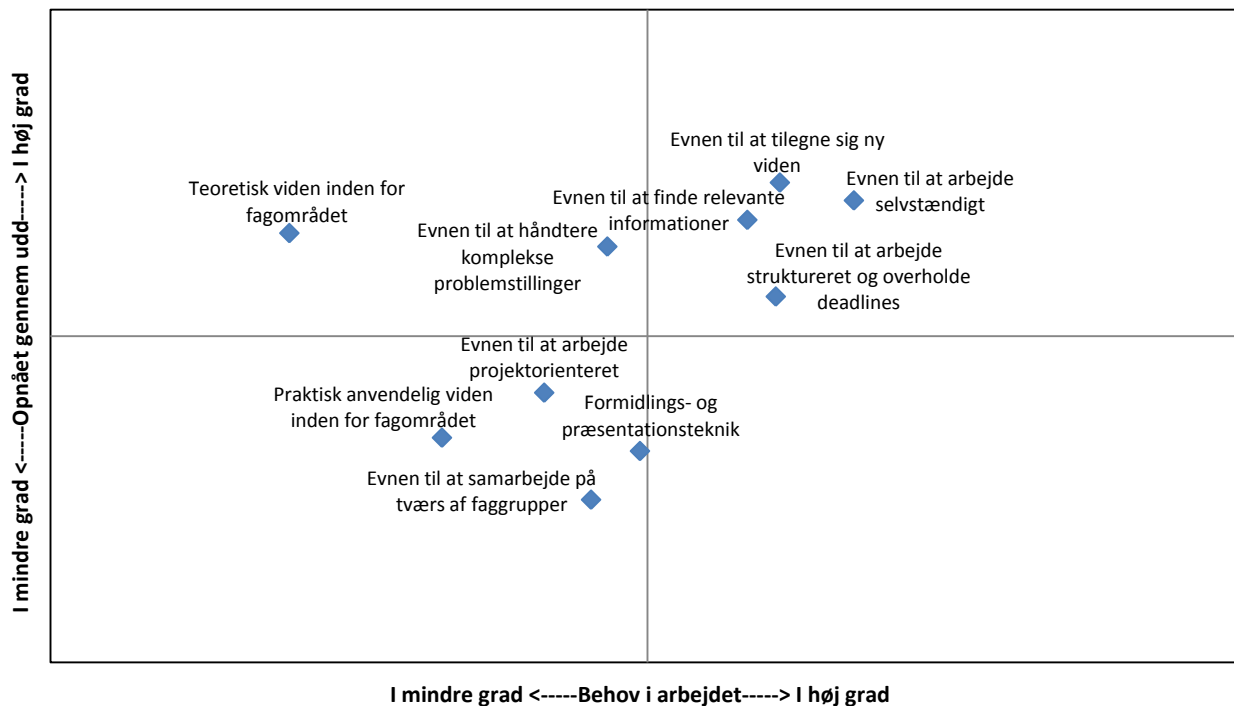
Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for ASB-ØK. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



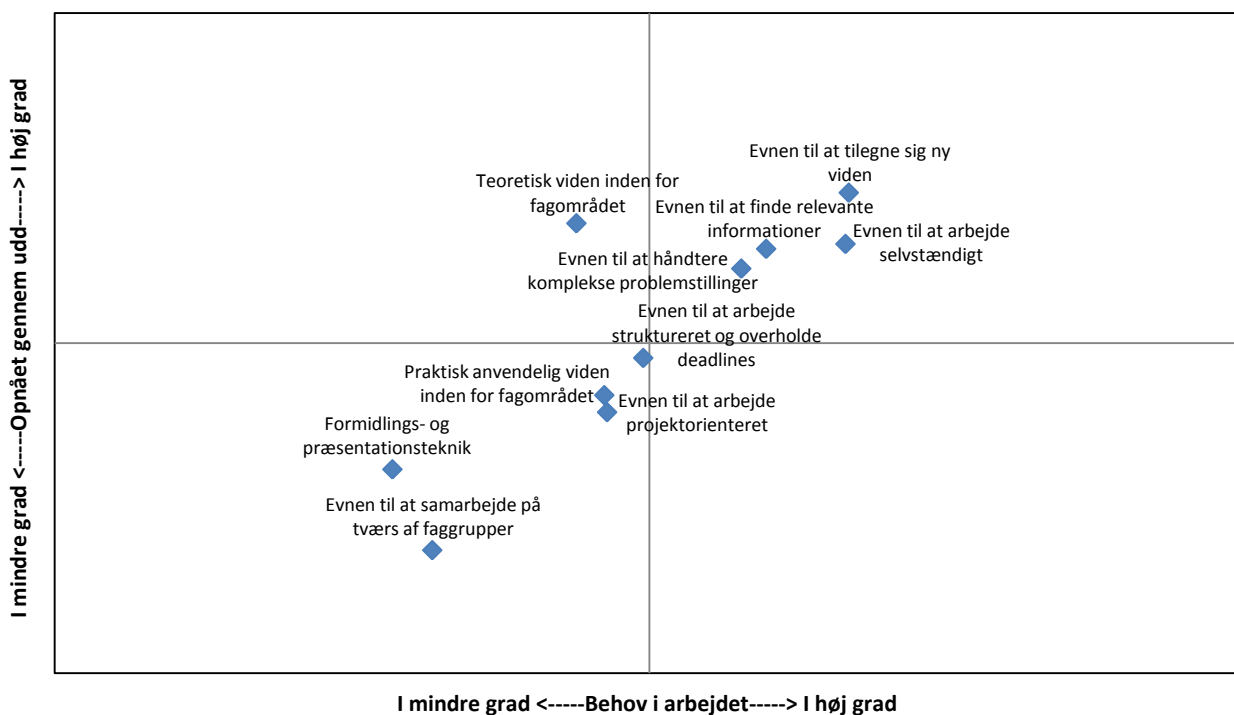
Figur B4. Kvalitets- og kompetencekort for DPU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



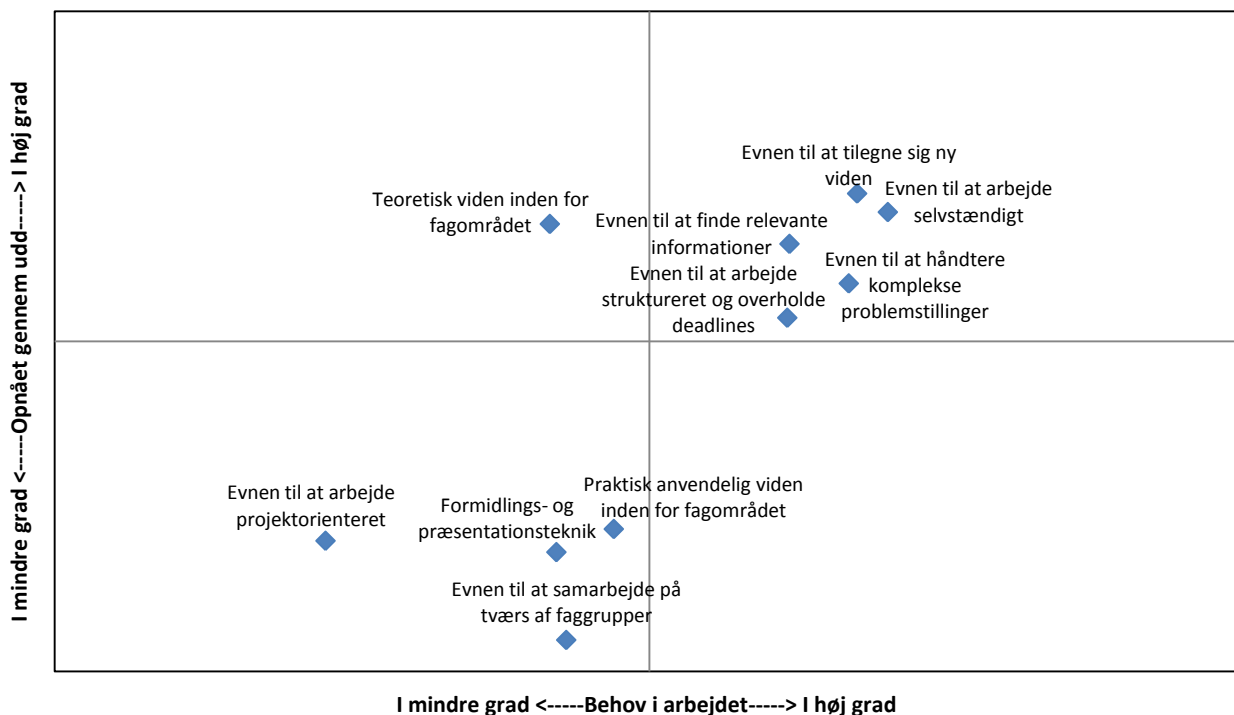
Figur B5. Kvalitets- og kompetencekort for HUM. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



Figur B6. Kvalitets- og kompetencekort for NAT. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



Figur B7. Kvalitets- og kompetencekort for SAM. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



Figur B8. Kvalitets- og kompetencekort for SUN. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.



Figur B9. Kvalitets- og kompetencekort for TEO. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2010.

